

— İBRAHİM POLAT'TAN  
YENİ YIL MESAJI

— KIDEM ÖDÜL TÖRENİ —  
KIDEM ÖDÜLLERİ SAHİPLERİNE ULAŞTI

— DÜNE BİR BAKIŞ  
VE 2023 HEDEFLERİMİZ  
*Rıza Korkut Özdemir*

— BİRLİKTE DAHA GÜÇLÜ —  
PGR YURT İÇİ SATIŞ EKİBİ İLE TANIŞIN

— SÜREKLİ GELİŞİM VE İYİLEŞTİRME  
ÖDÜLLERİMİZ SAHİPLERİNİ BULDU



“MUTLU YILLAR”



#### YAYIMLAYAN

Polat Group Holding Anonim Şirketi

#### İMTİYAZ SAHİBİ

İbrahim Polat  
Yönetim Kurulu Başkanı  
Polat Group Holding

#### GENEL YAYIN YÖNETMENİ/ EDITÖR

Gülçin Çiçek  
Kurumsal İletişim Uzmanı  
Polat Group Holding

#### YÖNETİM YERİ

Ata Osb Mah. Astim 1. Cad.  
No:4 Efeler / AYDIN  
T: +90 256 231 19 12 (pbx)  
F: +90 256 231 19 17

#### BASIM TÜRÜ

Yerel Süreli Ücretsiz

#### TASARIM & BASKIYA HAZIRLIK

Medyatik Fikir Reklam Ajansı Dan. Org.  
Video Prod. ve Promosyon - Gülçe Ülker  
Korutürk Mah. Funda Sok.  
No:4 Balçova / İZMİR  
T: +90 232 277 0 144  
www.medyatikfikir.com

#### BASKI YERİ

Baskı Tarihi:



www.polatgroup.com.tr  
/polat-group-holding



İbrahim Polat'tan  
Yeni Yıl Mesajı  
sayfa 2



2022 Yılı Kıdem Ödül Törenimizi  
Çalışanlarımız ve Ailelerinin  
katılımı ile gerçekleştirdik.  
sayfa 8



Polat'ın Doğa Anası ile Önce İstanbul,  
Sonra İtalya Ahengi Keşfetti.  
sayfa 20



PGR İtalya Bayimiz Chiaravalli  
'yi Fabrikamızda Ağırladı.  
sayfa 22

## İçindekiler

İbrahim Polat'tan Yeni Yıl Mesajı	2
Düne Bir Bakış ve 2023 Hedeflerimiz	4
2022 Yılı Kıdem Ödül Törenimizi Çalışanlarımız ve Ailelerinin Katılımı ile Gerçekleştirdik	8
Turquality Ödül Töreni	10
KAİZEN Ekip Çalışmalarının Ödülleri	12
İçimizdeki Liderleri Yetiştirmeye Devam Ediyoruz	14
PGR'de Dijital Pazarlama Eğitimleri Başladı	16
Genç Mühendisleri Aydın Merkez Fabrikamızda Ağırladık ve Sektörümüzü Anlattık.	18
Polat'ın Doğa Anası Önce İstanbul'da, Sonra İtalya'da Ahengi Keşfetti	20
PGR İtalya Bayimiz Chiaravalli'yi Fabrikamızda Ağırladı	22
Birlikte Daha Güçlü	24
Zeytin ve İnsan	32
PGR 2022 Fuarları	36
"Pazarda Büyümemizin Devam Edeceği İnancıdayım"	38
Üniversite Sanayi İşbirliği'nde Yeni Adımlar	40
Yönetim Sistemleri Çalışmalarımızın Canlıya Geçişi	44
Hedefinizi Netleştirin	46
Sağlık İçin Beslenme	50
2022'de Mutlaka Okunması Gereken Kitaplar	52
Anadolu Rock	54
Sinema Günlükleri - Vizyona Girecek Filmler	56



### Editörden

#### Değerli Polat Life Okurları,

2022 Yılı güzellikler ve zorluklar ile geldi ve geçti. Şimdi sıra yeni bir yılda. Sizlerle birlikte benim editörlüğümde çıkarılan 10.sayımız ile karşınızdayız. Benim için ayrıca özel ve güzel olan 19.sayımızda yine siz değerli okuyucularımız için gerçekleştirdiğimiz projeleri ve güncel haberleri aktardık.

Polat Grup şirketlerinin yurtiçi, yurtdışı etkinlikleri ve aktiviteleri hızla devam ediyor. Şirketlerimiz her gün daha fazla büyürken yeni çalışma arkadaşlarımızda aramıza katılmaya devam ediyor. Aynı şekilde iş ortaklarımızdan oluşan ağımız paralel bir şekilde genişliyor. Polat Life'in her sayıda daha geniş bir kitleye yayılıyor olması ve sizlerden gelen geri dönüşler bizleri mutlu ederken bir sonraki içeriklerimize de yön veriyor.

Buradan bizi takip eden okuyucularımıza çok teşekkür etmek istiyorum. Sizler sayesinde her sayıyı daha ilgi çekici içerikler ile hazırlamaya çalışıyor, sağlık, müzik, sinema, kitap gibi güncel konuları ve bu konulardaki önerilerimizi de sizlerle paylaşmayı ihmal etmiyoruz.

2023 yılı umarım tüm isteklerinizi ve planlarınızı hayata geçireceğiniz bir yıl olur.

Yeni yılda güzel haberler almanızı diliyorum. Mutlu ve sağlıklı bir yıl olması dileğiyle...

Sevgiyle Kalın,

Gülçin Çiçek  
Kurumsal İletişim Uzmanı  
Polat Group Holding



## Değerli İş Ortaklarımız, Kıymetli Çalışanlarımız ve Sevgili Polat Life Okurları,

2022 Yılı kıymetli Polat Grup şirketleri çalışanlarımız ile çok çalışarak, azmederek, hedeflerimize odaklanarak geride bıraktık. Şimdi yeni hedefler ve yeni projeler peşindeyiz. Elbette uzun vadeli hedeflerimize 2023 yılında da tuğlalar koyarak ilerleyeceğiz.

2022 yılında çok güzel bir çalışma dönemi geçirdiğimizi ve güzelliğin tadının da biraz zorluklardan geldiğini düşün-

nüyorum. Bu yıl, zorlu süreçleri değerli çalışanlarımız ve iş ortaklarımız ile birlikte organize bir şekilde yönettik. 2022 Yılında üzerine çalıştığımız ürünler ve projelerdeki inovatif yaklaşımımızın bize sağladığı katkıları da gördük. Yeni ürünlerimizi pazara sürdük ve çok olumlu geri dönüşler aldık. Çalışmalarımızın karşılığını gördüğümüz ve çalışma azmimizi tetikleyen bir yıl oldu. Çoğu zaman içimdeki çalışma azminin çalışanlara da yansıdığını düşünüyorum. Yakın çalıştığım arkadaşların gözlerinin içindeki başarıma

istediğini görünce ben daha çok motive oluyor, birlikte başaramayacağımız hiçbir iş, üstesinden gelemeyeceğimiz hiçbir proje olmayacağını düşünüyorum.

Yeni yıldan bizim Polat Group Holding olarak beklentimiz, çalışmalarımızı ve çevreye sağladığımız katkıları sürdürülebilir kılmaktır. Yeni yılda, yine yeni projeler ve yatırımlar ile karşınıza çıkmaya hazırlanıyoruz. Hem ARGE çalışma-

larımız hem de yatırım kararlarımız ile Polat Group Holding markalarının bitmeyen serüveni 2023 yılında da sürprizler ile devam edecek. Bu serüvende bizlerle birlikte yürüyen ve katkıları büyük olan tüm çalışanlarımıza buradan çok teşekkür etmek istiyorum.

Tüm okuyucularımıza yeni yılın güzellikler getirmesini diliyorum.

**İbrahim POLAT**  
Yönetim Kurulu Başkanı  
Polat Group Holding



# Düne Bir Bakış ve 2023 Hedeflerimiz

Yine kocaman bir yılı geride bıraktık. Sıkıntılar ve zorluklar yaşadığımız, yeni mücadeleler verdiğimiz bir yılın sonunda, tüm Polat Grup çalışanlarımızı, paydaşlarımızı ve okurlarımızı selamlayarak sizlere bu zorlu ve bir o kadar da keyifli mücadelemizden kısaca bahsetmek istiyorum.

Faaliyet gösterdiğimiz sektörleri göz önünde bulundurduğumuzda 2022 yılını; mal ve hizmet piyasaları, finans piyasaları, iş gücü piyasaları ve ARGE çalışmaları olarak 3 ayrı açıdan değerlendirmek istiyorum.

## Mal ve Hizmet Piyasaları

Pandeminin etkisi ile tedarik zincirindeki kırımlardan dolayı, Polat Grup olarak hem makine hem de redüktör imalatı alanında fırsatların yaratıldığı bir dönem yaşadık. Ülkelerin globalleşme politikalarında değişiklikler oldu. Her ülke kendi ihtiyacını karşılamaya çalıştığı bir sistem oluşturmaya çalıştı. Üretimde sıkıntılar ortaya çıktı ve biz bu durumun bazı avantajlarını yaşadık. Daha çok Avrupa, Çin'den tedariklerini gerçekleştirmedi ve Türkiye'de kaliteli üretim yapan firmalar, Türkiye'yi cazibe merkezi haline getirdi. Türkiye'de katma değerli ürünler yaratıldı, büyümemiz tetiklendi.

Coğrafi olarak dünyanın merkezi diyebileceğimiz bir bölgedeyiz. Türkiye'de bu konuyu avantaja çevirmek için gerekli olan yatırımları gerçekleştirmiştir. Gerek limanlardaki teknolojiler, gerek yollar, gerekse havaalanları anlamında ticari faaliyetlerimizde ihtiyaç duyduğumuz yatırımlar yapılmıştır. Avantajlı bir bölgede bulunuyor olmak, ihtiyaç duyulan veya duyulabilecek yatırımları gerçekleştirmediyseniz bir fayda sağlamıyor. Aktif bir oyuncu olmak istiyorsak alt yapı yatırımlarının da yapılmış olması gerekiyor. Dünya ile ne kadar entegre olduğunuz bu anlamda çok önemli, yol yapım çalışmalarının yanında Türk Hava Yolları da ülkemize bir güç sağlıyor. Dolayısıyla ülkemizde bu tarz birçok adım atıldı.



Lokasyonumuzun pandemi döneminde bir faydasını gördük. Navlun fiyatlarında tavan yapmış ücretlere hep birlikte şahitlik ettik. Çin'den ürün getirtmenin mal fiyatı kadar navlun

bedellerinin olduğu bir dönem yaşadık. Bizim için 2022 yılı pandemi gibi bir küresel bir krizin doğurduğu fırsatların devam ettiği bir yıl oldu.

Polat Grup şirketleri olarak, en ucuzu, en çok miktarda satalım ve sürümden kazanalım gibi bir hedefimiz veya bir bakış açımız hiçbir zaman olmadı. Bu politikanın sonuçlarını da görüyoruz elbette. Ürün ve kaliteye verdiğimiz değer, maksimum müşteri memnuniyeti hedefimiz, iştiraklerimizin de bu vizyonda ilerlemesi, iş ortaklığımızın sürekli olmasını beraberinde getirdi.

## Finans Piyasaları

Finans politikalarının elbette bazı etkileri oldu. Finans piyasaları 2022'de bize zor bir dönem yaşattı. Cari fazla ve iş gücü artışı ile büyümeyi hedefleyen bir politika güttük fakat alışılmış finans politikalarından ziyade, enflasyonu önlemek için içerideki alım gücünü düşürmek üzere faizleri düşürme politikası izledik ülke olarak. Genel finans öğretilerinin tersine enflasyonu faizle dizginlemeyelim ama paranın kullanımını selective para politikaları ile kontrol altına almaya çalışalım diye düşündük. Bizim İran gibi kapalı bir ekonomimiz yok, dünya ile entegre olmuş bir sistemimiz var. Bu çerçevede yabancı yatırımcıdan



**Rıza Korkut Özdemir**  
Genel Müdür  
Polat Group Holding





vazgeçtik, çünkü yabancı yatırımcı yüksek risk alır, fakat yüksek bir getiri hedefler. Getiri de faizdir... Eğer düşük faiz politikası izliyorsanız, yabancı yatırımcıların ülkeyi girişi engellenmiş olur.

### İş gücü Piyasaları, AR-GE ve İnovasyon Çalışmaları

Bu dönemde, bizimle faaliyet alanı benzer olan firmalarda da aynı durumların yaşandığını düşünüyorum. Tabii tedarik zincirindeki kırılmanın bize ve Türkiye'ye sağladığı fırsatı sürdürülebilir kılmak için, katma değerli ürünler artırılarak, ARGE ve inovasyona verilen değerler ile birleştirilen çalışmalar yapılması gerekmektedir. Bu çalışmaları sürdürülebilir kılmak, biz ve bizler gibi olan firmaların ana hedefi olmalıdır. Burada şirketlerin

esnekliği de çok önemli, olası krizleri fırsata çevirebilmek için politikalarının da hızlı bir şekilde revize olabiliyor, ürünlerinizin de pazarın ihtiyacı olan ürünleri hızlı bir şekilde ortaya çıkarabiliyor olması gerekiyor. Bu durum birçok dinamiğe bağlı. Bizim Yönetim Kurulu Başkanımızın bu anlamda vizyonu oldukça geniş. Kendisinin inovatif yaklaşımı sayesinde yıllardır ayrıştırma sistemleri üreten Polat Makina firmamız, şimdi karbon ekstraksiyon yöntemi ile ayrıştırma yapan yeni bir ürün piyasaya sürdü. Bu ürün sayesinde de Teknoloji ve Sanayi Bakanlığı'ndan Teknoloji Odaklı Sanayi Hamlesi desteği aldık. Katma değerden kastettiğim tam olarak bu. Yıllardır süregelen kalifiye iş gücümüzü burada bu şekilde kullanabildik.

Firma olarak inovasyon konusunda özverili çalışmamız gerekiyor, orta ve uzun vadeli planlarımızda mutlaka inovasyon stratejilerimizin detaylı olarak belirli olması gerekiyor. Yapılacak planlar ve aksiyonlar net olduğu sürece ilerlemek çok da zor değil. Devletimizin inovasyona bakış açısı oldukça iyi, bunu "Teknoloji Odaklı Sanayi Hamlesi" proje ve desteklerinden anlayabiliriz. Devletimiz yatırımcıyı bu anlamda destekliyor ve yolda yalnız yürümüyor olmamızı sağlıyor. Aynı şekilde Polat Group Redüktör bünyesinde de 20 yıldır planlanan hedeflediğimiz bir projeyi gerçekleştirdik. Bu sayede de Türkiye'de ilk kez endüstriyel ölçekte "Sikloid Redüktör"ü ürettiyor olacağız. Bu teknolojiyi yerleştirmemiz ile birlikte, robot üretiminin yaklaşık %40'ını da yerleştirmiş oluyoruz. Polat Group Redüktör

firmamızda bu anlamda Hamle Projesi kapsamında bir destek aldı.

Ürünleri çeşitlendirmek de krizler karşısında önlemler alabilmemizi sağlıyor.

İnsan kaynakları faaliyetlerimizde, şirketlerimizin büyüme hızı düşünüldüğünde iş süreçlerimizi destekleyecek istihdamı bulma konusunda zor bir bölgedeyiz fakat bunun için izlediğimiz birçok farklı politika var. Bunlardan bir tanesi, kendi içimizden gelecekteki yöneticilerimizi yetiştirmektir. Bunun için yetenek yönetim programı ile keşfettiğimiz çalışanlarımız için Liderlik Gelişim Programlarımız mevcut, gelecekteki organizasyonel ihtiyaçlarımız için eğitimler aldırıyor, bir taraftan da çalışan bağlılığını arttıracak faaliyetlerimizi yürütüyoruz. Çeşitli üniversiteler ve eğitim kurumları ile yakın temas halindeyiz, kurumsal imajımızı tanıtmaya yönelik faaliyetler ile potansiyel çalışanlarımıza ulaşmaya çalışıyoruz. İnsan kaynakları araçlarımız büyük oranda dijitalleşti, kâğıt kullanımını şirketlerimizde minimuma indirdik. Gelişen teknolojiler ile birlikte kendimizi yeniliyor, çalışanlarımıza da bu kolaylığı sağlamak için gerekli yatırımları yapıyoruz.

### 2023 Hedefleri

2023 hedeflerimiz arasında; kurduğumuz sistemleri geliştirmek, dijitalleşme ve insan kaynaklarımız için yaptığımız yatırımları sürdürmek

yer alıyor. Hızla büyüyen grubumuzda, aramıza yeni katılan ve katılacak olan firma ve markalarımızı kurduğumuz bu sistemlere entegre ederek büyümek istiyoruz. Şirketlerimizin hedeflerini departmanlarımıza doğru entegre edip, bireysel hedeflere dönüştürdüğümüzde başarılacak hiçbir şey olmadığını düşünüyorum.

Umarım 2023 yılı ülkemiz, ülkemize zenginlik katan firmalarımız, çok kıymetli vatandaşlarımız ve dünya için çok güzel bir yıl olur. Sizlerin de yeni yılınızı bu vesile ile kutluyorum.







## ► 2022 Yılı Kıdem Ödül Törenimizi Çalışanlarımız ve Ailelerinin Katılımı ile Gerçekleştirdik.

Firmamız, 10 yıl ve üzeri tüm çalışanlarına "Kıdem Ödülleri" verdi. Aydın'ın Germencik ilçesinde yer alan Mürvet Restaurant'ta bir yemek düzenleyerek, çalışanlarımız ve aileleri ile bir araya geldik. Tüm çalışanlarımızın aileleri ile birlikte katıldığı Kıdem Ödül Töreni'nde duygusal anlar yaşandı.

Kıdem Ödül Törenimiz, Polat Group Holding Yönetim Kurulu Başkanımız İbrahim Polat'ın açılış konuşması ile başladı ve 10.yıldan başlayarak 32.yılıni Polat Group'ta devirmiş çalışanlarımıza ödül verilerek devam etti. Tüm Polat Group çalışanlarının katıldığı ödül törenimizde Yönetim Kurulu Üyeleri ve Genel Müdürler tarafından ödül takdimleri yapıldı.



İbrahim POLAT, 42 yıl Polat Group'ta çalışmış ve 2 yıl önce hayatını kaybetmiş en eski çalışanından bahsederken gözyaşlarını tutamadı. Tören boyunca konuşmalar gerçekleştiren Polat, bu güzel aile ile birlikte olmaktan gurur duyduğunu tören boyunca yineledi.

22 Ekim Cumartesi akşamı saat:19.00'da başlayan Kıdem Ödül Törenimiz, 22.30'a kadar devam etti. Gecenin sonunda, çalışanlarımız ve değerli aileleri Efe Dumancı konseri ile doyusya eğlendi.



# TURQUALITY

## ► Turquality Ödül Töreni...

Geçtiğimiz yıl, Polat Group Redüktör firmamızın bünyesinde yurtdışında markalaşma hedeflerimiz doğrultusunda devlet desteklerinden biri olan Türk markalarını yurtdışında yaygınlaştırmak üzere hazırlanan Turquality desteğine başvuru sürecimiz olmuştur. Firmamızın bu desteği alabilmesi için çeşitli hazırlıklar yapıldı, sunumlar gerçekleştirildi, denetim sürecinden geçildi.

Bu emeklerin sonunda Turquality desteği almaya hak kazandık. Yaklaşık 1 yıldır şirketimiz Turquality desteğinden faydalıyor, yöneticilerimiz bu süreçte kendi işlerinin yanı sıra projeyi sahiplenen başarılı bir şekilde yürüten ekip üyelerine Turquality projesini bitirdikleri için Teşekkür Belgesi ve Ödüller takdim ettiler.







## Sürekli Gelişim ve İyileştirme Ödüllerimiz Sahiplerini Buldu.

Polat Makina bünyesinde OPEX Müdürlüğü tarafından organize edilen, çalışanların sürekli iyileştirme faaliyetlerine aktif katılımını sağlamak, çalışanlara "nasıl iyileştirebilirim" bakış açısı kazandırmak, çalışanların problem çözme becerilerini geliştirmek, iyileştirme ve bu konuda ekip olarak çalışmanın önemini kazandırmak için verilen ödülleri sahiplerini buldu.

Kaizen; teknik araçların, üretimde harcanan zamanın ve maliyetin yavaş ancak sürekli iyileştirilmesi ile gerçekleştirilir. Burada amaç sonuçlardan çok sürecin iyileştirilmesidir. Bu sayede kısa vadede sonuçlarda iyileşme, uzun vadede ise gelişme elde edilir.

Kaizen yaklaşımı; işletme içerisindeki bütün çalışanların yaratıcılıklarını harekete geçirmeyi

amaçlayan, fark yaratan unsurun insan olduğunu savunan bir felsefedir. Bizde bu felsefeden yola çıkarak Polat Makina olarak çalışanlarımızın içindeki yaratıcılık ve sürekli iyileştirmeyi bulmak istedik.

Sadece çalışma hayatı için değil; Kaizen, kişisel ve sosyal yaşantı, iş ve ev yaşantısı gibi hayatın her alanında uygulanabilen, sürekli gelişim odaklı bir yaklaşımdır. Sonu olmayan bir gelişimi, iyileştirmeyi ifade eder.

Katılımlarından dolayı çalışanlarımıza teşekkürlerimizi sunar ve başarılarının devamını temenni ederiz.



## Bizden haberler



## ► İçimizdeki Liderleri Yetiştirmeye Devam Ediyoruz.

**İş dünyası başta olmak üzere, akademik ve sosyal yaşamda bir topluluğa liderlik etmek son derece zordur. Liderler, çevresindeki insanları ve yakın temasta çalıştığı kişileri doğru bir şekilde yönlendirmeli ve motive etmeyi bilmelidir.**

Liderliğin temeli, güven uyandırmaktır. Kişisel otorite, ileriye görüş, çeşitli karakter özellikleri, kesinlik, cesaret, doğruluk, zekâ gibi kişisel vasıflar liderliğin varlığını sağlar. Ancak liderlerin kişilikleri birbirinin aynı değildir. Bu nedenle de çevremizdeki liderlere baktığımızda ne birbirleri ile aynı ne de tamamen farklıdır. Temelde bazı özellikleri benzerdir. Bir liderin başarısı, kendi grubunun görüş açısı bakımından, üyelerin bireysel amaçlarına veya ihtiyaçlarını sağlamak için grubu peşinde sürüklemeye yeteneğine bağlıdır.

Bu eğitimin amacı, geleceği inşa edecek, insan odaklı, ilham veren ve farkındalık yaratan liderler yetiştirmektir. Amacımız, sadece bugünün değil, geleceğin de ihtiyaçlarına odaklanacak liderler yetiştirmektir. Biz de Polat Group Holding olarak "İçimizdeki Liderleri" bulmak için bu yola çıktık. Yöneticiler, uzmanlar ve mühendislerden oluşan ekipler ile eğitimlerimiz devam etmektedir. Polat Group şirketlerinin gelecekteki liderlerine başarılar diliyoruz.





# Bizden haberler



## ► PGR'de Dijital Pazarlama Eğitimleri Başladı.

PGR Pazarlama Müdürü Hasın Tahsin GÜRLEK tarafından 18 ve 25 Kasım 2022 tarihlerinde iki farklı oturumda yurt içi ve yurt dışı satış ile pazarlama ekiplerimize 'Pazarlama Eğitimi' verildi.

2 ay sürecek olan Dijital Pazarlama eğitiminin ilk oturumunda pazarlamanın farklı tanımları üzerinde duran Gürlek, bu kavramın tarihsel süreç içinde nasıl bir işletme fonksiyonu haline geldiğini anlattı. Pazarlamanın

satış ile hem organizasyonel hem de duygusal ilişkisine değinilen eğitimde sektörden de örnekler vererek güncel yaklaşımları çalışanlarımızla paylaştı.

Türkiye'de ve dünyada internet kullanım trendleriyle pazarlamanın diğer tüm dijital mecraların etkileşimi ve dijital dönüşümünde öncelikle kavramsal konuların paylaşıldığı eğitimin önümüzdeki

aylardaki oturumlarında; mobil kanallardan iletişim, e-ticaret, sosyal medya pazarlaması ve reklamlardan SEO'ya kadar geniş bir alanda bir dijital pazarlama içeriği planlandığı belirtildi.



## ► Genç Mühendisleri Aydın Merkez Fabrikamızda Ağırladık ve Sektörümüzü Anlattık.

**Adnan Menderes Üniversitesi(ADÜ) Makine Mühendisliği son sınıf öğrencileri, meslek hayatına atılmadan önce PGR'de gelecekteki meslektaşları ile buluştu.**

Bilindiği üzere, makine mühendisliği geniş bir çalışma alanına sahiptir. Bu sebeple belirli bir alanda uzmanlaşmak son derece önemlidir. Bu aşamada bireyin kişiliğine ve yeteneğine uygun dal seçimi, tüm meslek hayatını etkileyeceğinden doğru kararın alınması önemlidir. Bu doğru karar ancak sektörleri tanıyarak alınabilir.

ADÜ öğrencileri, Polat Group Redüktör AR&GE mühendisleri Ahmet Demir ve Osman Akkar'dan hem sektörel hem de mesleki bilgi ve tecrübelerini dinlediler. Daha sonra üretim alanındaki süreçlerin neler olduğunu, endüstrideki işleyişin detaylarını, makinelerin işlevlerini yaşamış oldukları tecrübelere istinaden genç meslektaşları ile paylaştılar.

Üretim alanına girmeden önce iş güvenliği eğitimi alan genç mühendisler, üretimdeki işleyişin en başından sonuna kadar bütün detayları ile fabrika turu esnasında mühendislerimizden çeşitli bilgiler edindiler. Bu bilgilerden bazıları; makine parkurları ve işleyişleriyle ilgili bilgiler, ürünlerde malzeme seçimlerinin önemi, ısıl işlem ve ısıl işlemin yapılmasının önemi, dışı açma teknikleri, taşlama teknikleri, kalite kontrol ve ölçüm teknikleri, proje ve çözüm teknikleri, üretimde teknolojinin takibi ve önemi, müşteri taleplerinin karşılanması, departman bazında mühendislerin görevlerinin neler olduğu hakkında bilgiler verdiler. Polat Group Redüktör'de edinmiş oldukları bilgilerle genç mühendislere meslek hayatlarında başarılar diler ve güzel bir kariyerin onlarla olmasını temenni ederiz.







## ► Polat'ın Doğa Anası Önce İstanbul'da, Sonra İtalya'da Ahengi Keşfetti.

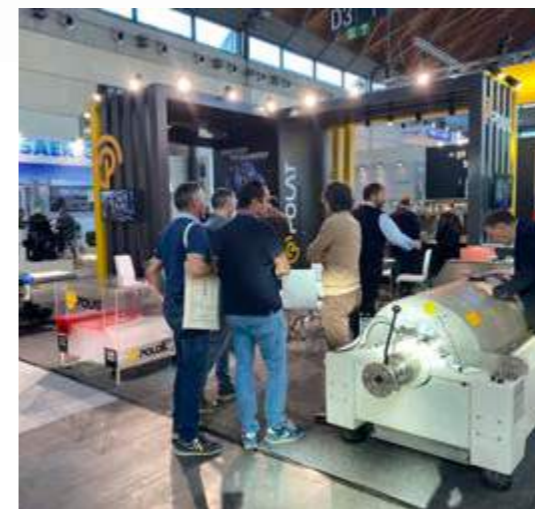
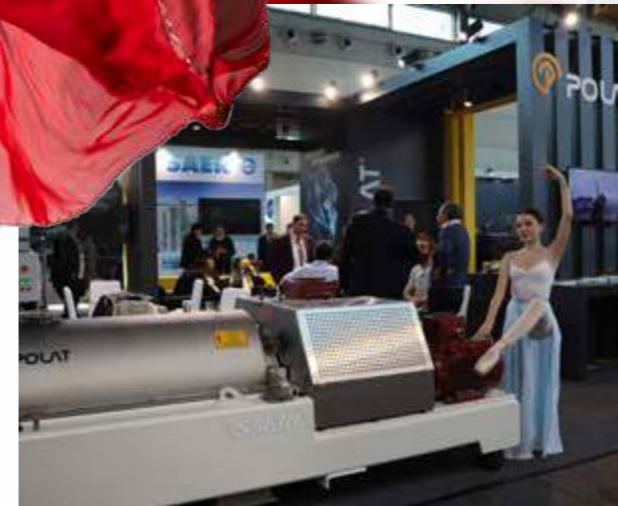
**Polat Makina'nın "Ahengi Keşfet" kampanyası çerçevesinde gerçekleştirilen destekleyici pazarlama stratejileri, gerilla pazarlama çalışmaları ile devam ediyor.**

Geçtiğimiz sayımızda yer verdiğimiz, şirket genelinde yapılan bir lansman ile ilk olarak çalışanlara tanıtılan Polat Makina'nın yeni pazarlama stratejisi "Ahengi Keşfet" kampanyasının daha geniş kitlelere ulaşması hedefiyle atılan adımlar çerçevesinde bu sefer de İstanbul ve İtalya'da gerilla pazarlama çalışmaları gerçekleştirildi.

Gerilla pazarlama çalışmalarının ilk ayağında; "Polat'ın Doğa Anası İstanbul'da" ismi ile Ayasofya, Ortaköy, Beşiktaş-Kadıköy vapuru, Bağdat Caddesi ve Caddebostan sahilinde gerçekleştirilen bale gösterileri düzenlendi. Çevredekiler tarafından büyük bir ilgi ile karşılanan

gösteriler sırasında izleyicilere, üzerinde Polat Makina'nın çözüm sunduğu uygulama alanlarını simgeleyen renklerde rozetler dağıtıldı.

Gerilla pazarlama çalışmalarının ikinci ayağında ise rota İtalya'ya çevirilerek önce Avrupa'nın önde gelen çevre fuarlarından birisi olan ve 8-11 Kasım tarihleri arasında İtalya'nın Rimini kentinde gerçekleşen ECOMONDO - The Green Technology Fuarı'nın ana sahnesinde ardından İtalya'nın başkenti olan Roma'nın ikonik lokasyonlarında gösteriler düzenlenerek Polat Makina markasının ve "Ahengi Keşfet" kampanyasının bilinirliğinin yurt dışında da artırılması hedeflendi.



Yapılan gerilla pazarlama çalışmaları ile ilgili olarak Polat Makina Marka ve Pazarlama Müdürü Aysu Sağdıç; "Tüm bu çalışmalarımızın metaforik yaklaşımı ve sanatsal dokunuşlarıyla B2B pazarlamaya farklı bir vizyon ve bakış açısı getireceğine, en önemlisi de marka imajımıza değer katacağına inanıyoruz." diyerek Polat Makina marka imajının değerini arttırmak için yapılan çalışmaların gerek yurt içi gerekse yurt dışında tüm hızıyla devam edeceğini vurguladı.



# CHIARAVALLI®

## GROUP S.p.A

### ► PGR İtalya Bayimiz Chiaravalli'yi Fabrikamızda Ağırladı.

Chiaravalli Redüktör ile yaklaşık 10 yıldır çalışma yapmaktayız. Son 6 yıldır İtalya'daki yetkili bayimiz olarak çalışmalarımızı devam ettiriyoruz. Avrupa pazarında referans olarak gösterdiğimiz ve en etkili müşterilerimizden biri olan özellikle motor, dişli ve birçok sarf malzeme üzerine satış çalışmalarımızı sürdürmekteyiz.

Nazik ziyaretleri için Andrea Chiaravalli, Michele Tasselli, Federico Batti ve Gabriele Batti'ye teşekkür eder, uzun yıllardır süregelen iş ilişkimizin devamını dileriz.





# Birlikte Daha Güçlü

**Takım çalışması, çalışanların sıra dışı sonuçlar almasını sağlayan gizli güçtür.**

Genel olarak, bağımsız insanların ortak hedefler doğrultusunda birlikte çalışmasıdır. Ekipteki kişilerin birlikte çalışması; çalışanların birbirini tamamlayacak şekilde puzzle'in parçaları gibi birbirini tamamlayan parçalarına benzemektedir. Ekip üyelerinin bireysel olarak aralarındaki bağ güçlenir ve güç tüm çalışanları etkisi altına alır. "Hiçbirimiz hepimiz kadar akıllı değiliz." Sözü bu konunun ne kadar önemli olduğunu anlatan önemli bir görüştür.

Ekip üyelerinin uyumlu bir çalışma yapabilmesi için gerekli unsurlar; doğru iletişim, uygun ortam, güven, inanılarak birlikte hazırlanmış vizyon ve misyon ve yöneticilerin sağlayacağı motivasyondur.

Ekip uyum içinde başarıyla çalıştığında ortaya yeni fikirler çıkar ve problemlerin çözüme daha kolay ulaştığı görülür.

“

*Hepimiz gerçekliği sembol isimlere indirgemeye bayılırız ama Süpermenin modası geçeli çok oldu. Dikkate değer bir başarı elde etmek ancak ekip işidir.*

Steve Jobs

”





# BİRLİKTE



## Ali Zafer ASLANTAŞ

*Yurtiçi Satış Operasyonları Sorumlusu*

University of Wales / Londra / İşletme eğitimimi tamamladıktan sonra 2018 yılında Polat Group Holding bünyesinde yer alan Polat Group Redüktör ailesinde Yurtiçi Satış Sorumlusu olarak göreve başladım.

Polat Group Redüktör birçok farklı ürün yelpazesi ile müşterileri ihtiyacını maksimum seviyede karşılamak için eş zamanlı mühendislik yöntemlerini kullanarak çalışmalarını sürdürmektedir. Tasarım faaliyetleri, ürün geliştirme programları ve bilgisayar destekli çalışmalarımız sürekli gelişen bir grafik çizmektedir. Rekabetçi ve güçlü kalite politikamız müşteri yelpazemizi genişletmektedir.

Turquality desteği ile beraber tüm Dünyada yürütmekte olduğumuz pazarlama ve satış faaliyetlerini, katıldığımız yurtiçi ve yurtdışı fuarlarla desteklemekteyiz. 5 kıtadan 80 ülkeye Müşterilerimizin memnuniyetini en üst düzeyde tutan, gelişmeleri izleyen değil yaratan bir dünya şirketi olmayı hedeflemekteyiz.

## Alper ANDIÇ

*Yurtiçi Satış Mühendisi*

Düzce Üniversitesi Makine Mühendisliği bölümü mezunuyum. 2020 yılından itibaren Polat Group Redüktör ailesinde Satış Mühendisi olarak görev almaktayım. Yurtiçindeki büyük bayilerimizden biri olan Ata Redüktör ve İç Anadolu bölgesinde yer alan Gürış İş Makinaları ve Arnikon Mühendislik A.Ş. makine imalatçı firmalarından sorumluyum.

PGR ailesine katıldığım günden bu yana S4/Hana, Turquality ve şu an yürütmekte olduğumuz BPC projelerinde aktif şekilde yer almaktayım. PGR markasının Turquality programına katılmasıyla, Türkiye’de redüktör sektöründe bu konuda ilkleri başaran ekipte olmanın mutluluğunu yaşıyorum.

Global pazarda geniş ürün yelpazesine sahip olmamız, kaliteli ürün satmamız, ürettiğimiz ürünün pazarının geniş olması, Almanya’da montaj fabrikası ve servis merkezinin olması, PGR markamızın isimleriyle farklılık yaratıp akılda kalıcılığı, özel müşteri taleplerine anında cevap verilmesi (standart dışı), SAP/S4HANA ERP sistemini kullanmamız güçlü yönlerimizdir.

Yurtiçinde ve yurtdışında sürdürülebilir başarı hikâyeleri yaratma ve rekabette öne çıkma yolculuğumuzda gücümüzü grubuna gönülden bağlı, değerlerine sahip çıkan, sorumluluklarının farkında olan, bunları yerine getirmek için azimli, dinamik, birlikte başarmaya odaklanmış, sürekli gelişime inanan ekip ile birlikte çalışmaktan gurur duyuyorum.

## Aybüke ARPACI

*Yurtiçi Satış Mühendisi*

Aksaray Üniversitesi Endüstri Mühendisliği bölümü mezunuyum.

Yurtiçi ve Yurtdışı fuarlarına düzenli katılım sağlayan, yapmış olduğu projeler ve pazardaki üstün konumu ile benim de ilgimi çeken PGR bünyesinde 2020 senesinde Yurtiçi Satış Mühendisi olarak çalışmaya başladım.

İstanbul Bölge Müdürlüğümüz, sektöründe yenilikçi makine imalatçısı Üstünkarlı ve yem karma ürün grubunda aktif rol oynayan Bursa bayimiz Alp Güç Aktarma Teknolojileri firmasından sorumluyum.

Turquality marka programına dâhil olan ilk Redüktör üreticisi Polat Redüktörün, proje süreçlerinde aktif olarak görev almaktan mutluluk duyuyorum.

Polat Group Redüktör olarak geçmişten günümüze gelen süreçte, pazardaki redüktör talebini karşılamak, bunu yaparken hedefimiz olan kaliteli ürün ve hizmet sunmak adına yapmış olduğu tüm projeler ve çalışmaların her geçen gün arttığının ve artacağına bilincindeyim.

Dünya şirketi olma yolundaki her adımda, elimizden gelen desteği sağlamak için çalışmalara devam ediyoruz.

## Batuhan MAMURER

*Yurtiçi Satış Operasyonları Sorumlusu*

1996 yılı Aydın doğumluyum.

2012 yılında başladığım bu serüvene; 2013 - 2016 yılları arasında PGR üretim hattında görev alarak işin mutfağında katıldım. Bu deneyimi kullanmanın haklı gururu ile 2017’den bu yana Polat Group Redüktör Yurtiçi Satış Departmanında görev almaktayım.

Güneydoğu ve Ege’de bulunan önemli temsilcilerimiz ile ülkemizin birçok köşesinde sanayicimize, çiftçimize ve son kullanıcılarımıza ulaşarak yerli ve milli adını duyurmak başlıca görevimdir.

1998 yılından bu yana geleceğe merakla bakıp yenilikçi çözümler üreterek ilerleyen Polat Group Redüktör, 5 kıtada, 80’den fazla ülkeye müşterilerimizin memnuniyetinin yanı sıra kaliteyi ilke edinmiş, genç ve dinamik yapısıyla, atalarından aldığı ilhamla, doğru, kararlı ve hızlı bir şekilde ilerlemektedir. Öğrendiğimiz bir söz var; “Geleceğe aktaracak olduğumuz, enerjimizi yenilikçi çözümler ile harekete dönüştüreceğiz”.





## Cüneyt TÜRKMEN

### Yurtiçi Satış Operasyonları Sorumlusu

1988 Aydın doğumluyum. Dumlupınar Üniversitesi İşletme bölümü mezunuyum.

2011 yılında Polat Group Redüktör ailesine katıldım. Göreve başladığım günden bugüne büyümeyi hedefleyen PGR, yurtiçi pazarda markalaşma sürecinde ciddi bir yol katetti ve sektörde öncü bir firma haline geldi. Ayrıca Avrupa ve Rusya başta olmak üzere 5 kıtada 80'in üzerinde ülkeye ihracat yapan bir firma konumunu aldı.

Yurtiçi satış biriminde satış operasyonları sorumlusu olarak görev yapmaktayım. Ege bölge bayilerimizden, ayrıca Marmara ve İç Anadolu bölgesinde bulunan vinç sektöründe öncü OEM firmalarımızdan sorumluyum.

Müşterilerimizin ihtiyaçlarını karşılayacak çözümleri, en son üretim teknolojileri ile sunmaktayız. SAP S4HANA sistemi üzerinden tüm satış süreçlerini verimli ve kaliteli bir şekilde yönetmekteyiz.

Hedefim, firmamızın mevcut pazar payını büyüterek portföyümüze yeni müşteriler kazandırmak ve müşteri memnuniyetini artırmak.



## Doğançan ŞİRİNOĞLU

### Yurtiçi Satış Mühendisi

Süleyman Demirel Üniversitesi Makine Mühendisliği bölümünden 2020 yılında mezun oldum. 2021 yılı Ocak ayında Polat Grup Redüktör bünyesinde Satış Mühendisi olarak göreve başladım.

Yurtiçinde bayi kanalı ve bölge müdürlüklerindeki saha satış ekibiyle beraber müşterilerimizin taleplerini yerine getirmekteyiz. 2022 yılında dâhil olduğumuz Turquality ve Hamle projelerimiz ile yurtiçi ve yurtdışında birçok alanda inovatif çözümler sunuyoruz.

Her sene büyüyerek yol aldığımız redüktör pazarında daha fazla sektör ve müşteriye ulaşabilmek adına PGR ailesi ile birlikte büyük bir özveri ile çalışmaya devam ediyoruz.

Göreve başladığım günden bu yana bana destek olan tüm PGR Ailesine teşekkür ederim.



## Mehmet Can KOÇ

### Yurtiçi Satış Mühendisi

Kocaeli Üniversitesi Makine Mühendisliği bölümü mezunuyum. 2021 senesinden itibaren Polat Grup Redüktör bünyesinde Satış ve Pazarlama Departmanında Satış Mühendisi olarak görev almaktayım.

Çalışma hayatımın yanı sıra Adnan Menderes Üniversitesi İşletme Bölümü'nde yüksek lisans yapmaktayım. Yurtiçi pazarda önemli bir yere sahip olan İç Anadolu bölgesinden sorumluyum.

Hedefimiz; Ülkemizdeki redüktör talebinde ithalata dayalı döngüyü azaltarak, yerli markamız olan PGR redüktörlerin kullanıldığı makinelerin yurtdışına ihracatı ile milli servetimize katkı sağlamaktır.

Bu sebeple yatırımlarımız devam ediyor, Sanayi Bakanlığı Hamle Projesi'nden aldığımız destek ile Türkiye'de ilk yerli Sikloid Redüktör üreticisi olma yolunda emin adımlarla ilerliyoruz.



## Gökhan ERAZ

### Yurtiçi Satış Operasyonları Sorumlusu

2014 yılından itibaren PGR bünyesinde Yurtiçi Satış ve Pazarlama departmanında görev almaktayım.

Müşterilerimizin taleplerine cevap verip en iyi, en kaliteli hizmeti sunmak adına PGR ailesi olarak takım halinde çalışmaktayız.

OEM müşterilerimize ve bayilerimize teknik bilgilerimizi kullanarak çözüm sunmaya, iletişim konusunda sağlıklı ve saygılı bir düzeyde yaklaşarak satış hizmeti için çaba sarf etmekteyim.

Adımızdan fazlasıyla söz ettirerek yurtiçi ve yurtdışı pazarında markalaşma konusunda önemli yollar katettiğimizi düşünmekteyim.

Öncelikli hedefimizin kaliteli ürün ve hizmet sunmak olduğunun bilincinde ilerlemekteyiz.

2014 yılından günümüze kadar PGR' deki değişim SAP S/4HANA, Sikloid Redüktör üretimi projesi ve Turquality gibi birçok projeler ile taçlandırılmıştır.



## Münir KORKAR

### Yurtiçi Satış Operasyonları Sorumlusu

1989 Aydın doğumluyum, 2012 yılında Adnan Menderes Üniversitesi İşletme bölümü Lisans eğitimimi tamamladım.

Polat Group Ailesine 2015 yılında katıldım. PGR firmasında bulunduğum süre içerisinde başta İstanbul bölge bayimiz Ayteknik Mühendislik olmak üzere, sektöründe öncü olan Altınbilek Makina ve farklı sektörlerden bazı makine imalatçılarına satış süreçlerinde destek oluyorum.

Firmamız yurtiçi ve yurt dışında ağırlıklı olarak; Tarım, vinç, silo, beton santralleri, orman ürünleri makineleri, kırma-eleme ve konveyör sektörlerinde söz sahibidir.

Hedefimiz; Tüm dünyada daha fazla sektöre hitap edip, hem yurtiçi hem de yurtdışında dünyanın önde gelen firmalarından biri olmaktır.

Saygılarımla.



**NRW**<sup>®</sup>  
DRIVE TECHNOLOGIES

# HER BAŞARI YENİ BİR HEDEF YARATIR

*NRW, Türkiye'nin ve Polat Group'un başarılarını  
Avrupa'da zirveye taşımaya devam ediyor.*



## Zeytin & İnsan

### Zeytinin Medeniyetlerin Kültürleri Üzerindeki Etkileri

Uğurkan Bozkurt  
Pazarlama Uzmanı  
Yardımcısı



Bir önceki yazımda zeytinin geçmişinden ve insanlık tarihindeki yerinden bahsetmiştim. Bu yazımda ise zeytinin insanlık tarihinin en önemli parçası olan kültürde nasıl bir etki bıraktığı üzerinde durmaya çalışacağım.

Fakat, öncelikle sizleri "kültür" kelimesinin etimolojisini incelemeye davet etmek istiyorum. "Kültür" kelimesini modern anlamda ilk olarak Romalı bir filozof olan Cicero, 5 ciltlik "Tusculum Tartışmaları" isimli felsefe eserinde kullanmıştır. Cicero bu eserde "kültür" kelimesini bir tarımı baz alan metafor olarak "cultura animi" yani "ruhun yetiştirilmesi" şeklinde kullanmıştır. Velhasılıkelâm, "kültür" kelimesi Latince "ekip biçmek, yetiştirmek" anlamlarına gelen "cultura" kelimesinden türemiştir. Bir önceki yazımda zeytinin evcilleştirilen ilk ağaçlardan bir tanesi olduğuna değinmiş olduğumuzu tekrar hatırlatarak "yetiştirmek" anlamına gelen bir kelime ile yetiştirilmeye başlanan ilk ağaçlardan birisinin arasında, hele ki bu kelimenin türetildiği coğrafyada işbu ağaca hem kültürel hem de dini olarak büyük bir önem atfedildiği gerçeğini de göz önüne alırsak, bir bağ kurulabilir.

Lafı daha fazla uzatmadan zeytinin kültür üzerindeki etkisine dönelim. Hükmettikleri coğrafyanın en önemli kaynaklarından birisi olması sebebiyle zeytin, zeytinyağı ve zeytin ağacı, kültür tarihin en büyük imparatorluklarından olan Antik Yunan'da önemli bir

yer tutmuştur. O kadar ki Yunanistan'ın başkenti olan Atina'nın isminin hikayesinde zeytin ağacı kilit rol oynamaktadır. Bu hikayeyi kısaca özetlersek:

Yunan Tanrılarında Poseidon ve Athena bu coğrafyayı çok beğenip kendisi adına ister. Kendi aralarında anlaşamamaları üzerine bu anlaşmazlıklarını Yunan Tanrılarının Kralı olan Zeus'a götürürler. Zeus, şehrin hak edene verilmesi için bir yarışma yapılmasına karar verir. Bu yarışmaya göre her iki tanrı da bu coğrafyada yaşayan halka bir hediye sunacak ve halk hangisini seçerse şehir ona verilecektir.

Halkın beğenisini kazanmak için ilk hediye sunan Poseidon olur. Payelerinden birisi de Deniz Tanrısı olan Poseidon, tridentini (üç uçlu mızrak) yere saplar ve yerden bir su kaynağı oluşur. Bu hediye, başta halkın beğenisini kazansa da kaynaktan gelen suyun deniz suyu olmasından mütevellit tuzlu olması halkın bu hediyeye burun kıvrmasına neden olur.

Hediye sunma sırası Bilgelik ve Savaş Tanrıçası Athena'ya geldiğinde; Athena, mızrağını yere saplar ve sapladığı yerden oldukça büyük ve bereketli bir zeytin ağacı çıkar. Halka, bu ağacın faydalarını anlatan Athena, bu hediyesi üzerine halkın takdirini kazanarak yarışmayı da kazanmış olur ve şehir kendisine verilerek ismi Athena'nın anlamına gelen "Athens" yani Atina olur.

Kendilerine bu lütfu sunan Tanrıça'nın ismini başkentlerine veren Antik Yunan ahalisi için zeytin ağacı doğurganlığı temsil eder ve uzun yaşamı olması ve zorluklara göğüs germe özelliği hasebiyle genellikle "sonsuzluk ağacı" olarak anılır, yeni evlenen çiftlere düğün gecesi zeytinden bir ziyafet çekilirdi. Günümüz Yunanistan'ın da kırsal bölgelerde hâlâ uzun ömre delalet ettiğine inanılmasından ötürü doğan her çocuk için bir zeytin ağacı dikilmesi geleneği sürüyor.

Antik Yunan'dan bu kadar bahsetmişken Antik Yunan denince akla gelen mühür kişilerin zeytin ile ilgili görüşlerine de yer vermek gerekirse; otoriterler tarafından Antik Yunan edebiyatının temellerini oluşturduğu konusunda mutabık kalınan İlyada ve Odyssea destanlarının yazarı Homeros, zeytinyağına "Sıvı Altın" demiş; modern tıbbın atası Hipokrat ise "Büyük Şifacı" demiştir.

Dünya tarihinde önemli bir yer tutan medeniyetlerden biri de şüphesiz Roma İmparatorluğu olup bu imparatorluğunda zeytin ile oldukça yakın bir ilişkisi bulunmaktadır. Roma İmparatorluğu'nun kuruluş destanında Roma'nın kurucuları olan Remus ve Romulus'un bir zeytin ağacının gölgesinde doğduğu anlatılır. Athena ile Poseidon hikayesi Roma Mitolojisinde de Minerva ve Neptun arasında yaşanmış (bu yarışma



sonucu Athena'nın aksine Minerva, ne yazık ki, kendine ait bir şehir edinememiş yalnızca halkın sevgisine mazhar olmakla yetinmiştir.)

Hipokrat'ın övgüleri üzerine Romalı hekimler de zeytinyağını merhem ve ilaç olarak kullanmış, ünlü Roma hamamlarında da yalnızca zeytinyağından yapılmış sabunlar kullanılmıştır.

Bu coğrafyada yaşamış daha önceki tüm medeniyetlerde olduğu gibi Anadolu'ya yerleşmelerinin ardından Türkler de zeytinin önemini anlamış ve kültürlerine kabul etmiştir.

Zeytin, Türk kültüründe "bereket" sembolü olarak kabul edilmektedir. Aynı zamanda hayat ağacı olarak görülmüş ve "bilgelik ve sonsuzluk" sembolü olarak da görülmüştür. Çekirdekli olmasından ötürü doğurganlığı da sembolize etmektedir.

Sembollerin yanı sıra; gerek şarkı ve türkülerde, gerek yapılan el işlerine (çömlek, halı, metal işlemleri vs.) işlenen motiflerde gerekse atasözleri ve deyimlerde kendine geniş bir yer bulan zeytin, Anadolu'ya girilen ilk günden bugüne Türk kültürünün ayrılmaz bir parçası olmuştur.

Şüphesiz, zeytinin medeniyetlerin kültüründe bıraktığı iz, bu üç medeniyet ile sınırlı değil fakat hem zeytinin ana coğrafyasında yer almaları hem de dünya kültür mirasına en büyük katkıları yapan medeniyetlerin başında gelmeleri müsebbibi ile bu örnekleri vermenin şimdilik yeterli olacağını düşünüyorum.

# Zeytinyağı Uygulamalarında • AHENGI KEŞFET



**Zeytinyağı üretim prosesiniz için gerekli tüm ekipmanlar ve kapasite artışına uygun modüler tasarımlarımız ile hizmetinizdeyiz.**



Santrifüj ve Ekstraksiyon Teknolojileri

● [www.polatas.com.tr](http://www.polatas.com.tr) ● +90 850 255 1978

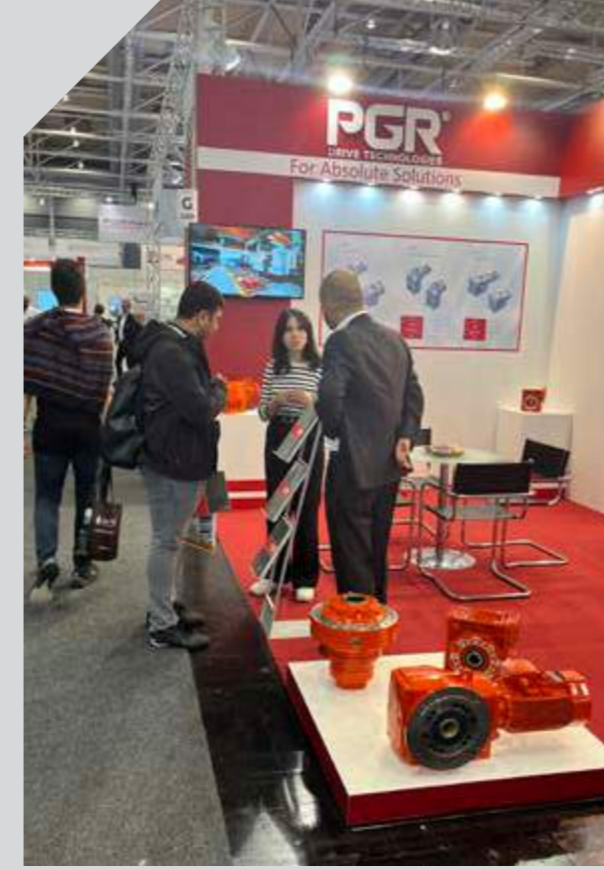




## EuroTier '22 Fuarı ◀

15 – 18 Kasım 2022 tarihlerinde PGR olarak iki ayrı standımızda müşterilerimizi ve sektör profesyonellerini ağırladık. Yeni ve inovatif ürünlerimizin tanıtımını yaparak iş ortaklarımızın geri bildirimlerini aldık, onlarla sektöre ve pazara ilişkin gelecek beklentilerimizi paylaştık.

## ▶ EuroBlech '22 Fuarı



PGR yurt dışı satış ekibi olarak, 25-28 Ekim tarihleri arasında Almanya'nın Hannover şehrinde düzenlenen EuroBlech '22 Fuarı'na katıldık.

Uluslararası Sac, Metal İşleme Teknolojileri üzerine sektör profesyonellerinin ve markaların katıldığı fuarın bu yıl (2022) 26'ncısı düzenlendi. Polat Group Redüktör olarak PGR Drive Technologies standımızda müşterilerimizle buluştuk.





# “Pazarda Büyümemizin Devam Edeceği İnancındayım”.

Adel Teknik Makina A.Ş. kurucusu Sayın Yunus Yapar ile Türkiye'nin sektörel durumu ve 2023 yılı ile ilgili beklentilerini konuştuk.



“Polat Group gibi, işini severek ve ahlaklı bir şekilde yapan bir ailenin bireyi olmaktan gurur ve mutluluk duyuyoruz.”

**Sayın Yunus Yapar, öncelikle bize zaman ayırdığınız için teşekkür ederiz. Sizi biraz daha yakından tanımak isteriz. Adel Teknik şirketi hakkında daha fazla bilgi alabilir miyiz?**

Endüstriyel ekipman satışı işi, aile mesleğimiz olduğu için, çocukluk döneminden beri hep işin içinde bulundum. 2005 yılında, lisans eğitimimi tamamladıktan sonra, tam zamanlı olarak aile şirketimizde görev almaya başladım. Aydın'da 2006 yılında, Polat Group Redüktör'ün ilk bayisi olarak redüktör satışına başladık. 2012 yılında, Polat Group Redüktör bayiliğimizi İzmir'e taşıyıp, Adel Teknik Makina A.Ş. şirketini kurduk. Adel Teknik Makina A.Ş. olarak PGR Redüktör bayiliği, SKF Rulman distribütörlüğü ve ORS Rulmanlarının bayiliğini yapmaktayız.

**Son yıllardaki Redüktör pazarını nasıl değerlendirirsiniz? Müşterilerinizden nasıl geri bildirimler alıyorsunuz?**

Redüktör, ürün olarak halen çok güncel ve yenilikçi bir ürün olduğu için kullanıcılar tarafından yoğun talep görüyor. Müşteriler kaliteli ürün arayışı içindeyken yolları bizimle buluyor. PGR marka ürünlerin kalitesi için müşterilerimizden olumlu olarak geri bildirim alıyoruz.



**Polat Group Redüktör (PGR Drive Technologies) ile ilk ne zaman tanıştınız ve işbirliğine nasıl karar verdiniz?**

Polat Group ile ticari ilişkilerimiz, Polat Makina'ya rulman tedarik etmeye başladığımız, 1989 yılına dayanmaktadır. Polat Ailesi'yle, yıllarca karşılıklı iyi ilişkiler içinde süren ticaretimiz, Polat Group Redüktör firmasıyla da devam etti. Polat Group Redüktör bayiliğimize, Polat ailesiyle karşılıklı ticaret yapmaya başladık. Bir taraftan Polat Group'a rulman tedariki yaparken, diğer taraftan PGR markalı redüktör satışı yapmaya başladık.

**Şirketinizde “Yeni Normal” ve buna bağlı dönüşüm süreci nasıldı? Bunu artık benimsediğinizi düşünüyor musunuz? Pandemi işinizi etkiledi mi? Tüketici davranışlarınızı değiştirdi mi?**

Son zamanlardaki, operasyon şeklimizde giderek artan dijitalleşme pandemiyle birlikte çok hızlı bir şekilde en üst noktaya ulaştı. Bu değişim, hayatın diğer kısımlarında olduğu gibi, iş hayatında da hızla kabul gördü. Tedarikçilerimiz ve müşterilerimizle olan ilişkilerimiz artık yoğunlukla online sistemler üzerinden devam ediyor.

**Ülkemizde makine sektörü tüm pazarlarda son 10 yılda ciddi bir büyüme gerçekleştirdi. Özellikle yurt içi ve yurt dışı makine pazarlarındaki büyümeyi de değerlendirdiğimizde nasıl bir trend öngörüyorsunuz?**

Son yıllarda makine sektörü, özellikle sürekli gelişen yeni teknolojilerle hızlı bir büyüme yaşadı. Dünyadaki artan nüfus ve tüketim trendinin devam edeceğini düşündüğüm için makineleşmenin hız kesmeden devam edeceği kanaatindeyim.

**Bildiğiniz gibi takvim olarak da yeni bir yılın arifesindeyiz. 2023 yılıyla ilgili beklentileriniz nelerdir?**

Yeni yılda, şirket olarak bilinirliğimizi arttırarak, daha fazla müşteriye ulaşmayı hedefliyoruz. Mevcut müşterilere verdiğimiz hizmet kalitesini daha da artırırken, yeni müşterilere ürünümüzü ve hizmetlerimizi anlatmaya devam edeceğiz. Önceki yıllarda olduğu gibi, pazarda büyümemize devam edeceğimiz inancındayım.

**Son olarak Polat Life dergisini takip edenlere söylemek istediğiniz bir şey var mı?**

Polat Group gibi, işini severek ve ahlaklı bir şekilde yapan bir ailenin bireyi olmaktan gurur ve mutluluk duyuyoruz. Polat Group'ta yaşanan gelişmeleri ve sektördeki yenilikleri, son trendleri takip edebilmek için Polat Life dergisini takip etmelerini tavsiye ederim.

Röportaj

Gülçin Çiçek  
Kurumsal İletişim Uzmanı  
Polat Group Holding



## ► Üniversite Sanayi İş Birliği ile Yayınlanan Makalemiz

### Bir Dekantör Santrifüj Makinasında Titreşim Analizi Makalesi III. Ulusal Üniversite Sanayi İşbirliği Arge ve İnovasyon Kongresi kapsamında yayınlandı.

Manisa Celal Bayar Üniversitesi III. Ulusal Üniversite Sanayi İşbirliği, Arge Ve İnovasyon Kongresi kapsamında aralarında Polat Makina Teknik Genel Müdür Yardımcımız Engin Aydınnoğlu'nunda bulunduğu heyet tarafından "Bir Dekantör Santrifüj Makinasında Titreşim Analizi" makalesi yayınlandı.

Dekantörlerde, üretim, montaj ve asimetrik geometri kaynaklı, yüksek hız genlikleri titreşim spektrumlarında gözlemlenmektedir.

Bu çalışmada, zeytinyağı ayırtmak üzere kullanılan dekantör santrifüj makinasının yatak kısımlarından titreşim ölçümleri alınarak, titreşim spektrum grafikleri elde edilmiştir. Elde edilen titreşim spektrum grafiklerinin analiz edilmesi ile titreşim hız genliklerinin uluslararası standartlara uygun olduğu görülmüştür.





# Hayallerinizdeki *Estetik & Zarafet*

Çakırbeyli Mah. Köyiçi Sk.  
No:71 Koçarlı / Aydın  
T: +90 (256) 775 22 99  
E: c.kilic@oyafidancilik.com.tr  
[oyafidancilik.com](http://oyafidancilik.com)







**Gül Sultan Güldal**  
Kalite Yönetim  
Sistemleri Yöneticisi

## ► Yönetim Sistemleri Çalışmalarımızın Canlıya Geçişi

Polat Group Redüktör'de 2022 yılı içerisinde kalite bölümü olarak yönetim sistemleri çalışmalarımızı geliştirmeye devam ettik. Gelişen ve sürekli değişen dünyamızda rekabet gücümüzü artırmak, sürdürülebilirliği sağlamak için e dönüşümün PGR olarak farkındayız. Bu farkındalığın verdiği çalışma gücü ile çalışmalarımızı e dönüşüme taşımaya devam ediyoruz. 2021

yılında yönetim sistemleri çalışmalarımıza güç katmak amacı ile QDMS e geçiş yaptık. 2022 yılında da denetim modülünü çalışmalarımıza ekledik. Tüm yönetim sistemlerinin sürekli iyileştirme kapsamında bir şartı olan iç tetkikleri denetim modülü üzerinden gerçekleştirmeye başladık. Bu çalışma ile iç tetkikçilerimizi ve soru listelerimizi QDMS'e tanımladık.

Tetkik planımızı hazırladık. Ve tüm tetkiklerimizi QDMS üzerinden Entegre şekilde gerçekleştirdik. Bu çalışma bize sürdürülebilirlik yolculuğumuzda katkı sağladı. Tetkiklerimize ait bilgilerin tüm çalışanlarımız tarafından erişilmesini, önceki yılların tetkik bilgilerinin erişim kolaylığını ve kurumsal hafızanın eksiksiz, güncel tutulmasını sağlamış bulunuyoruz.

Sürekli gelişme ve süreç iyileştirme çalışmalarımıza sürdürülebilirlik anlayışımız çerçevesinde çalışmaya devam ediyoruz.





PGH Toplu Eylem Kiti Yazı Dizisi - II

# Hedefinizi Netleştirin

Selçuk Karaata  
Stratejik Planlama Danışmanı  
Polat Group Holding

**Tasarım Düşüncesi, tasarımcı düşünme adlarıyla anılan insan odaklı, empati ve yaratıcı bir sorun çözme yaklaşımını uygulamak için Toplu Eylem Kiti hakkında bilgi vermeye devam ediyoruz. Takip eden aşamayı hedefinizi netleştirme olarak belirledik. Aşağıda ise detaylarını paylaşıyoruz.**

## Hedefinizi Netleştirin

Çözeceğiniz sorun ve ulaşmak istediğiniz hedefler hakkında anlaşın. Burada öğreneceklerinize göre hedefleriniz değişebileceğinden dolayı, bu aktivite alanı grubunuzun başarısı için kritiktir.

## Ortak değerlerinizin farkında olun

Grubunuzla açıkça sizin için neyin önemli olduğunu ve nasıl çalışmayı tercih ettiğinizi konuşun ki karşınıza büyük zorluklar çıktığında büyük sürprizlerle karşılaşmayın.

## Öğrendiklerinizi tanımlayın

Öğrenim Kartı doldurmak, grubunuzun ne öğrendiğini gözden geçirmesine ya da eylem haritasındaki her aktivite veya bölümden sonraki adımları belirlemesine yardımcı olabilir.

## Eğlendiğinize emin olun

Grubunuz çalışırken işler ciddiye binebilir, bu yüzden gülmeyi ve kutlama yapmayı unutmayın. Büyük işler başarıyorsunuz.

## Netleştirme Aktiviteleri

### Dalga Etkisi

Grubunuzun ne tür bir etkisi olmasını istediğinize karar verin, topluluğunuzdaki insanların hayatlarını iyileştirmekten ülkenizi ya da dünyayı değiştirmeye kadar.

### Sorununuzu Tanımlayın

Grubunuzun üzerinde uğraşacağı sorunu tanımlayın ve bu yolda cevaplayacağınız anahtar soruları belirleyin.

### Kuzeyi Bulun

Grubunuzun ulaşmak istediği hedefler ve o hedeflere ne zaman ulaşmak istediğiniz üzerinde anlaşın.

## Hedefinizi Kontrol Edin

Grubunuzun hedefleri hakkında bir şeyin değişip değişmediğine bakın ve ayarlamalar yapın.

## Hedeflerinizi Netleştirin/Dalga Etkisi

### 1. Takımlara ayrılın

Üç kişilik takımlar oluşturun. Her takıma bir kağıt verin ve çözmeye çalıştıkları sorunu en tepeye yazmalarını isteyin. Sonra kağıdın ortasına grup üyelerinin isimlerini barındıran bir daire çizin.

### 2. Bireyler üzerindeki etkileri yazın

Her takımdan problemleri çözülsedydi ne olacağını hayal etmelerini isteyin. Sonra ilk dairenin çevresine bunun en yakınları (aile, iş arkadaşları ya da arkadaşlar) üzerinde oluşturacağı etkiyi yazın. Bu simlerin etrafına daha büyük bir daire çizin ve "bireyler" diye bir başlık atın.

### SÜRE

3 Kişilik bir takım için 30 dk;  
fazladan her bir kişi için 5 dk. ekleyin.

### MATERYALLER

Kağıt ve kalem isteğe bağlı: kamera, marker.

### ROLLER

Katılımcılar  
1 Kaydedici  
1 Yönetici

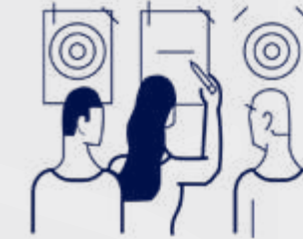


### 3. Topluluk üzerindeki etkileri yazın

Bir daire daha ekleyip "topluluk" diye başlık atın. Yine, sorununun çözüldüğünü hayal edin ve topluluk üzerindeki etkilerini yazın. Şehriniz, ülkeniz ya da dünya üzerindeki etkileri yazmak için gerektiği kadar daire çizin.

### 4. Zamanla oluşacak dalga etkilerini paylaşın

Takımlardan kağıtlarını birbirine göstermelerini isteyin ve benzerlik ve farklılıklarını tartışın. Odaklanacağınız bir daire ve görmek istediğiniz etkileri seçin. Temiz bir kağıda bunları ne zaman görmek istediğinizi belirten bir zaman çizelgesi çizin. Bu kağıdı duvara yapıştırın ki takımınız sonra kullanabilsin.



## Takip eden aşama sorun tanımlamadır.

Grubunuzun üzerinde uğraşacağı sorunu tanımlayın ve bu yolda cevaplayacağınız anahtar soruları belirleyin. Adımlar şu şekilde tasarlanabilir.

## Grubu bölün

Üç kişilik takımlara ayrılın. Her takıma bir kağıt verin ve gruplarının çözmeye çalıştığı en önemli sorunu ve bu sorunu çözmek için cevaplamaları gereken bir ila üç anahtar soruyu yazmalarını isteyin.

## Kısa bir sahne planlayın

Her takıma sorunlarını diğer takımlara anlatmalarına yarayacak bir sahne yaratması için 10 dakika verin. Takımlar, sahnelerine yardımcı olması için etraftaki herhangi bir eşyayı kullanabilir.

## Grup için sahneyi canlandırın

Her takımdan sahneyi canlandırmasını isteyin. Her performanstan sonra, izleyicilerden anlatmaya çalıştıkları sorunu tahmin etmelerini isteyin. Her takımdan sorunlarını ve soru kağıtlarını sesli okumalarını ve asmalarını isteyin

## En önemli sorunların üzerine bir yıldız çizin

Her takımın işi bittikten sonra, herkese en önemli olduğunu hissettikleri sorunun yanına bir yıldız çizmelerini isteyin. En fazla yıldız alan sorunları tartışın. Sonra projenin değinmesi gereken sorun ve anahtar sorular üzerinde anlaşın.





Alanında uzman bilim kurulumuz tarafından oluşturulan formüllerle, en kaliteli kaynaklardan elde edilen ürünlerimiz, her aşamada kalite kontrolden geçerek sizlere ulaşıyor.



**Sevimli Dostlarımız için  
En Doğru Tercih**



[www.vetnacare.com](http://www.vetnacare.com)



# Sağlık İçin Beslenme



**Ayçıl Özturan Şirin**  
Aydın Adnan Menderes Üniversitesi  
Beslenme ve Diyetetik Bölümü Dr.  
Öğretim Üyesi

**Beslenme sadece açlık duygusunun bastırılması, karın doyumak ya da istediğin zaman istediğin şeyi yemek içmek olarak düşünülmemelidir. Beslenme sağlığın korunması ve geliştirilmesi, yaşam kalitesinin artırılması için vücuda ihtiyacı olan besin öğelerinin yeterli ve dengeli bir şekilde alınmasını ifade etmektedir**

Besinlerin vücudun ihtiyaçları doğrultusunda "yeterli" miktarda tüketilmesi kadar gün içerisinde hem zamanlama anlamında hem de farklı besin-besin ögesini içerecek şekilde "dengeli" tüketilmesi de oldukça önemlidir. Fazla ya da eksik alım veya dengesiz tüketim büyüme ve gelişmenin olumsuz etkilenmesine ve bazı hastalıkların ortaya çıkışına neden olur. Günümüzde global bir sağlık sorunu haline gelmiş olan "obezite" bu durumun en görünür örneğidir. Yetersiz ve dengesiz beslenme ve fast food tüketiminin artışı günümüzde ne yazık ki çocukluk dönemlerinden itibaren obezite ve beraberindeki birçok hastalığın ortaya çıkmasına neden olmaktadır.

Peki sağlıklı bir yaşam sürdürebilmek için sağlıklı beslenmede uygulanabilecek basit adımlar nelerdir?

**1. Güne mutlaka kahvaltı ederek başlıyoruz.** Kahvaltı sadece tatlı atıştırmalıklar gibi besin değeri oldukça düşük olan besinlerden oluşmamalı. Tam tahıllı ya da tam buğdaylı bir dilim ekme, peynir, yumurta ve mevsimine uygun sebze/yeşillikler gibi bir öğün olmalı.

**2. Hareketimizi arttırıyoruz.** Çalışma hayatının yoğunluğu ve teknolojinin gelişmesi ile ne yazık ki artık hareket etmiyoruz. Ama temiz havadan faydalanmak, kısa da olsa

yürüyüşler yapmak vücudumuza yapabileceğimiz en güzel yatırımlardan biri olacaktır.

**3. Sıvı tüketimimizi arttırıyoruz.** Yapılan araştırmalar bize su tüketiminin oldukça az olduğunu gösteriyor. Halbuki vücudumuzdaki tüm sistemlerin en iyi şekilde çalışabilmesi için su çok önemli bir ihtiyaç!

**4. Öğünlerimizi düzenli bir şekilde tüketiyoruz.** Güne mutlaka kahvaltı ile başladık. Sonrasında diğer ana öğünlerimiz olan öğle ve akşam yemeklerimizi düzenli bir şekilde tüketiyoruz. Ayrıca günlük yaşam tarzımıza uygun saatlerde ara öğünlerimizi de tüketmeye çalışıyoruz.

**5. Hergün meyve-sebze tüketiyoruz.** Çalışma hayatı içerisinde özellikle iş günlerinde meyve tüketimleri oldukça sınırlı bir hale geliyor. Hatta meyve yemeyi unutuyoruz. Ama bunu da taşıması ve tüketmesi kolay kuru meyveleri hayatımıza sokarak çözebiliriz. Buna ek olarak her gün mutlaka en az 1 öğünde sebze yemeği ve salata tüketimini de unutmuyoruz.

**6. Tam tahılları hayatımıza sokuyoruz.** "Tam tahıllı" veya "tam buğday unundan" tabirlerine artık hepimiz aşinayız. Bu ürünlerin sağlık açısından büyük öneme sahip oldukları da bir gerçek. Bu nedenle sadece ekmeğimizi bile beyaz ekmeğe yerine bu ürünlerle hazırlanmış ekmeğimizi seçmek önemli bir adım olacaktır.

**7. Lifli besinleri tercih ediyoruz.** Tam tahıllı ürünler, kuru baklagiller ve pek çok sebze-meyve önemli lif kaynaklarıdır. Lif alımı artık ikinci beyin olarak da bilinen bağırsak sağlığı başta olmak üzere vücudumuz için oldukça önemlidir.

**8. Şeker ve tuzu azaltıyoruz.** Boş bir enerji kaynağı olan şeker tüketimini azaltmak başta zayıflama diyeti yapan kişiler olmak üzere hepimiz için çok önemlidir. Tuz tüketimi de ülkemizde ne yazık ki oldukça fazla. Günlük önerilerin 2-3 katı kadar tuz tüketiyoruz. Yemeklerin daha tadına

bile bakmadan hemen tuz eklemek yaptığımız en büyük hata! Yavaş yavaş bu tarz alışkanlıklardan vazgeçmek de başta böbreklerimiz olmak üzere tüm vücudumuza yapacağımız önemli iyiliklerden olacaktır.

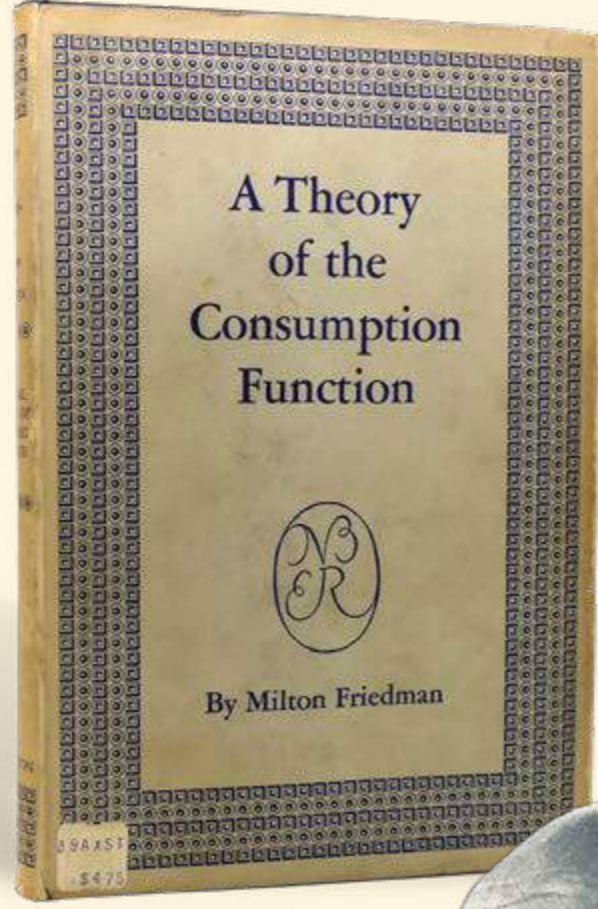
**9. Mucize besin aramayı bırakıyoruz!** Sağlıklı beslenme veya diyet yapma planıyla yola çıkıp bir araştırma yapmak istediğinizde karşınıza birçok "mucizevi besin" önerileri, detox programları vs çıkacaktır. Bunlara kanmak yerine her besin grubundan yeteri kadar tüketmek hem sizin baskı altında hissetmenizi önleyecek hem de sağlıklı hedefinizi gerçekleştirmenizi sağlayacaktır. Bir yemeğe ya da bir besine kronik ya da özel bir hastalığımız/engelimiz olmadığı sürece tamamen yasak demek veya tam tersi hergün mutlaka her öğünde "... besinini tüketin demek tek tip beslenmeye neden olacak ve besin çeşitliliğini sağlamamıza engel olmaktan başka bir işe yaramayacaktır.

Sonuç olarak baktığımızda sağlıklı beslenmek aslında hiç de zor değil. Temelinde "Her şeyi yemek, ama yeterli ve dengeli yemek" altın kuralımız olmalı



**Prof Dr. Serdal Ögüt**  
Sağlık Bilimleri Fakültesi Beslenme Ve Diyetetik Bölümü Toplum Beslenmesi Anabilim Dalı Başkanı



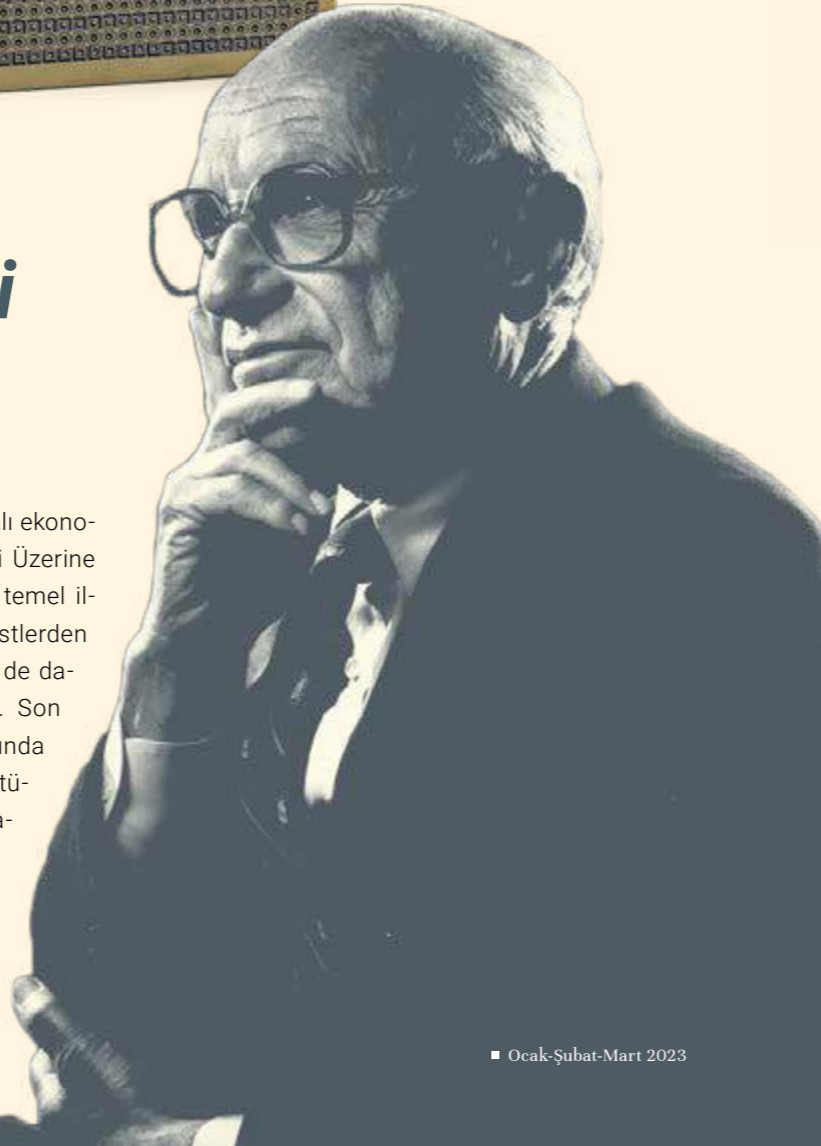


Milton Friedman

## Paranın Miktar Teorisi Üzerine Çalışmalar

1976 yılında Nobel Ekonomi Ödülü'nü kazanan Amerikalı ekonomist Milton Friedman, aynı yıl 'Paranın Miktar Teorisi Üzerine Çalışmalar' adlı kitabında Monetarizmin (parasalcılık) temel ilkelerini ortaya koymuştur. Friedman ve diğer Monetaristlerden Schwartz, para politikasının hem genişlemelerde hem de daralmalarda gerçekten etkili olduğunu göstermişlerdir. Son yıllarda dünyayı en çok etkileyen ekonomistlerin başında gelen Friedman, ağırlıklı olarak para teorisi, para tarihi, tüketim analizi ve istikrar politikaları konularında çalışmalar yürütmüştür.

Ekonomi ile ilgilenen ve bu konuya meraklı olan herkesin okuması gereken kitaplardan biri.



İlber Ortaylı

## Bir Ömür Nasıl Yaşanır?

İlber Ortaylı, yediden yetmişe herkesin faydalanacağı, bilge şahsiyetinden ve yaşam tecrübesinden süzülen tavsiyelerden oluşan bir eserle karşımızda.

İlber Hoca bu kitapta, bir insanın, çocukluktan itibaren hayatın hemen her alanında ihtiyaç duyacağı çözümleri nasıl bulabileceğini örnekler vererek anlatıyor. "Herkes kendi talihinin mimarıdır" sözünü hatırlatarak, kendi yolunu çizmenin ne anlama geldiğini tüm kritik noktalarıyla yorumluyor.

Bir ömrü hakkıyla yaşayabilmek ve yaşanan her andan tat alabilmek için önce ne lazımdır?

İnsan hayatı kaç dönemden oluşur ve her bir dönemde neleri tecrübe etmek gerekir?

İnsan kimden, ne öğrenebilir? Kendi kendini yetiştirmek nasıl mümkün olur?

Kişi mesleğini neye göre seçmelidir?

Bir işin uzmanı olmak ve o uzmanlık bilgisıyla çalışmak için nelere ihtiyaç vardır?

Bir dil, en iyi nasıl ve ne zaman öğrenilir?

En verimli sonucu alabilmek için nasıl çalışmak gerekir?

Sorumluluk sahibi bir insan, kendisi veya çocukları için nasıl bir eğitim modeli aramalıdır?

Bu gibi sorular ile İlber Hoca'nın kendi iç dünyamızdan bizi alıp, çok uzaklara götürdüğü bu kitabı herkesin mutlaka okuması gerektiği kanaatindeyim. Çünkü düşünceler ağaçlar gibidir. Daima yeşermek için mevsimlerini beklerler. Düşüncelerin mevsimi ise kitaplardır. Ne kadar çok kitap okursanız düşünceleriniz o kadar gökyüzüne ulaşır.



# Anadolu Rock

## Kültür & Sanat

2. Dünya Savaşı yıllarında 68 kuşağı diye adlandırılan müzisyenler, 1960-70 yıllarında başta İngiltere ve ABD'de olmak üzere müzik dünyasına tamamen hakim oldu. Beatles, Rolling Stones, Led Zeppelin, Yes, King Crimson, Pink Floyd gibi rock müziğin ilk temsilcileri oldu.

Dünyada gelişen bu müzik türü; Türk halk müziğiyle yani türkülerimizle birleşerek yeni bir müzik türü oluşturuldu ve bu müziğe "Anadolu Rock" adı verildi.

Batı ülkelerinde ortaya çıkan 'rock' müzik türünün Türkçe karşılıkları 10 yıl sonra ülkemizde görülmeye başladı. O yıllarda bu tür müzik yapan sanatçılar; yaşam stilleri, görünüşleri açısından birbirlerine benzemekle birlikte, yaşam tarzları ve politik duruşları açısından farklılık göstermekteydiler.

Bu tarz müziğin sanatçıları gerek şarkı sözlerinde, gerek davranışlarında yerleşik yönetime karşı bir tutum izlerken, ülkemizdeki temsilcileri daha uyumlu bir tutum içindeler. İşte bu yüzden Anadolu Rock müzik "Türkülerin Batı tarzında yorumlanması" olarak tanımlanmıştır.

Anadolu Rock adı verilen bu müzik türünün ülkemizdeki öncüleri Barış Manço, Cem Karaca, Erkin Koray, Fikret Kızılok olarak bilinmektedir. Bu müzisyenler Avrupa ve Dünyadaki gidişatı yakından takip ediyorlardı, diğer yandan da şarkılarını kendi ülkemizdeki müziğin çok sesliliğiyle uyumlandırarak yeniden yorumluyorlardı.

Batıda rock müzik yapan sanatçılar doğunun mistik yapısını inceleyerek kendi yaptıkları müzikle birleştirirken, bu durum, zaten içinde doğup büyüdüğü bir ortam olduğu için Türk müzisyenler oldukça kolay olmaktadır. Doğu-Batı sentezini en iyi yakalayabilecek yerde bulunuyorlardı.

Anadolu Rock müziğinin gelişimine katkı sağlayan en büyük olaylardan biri 1965 yılında "Altın Mikrofon" şarkı yarışmasıdır. Bu yarışmada kurallar; batı tarzında Türkçe şarkı bestelemek, batı tarzı müziğini halk ezgisine göre düzenlemek ve sadece batı enstrümanlarını kullanmak-

tı. Bu yarışmada derece elde eden bütün sanatçılar tüm ülke çapında konserler düzenleyerek Anadolu'nun en ücra yerlerine kadar bu müzik türünün ulaşmasını sağladı. Halkın gösterdiği ilgiyi gören yapımcılar plak çıkararak bir döneme damga vuran Anadolu Rock müziğinin temelini oluşturmuşlardır.

Anadolu Rock; Anadolu insanının yaşam temposunun türkülerde yarattığı yeni yaşam formudur.





## Sinema Günlükleri - Vizyona Girecek Filmler;



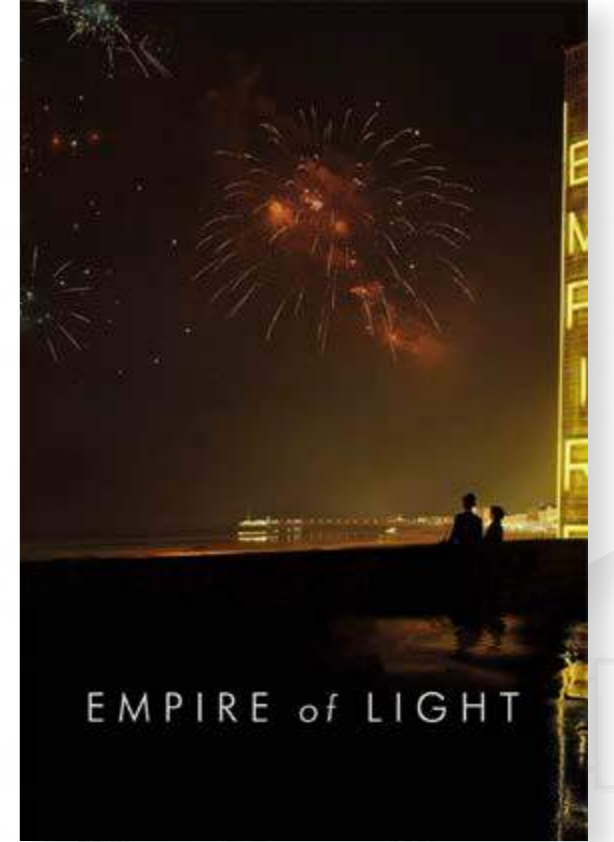
### Avatar 2 The Way Of Water

Avatar filminin beklenen ikinci filmi. İlk film 2009 yılında gösterime çıkmış tüm dünyada yankı uyandırmıştı. Filmin tutkunları James Cameron'un yaratmış olduğu öykünün, evrenin hem köklerine inmesini hem de sınırlarını genişletmesini bekliyorlardı.

Kısaca Avatar 2 filminin konusu Suyun Yolu filmi; Avatar'da yaşanan olaylardan birkaç yıl sonra Jake ve Neytiri Pandora'da kendi ailelerini kurmuş ancak evlerini terk etmek zorunda kalmıştır. Kahramanlarımız Jake ve Neytiri, suyun yüzeyi ve altı dâhil olmak üzere Pandora'nın dışındaki yerleri keşfetmeye başlarlar.

### Empire of Light (Işık Ülkesi)

Işık Ülkesi, insanların alaycı ve parçalanmış dünyada hayatlarını aydınlatmak için büyümlü bir şeyler deneyimledikleri ender kapsamlı şeylerden biridir. Hikâye 1980'lerin başında geçiyor ve güzel bir aşk hikâyesi anlatırken sinemanın büyüü hakkında güçlü ve dokunaklı bir hikâye vad ediyor.



### M3GAN

"M3GAN" adlı film kısaca; Oyuncak şirketinde çalışan mühendis bir adamı konu alıyor. Mühendis, bir süre önce anne ve babasını kaybetmiş yeğenine arkadaşlık etmesi için bir oyuncak tasarlar. Küçük kızla arkadaş olmaya programlanmış oyuncak, programın fazla işlemesi sonucunda yeni arkadaşısı konusunda aşırı korumacı bir hale gelir. Fazla bağlanma durumu pek çok tehlikeyi de beraberinde getirir.



### John Wick Chapter 4

Filmin önceki bölümlerini seyretilmediyseniz ilk önce o bölümleri seyretilmenizi tavsiye ederiz. Önceki bölümleri izleyenlere serinin 4.filmini fazla anlatmaya gerek yok. Oldukça başarılı aksiyon sahneleri, mükemmel oyunculuklar ve asla sıkımayan bir hikâye.

Kendiliğinde akıp giden hikâyesiyle nasıl bittiğini anlayamadığımız, bir solukta biten bir film. Filmin yüksek temposu ve süresinin iyi planlanmış olması "İntikam Hikâyesi" diye başlanan bir filmin 4.serisini izleyiciyle buluşturuyor.

# Kültür & Sanat



[www.pgr.com.tr](http://www.pgr.com.tr)

PGR

# GÖRÜNEN BAŞARI, GÖRÜNMEYEN GÜÇTÜR

Başarımızın temelinde Polat Group'un 45 yıllık tecrübe ve gücünün izlerini taşıyoruz.

**PGR**<sup>®</sup>  
DRIVE TECHNOLOGIES