

— **POLAT MAKİNA'YA YENİ  
GENEL MÜDÜR ATAMASI**

*Sedat Arı*

— **POLAT MAKİNA  
YİNE FARK YARATTI**

*Polat Makina, Yeni Teknolojik Ürünüyle  
Türkiye'de Desteklenen 10 Firmadan Biri!*

— **KALDER DR. SENEM ÇELİK**

*Sürekli Gelişmek ve Güçlenmek İçin*

— **BİR GÜNDE KAÇ ÜLKE  
GEZEBİLİRSİNİZ?**

*Dünyaca Ünlü Bir Çok  
Müze Bir Tık Uzağınızda*

— **YAŞANABİLİR BİR  
GELECEK ELİMİZDE**

*Çevre Dostu Makineler Üretiyoruz*

“YENİ DÜNYA, YENİ DÜZEN,  
**YENİ POLAT!.,**”

#### YAYIMLAYAN

Polat Group Holding Anonim Şirketi

#### İMTİYAZ SAHİBİ

**İbrahim Polat**  
Yönetim Kurulu Başkanı  
Polat Group Holding

#### GENEL YAYIN YÖNETMENİ/ EDITÖR

**Gülçin Çiçek**  
Kurumsal İletişim Uzmanı  
Polat Group Holding

#### YÖNETİM YERİ

Ata Osb Mah. Astım 1. Cad.  
No:4 Efeler / AYDIN  
T: +90 256 231 19 12 (pbx)  
F: +90 256 231 19 17

#### BASIM TÜRÜ

Yerel Süreli Ücretsiz

#### TASARIM & BASKIYA HAZIRLIK

Medyatik Fikir Reklam Ajansı Dan. Org.  
Video Prod. ve Promosyon - Gülçe Ülker  
Korutürk Mah. Funda Sok.  
No:4 Balçova / İZMİR  
T: +90 232 277 0 144  
www.medyatikfikir.com

#### BASKI YERİ

Metro Matbaacılık Ltd. Şti.  
Yahya Kemal Beyatlı Cad. No:94  
Begos 3. Bölge 35400 Buca / İZMİR  
T: +90 232 290 33 11 F: +90 232 290 33 21  
Baskı Tarihi:



www.polatgroup.com.tr

/polat-group-holding



**Bozok Üniversitesi Ziyareti**  
sayfa 10



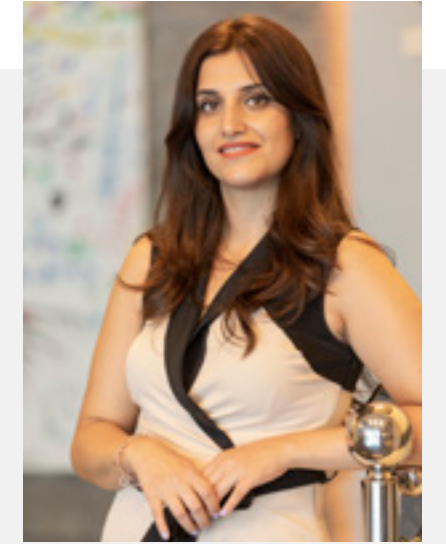
**İtalya'dan Misafirlerimiz Var**  
sayfa 18



**Rıza Korkut Özdemir**  
ile Gündeme Dair  
sayfa 6

## İçindekiler

<b>Polat Group Holding'de Yeni Dönem</b>	2
<b>Polat Makina Yine Fark Yarattı</b>	4
<b>Rıza Korkut Özdemir ile Gündeme Dair</b>	6
<b>Bizden Haberler</b>	10
<b>Polat Makina'ya Yeni Genel Müdür: Sedat Arı</b>	12
<b>İtalya'dan Misafirlerimiz Var!</b>	18
<b>Çalışmalarımız Daha Yaşanabilir Bir Dünya İçin</b>	22
<b>KalDer   Dr. Senem Kılıç Röportaj</b>	28
<b>Yeni Dünya, Yeni Polat, Yeni Düzen</b>	32
<b>EYS Metal - Mehmet Tanrıverdi Röportaj</b>	34
<b>Çelik Makina   Ali Osman Çelik Röportaj</b>	40
<b>İnsan Kaynakları Süreçlerinin Modernizasyonu   Ahmet Doğan</b>	46
<b>İtalya'dan Dünyaya Yayılan Nefes</b>	48
<b>Mor Çatı   Av. Ceren Akkaya Röportaj</b>	52
<b>İnsan Nasıl Karar Verir Bir Renk Olmaya? Kültür Sanat</b>	56
<b>Bir Günde Kaç Ülkede Olabilirsiniz? Kültür Sanat</b>	58
<b>Bilim &amp; Teknoloji</b>	60
<b>Niko Guido ile Küba Gezisi Kültür Sanat</b>	62



### Editörden

#### Değerli Polat Life Okurları,

Bambaşka bir POLAT LIFE dergisi ile sizlerle görüşürüz. Polat Group Holding bünyesinde yayımlamaya devam edeceğimiz dergimizin ilk sayısında Polat Group Holding şirketlerinden haberlere yer verdiğimiz gibi gündemde olan birçok farklı konuyu da farklı bakış açıları ile işledik. Dünya alışılmadık dışında bir dönemden geçerken, biz de bu dönemde bizim ve iş ortaklarımızın neler yaptığını sizlerle paylaşmak istedik.

Grup şirketlerimizden Polat Makina, Polat Group Redüktör ve Oya Fidancılık firmalarımızın iş ortaklarına yer verdik. Kendileri ile gündemi konuştuk. Dünyaca ünlü fotoğraf sanatçısı Nico Guido bizlerle gezi fotoğraflarını paylaştı. Şirketlerimiz bünyesindeki yeni üst düzey atamaları ve yeni gelişmeleri sizlerle paylaştık. Aynı zamanda gündemimizi meşgul eden İstanbul Sözleşmesini Mor Çatı Vakfı'na sorduk. Sizlere doğru bilgiyi, doğru kanallar aracılığıyla iletmek için çalıştık.

Fiziksel sosyal yaşantımız kısıtlanırken teknolojinin bizleri getirdiği noktada sanal yaşamdaki alternatiflerimizi sizlere sunduk.

Umuyorum ki, sizler de bizlerin hazırlık aşamasında duyduğumuz heyecanı ve aldığımız keyfi okurken hissedersiniz. Dergimiz Polat Group Holding ailesinden haberler ve gündemdeki gelişmeler ile sizlerle olmaya devam edecek.

Bir dahaki sayımızda buluşmak dileğiyle. Keyifli okumalar diliyoruz.

#### Gülçin Çiçek

Kurumsal İletişim Uzmanı  
Polat Group Holding



# Polat Group Holding'de Yeni Dönem

**Bu dönemde önemli olan; ayakta kalıp, sürece adapte olmak ve bu süreci en iyi şekilde atlatmaktır.**

## **Polat Life Ailesinin Değerli Okurları,**

Covid-19, günlük hayatımızın yanı sıra iş hayatımızda da değişikliklere neden oldu. Olağan dışı bir dönemden geçiyoruz. 42 yıllık iş hayatım boyunca çeşitli krizler gördüm. Hepsinin de bir şekilde üstesinden gelmeyi bildik. Fakat böyle bir olayla ilk kez karşılaştık.

Polat Group Holding olarak, Global salgın sürecinde farklı bir hayat tarzı geliştirdik. İş yerimizde; bu yeni süreci, tedbirli ve mesafeli bir şekilde yürütmeye başladık. Ayrıca bu süreç ilk başladığında, kişisel endişelerimizi geri plana atarak, neler yapılabileceğine yönelik aksiyonlar almak üzere çalışmalar başlattık. Bu çalışmalar ışığında; ortaya çıkan yeni hayatımızı şekillendirmek ve yaşamakta olduğumuz bu küresel salgın sürecini fırsata dönüştürmek için analizler yaptık.

Yaptığımız analizler bize; pandemi döneminde, girişimci kişilerin omuzlarındaki yükün oldukça fazla olduğunu gösterdi. Biz bu süreçte doğru kararlar almak ve doğru adımlar atlatabilmek için en doğru yol haritasını oluşturmamızı sağlayan dijital çözümlerimiz ışığında, yeni yöntemler geliştirdik. Farklı ülkelerle olan ticaretimiz, yurt dışı kısıtlamalarından en az etkilenmemizi sağlayacak, yeni öğretilerle oluşturuldu. En önemlisi ise temel gereksinimimiz olan iletişimimizi hiçbir zaman kapatmadık.

Sonuç olarak, bu dönemde önemli olan; ayakta kalıp, sürece adapte olmak ve bu süreci en iyi şekilde atlatmaktır. Aslında pandemi dönemi, neleri doğru ve neleri yanlış yaptığımızı anlamamız için de iyi bir fırsat oldu.

Polat Group Holding ve şirketleri olarak; yurt içi ve yurt dışı alanda

**“ 42 yıllık iş hayatım boyunca çeşitli krizler gördüm. Hepsinin de bir şekilde üstesinden gelmeyi bildik. Fakat böyle bir olayla ilk kez karşılaştık ”**

birçok başarıya imza atarak bizleri onurlandırmaya devam eden ve salgın sürecini başarılı bir şekilde atlatmamıza yardımcı olan çalışma arkadaşlarıma sonsuz teşekkürlerimi sunuyorum. Sahip olduğumuz etkin yetenek ve vizyonumuz sayesinde, çok iyi yerlerdeyiz.

Covid-19'dan dolayı önemli günlerimizde birlikte olmadık. Gelenek ve göreneklerimiz bu yıl yerine getiremedik. Temenni ediyorum ki en kısa zamanda, özel günlerimizde de birlik ve beraberlik içinde olunuz.

Sağlıkla kalın...

**İbrahim POLAT**  
**Yönetim Kurulu Başkanı**  
**Polat Group Holding**





# Polat Makina Yine Fark Yarattı

**Polat Makina, yeni teknolojik ürünüyle Türkiye’de desteklenen 10 firmadan biri olarak yine fark yarattı.**

Polat Group Holding bünyesinde faaliyet gösteren Polat Makina San. Ve Tic. A.Ş., Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından yürütülen “Teknoloji Odaklı Sanayi Hamlesi” programı kapsamında **süperkritik akışkan ekstraksiyon ve santrifüj sistemleri üretimiyle** Türkiye’de desteklenen ilk 10 proje arasında yerini aldı.

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından yürütülen yerli üretimi teşvik etmek amaçlı ve dışa bağımlılığı en aza indirmek için atılan bu adımda ilk olarak **“makine sektörüne”** öncelik verildi. 29.08.2020 Cumartesi günü MESS Teknoloji Merkezi’nin açılışı Sayın Cumhurbaşkanımız Recep Tayyip Erdoğan’ın katılımıyla gerçekleşti. Açılış esnasında Erdoğan, programda yer alan firmaları tek tek duyurdu.

Türkiye’de endüstriyel odaklı ilk defa üretilecek olan süperkritik akışkan eks-

traksiyon sistemleri, tıbbi ve aromatik bitkilerin işlenmesi konusunda kaliteyi ciddi olarak arttıracaktır. Bu ürün sayesinde herhangi bir sıcaklık ve sağlığa zararlı bir çözücü kullanmadan bitkisel ekstraksiyon yapılıyor. Yüksek sıcaklığa bitki maruz kalmadığı için doğal bileşenler bozulmadan bitki içerisinden alınabiliyor. Ayrıca, global anlamda bitkisel ekstrakt pazarının 2025 yılında, yaklaşık 60 milyar dolar olacağı öngörülüyor. Bu sistem, bitkisel ekstrakt elde etmede günümüzde en önemli teknoloji olarak biliniyor.

Polat Makina, 1993’ten bu yana faaliyet gösterdiği endüstriyel santrifüj teknolojileri, dekantör ve seperatör üretimi sayesinde Dünya’da geldiği konumu bir üst seviyeye çekerek, şu an Türkiye’de ilk kez üretilecek olan “Süperkritik Akışkan Ekstraksiyon” ürünü ile fark yaratmaya devam ediyor.



Sayın Cumhurbaşkanımız ve seçilen 10 projenin sahipleri podyumda hatıra fotoğrafı çekiliyor.

# Bizden Haberler



# Polat Group Holding Genel Müdürü Rıza Korkut Özdemir ile Gündeme Dair

**Gerçekçi ve ulaşılabilir hedeflere ulaşmak; inanç, pozitif düşünme ve en önemlisi sabırla mümkündür.**

**Merhaba Rıza Bey, öncelikle kendinizden ve Polat Group Holding 'teki iş hayatınızdan biraz bahseder misiniz?**

Lisans eğitimimi Atatürk Üniversitesi, İktisat bölümünde tamamladım. Tarafıma öğrenme ve kendini geliştirmeye yönelik fırsatların sunulduğu ve benimde sunulan bu fırsatları en iyi şekilde değerlendirdiğimi düşündüğüm bir çalışma hayatım oldu.

Çalışma hayatımı 3 döneme ayırabiliriz: üniversite dönemi öncesi turizm sektörü deneyimi, üniversite dönemi süresince turizm, medya ve eğlenceye yönelik hizmet sektörlerindeki çalışma deneyimlerim ve üniversite sonrası uzun dönem askerlik görevimi tamamladığım Tekirdağ Ordu Evi Yönetim kadrosu, Muhasebe Bürosu ve POLAT şirketler grubundaki çalışmalarım.

İş hayatının bir şans ve/veya tesadüfler ile başlamış olabileceğine itirazım olmaz ancak şans veya tesadüfler ile sürdürülebilir olabileceğini kesinlikle düşünmem. Kişilerin bugün gelmiş oldukları pozisyonların



**Rıza Korkut Özdemir**  
Genel Müdür  
Polat Group Holding

edinmiş oldukları bilgi birikimleri ve almış oldukları kararların ve sonuçlarının izlerini taşıdığına inanırım.

22. yılımın içerisinde bulunduğum Polat ailesi ile yolculuğum 1999 yılında, Polat Makina AŞ'ye "Personel ve İdari İşler Uzman Yardımcılığı" pozisyonu için yapmış olduğum iş başvurumun olumlu değerlendirilmesi ile başladı. Mali, Ticari ve İdari birimler bünyesinde birçok departmanda ve değişik kademelerde görevler üstlendim.

Kurucularımızın sektörel anlamda mesleki tecrübeleri ile AR-GE faaliyetlerine verdikleri önemin, yerleştirilmeye yönelik büyüme stratejilerinin, eğitim ve insan kaynağına biçtikleri değer ve biz çalışanların hızla akıp giden zaman içerisinde bir takım ruhu ile durup dinlenmeksizin sarf ettiğimiz eforun neticesinde, 1993 yılında anonim şirket kuruluşu ile başlamış olan kurumsallaşma serüveninde bugün geldiğimiz noktada 5 kıtada birbirini tamamlayan sektörlerde faaliyet gösteren Holding kuruluşumuzun faaliyete geçmesi ile önemli ölçüde mesafe kat ettik. Küresel bir şirket olma yönündeki kararlılığımız ise devam etmektedir. Böyle bir değer zincirinin önemli halkalarından birisi olduğum için mutluyum ve aynı zamanda gururluyum.

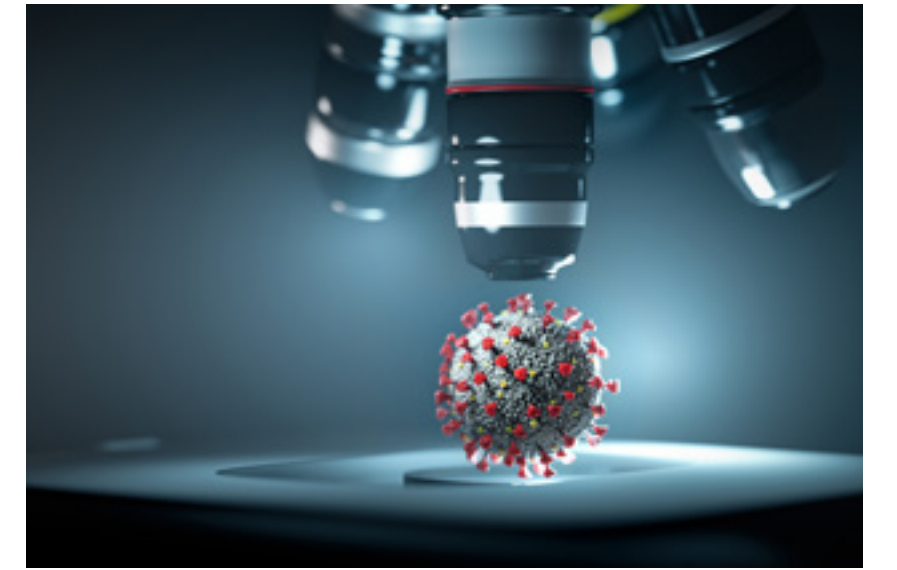
**2020'nin başından itibaren yaşanan Pandemi sürecini değerlendirebilir misiniz? Pandeminin sektörünüze yansımaları neler oldu? Bundan sonraki süreçte etkilerinin nasıl devam edeceğini öngörüyorsunuz?**

Hepimizin çok iyi bildiği gibi yeni tip Korona virüs salgını (COVID-19), ilk olarak Çin'in Vuhan Eyaleti'nde Ara-

lık ayının sonlarında ortaya çıkmış ve 13 Ocak 2020'de tanımlanmış bir virüstür. Dünya Sağlık Örgütü tarafından yeni Korona virüs salgını 11 Mart 2020 itibarı ile pandemi ilan edilmiştir.

Pandemi ilan edildiğinde dünya üzerindeki ülkelerin bu tehdidin farkında olan ve olmayan ülkeler olmak üzere öncelikle ikiye ayrıldığını gördük. Fakat gerçek tüm dünya ülkeleri tarafından hızla kabul edildi ve bu salgının etkilerini minimize etmek için bireysel, kamusal, toplumsal ve küresel geçerliliği olan bazı önlemler alındı.

- Sosyal mesafe ve maske kullanımına yönelik açıklanan kısıtlamalar,
- Karantina, sıkıyönetim ve sokağa çıkma yasakları,
- Uzaktan eğitim, uzaktan çalışma, esnek çalışma koşullarının hayata geçirilmesi,
- Tıbbi malzeme üretimi ve dağıtımının yaygınlaştırılması,
- Ticari alacaklara yönelik hukuki takip süreçlerinin durdurulması,
- Şehirlerarası, ülkeler arası seyahatlerin kısıtlanması,



Hayatımızın içerisinde doğrudan hissettiğimiz başlıca önlemleri aşağıdaki şekliyle sıralayabiliriz.

- Hükümetler ve merkez bankalarının para ve maliye politikaları aracılığı ile doğrudan destek ve teşvik paketlerini açıklaması,
- Para arzının ve kamu harcamalarının artırılması,
- Kişisel hijyene yönelik sağlık tedbirlerinin alınması,

Tüm bu alınan önlemler sonrası bugün itibarı ile Covid-19 salgınının dünya genelinde yaratmış olduğu etkileri ise aşağıdaki şekilde özetlememiz mümkündür.

- Salgın sebebi ile hızla artan vaka (35 milyonun üzerinde) ve vefat sayıları (1 milyonun üzerinde),
- İşsizlik oranlarında açıklanan yasal düzenlemelerin bile önüne geçemediği artışlar,

“...Türkiye'yi bu fırsatı yakalamaya en yakın ülkelerden biri olarak görüyorum”



- Tüm dünya ekonomisinin büyüme hızında önce yavaşlama ve sonrasında gerileme,
- Reel sektörde kapasite kullanım oranlarında gerilemeler,
- Talebin düşmesi sonucu petrol fiyatlarında gerileme ve arz kısıntıları,
- Tedarik zincirinde dağılmalar ve dünya ticaretinde dengesizlikler,
- Turizm, seyahat ve konaklama sektörlerinde daralma ve sonrasında küçülme,
- Uygulanan finansal politikaların ve likidite önlemlerinin sermaye piyasasında yarattığı olumsuz etkiler,
- Kişisel milli gelirlerde gerilemeler,
- Yerel ekonomilerin desteklenmesi amacı ile ithalatlara uygulanan ek gümrük vergilerinin yarattığı maliyet artışları,
- Uygulanan parasal genişlemelerin ilerleyen dönemlerde yaratacağı yıkıcı enflasyonist baskılar ve sonuçları,
- Üretim ve dağıtım kanalları ile ilgili ortaya çıkan sorunlar,
- Yatırım mallarına olan talebin daralması,

Bu dönemde ülkemizin üzerinde bulunduğu coğrafya özelinde bulunan jeopolitik riskleri de değerlendirmeye aldığımızda, yukarıda belirttiğimiz tüm sonuçlardan etkilendiğimiz gibi ülke olarak farklı birçok ekonomik dar boğazlar ile de bu süreçte karşı karşıya kaldık. Ancak bundan sonrası için küresel tedarik zincirinde yaşanan özellikle Çin kaynaklı kırılmalar gelişmekte olan ülke ekonomileri için büyük bir fırsat olacaktır. Hindistan ve Türkiye'yi bu fırsatı yakalamaya en yakın ülkeler olarak görüyorum. Bununla beraber yaşamış olduğumuz ve yaşama ihtimalimiz yüksek bulunan kurşokları sonrası maliyetlerimizi kontrol altına alabilecek politikaların ülke genelinde ve tüm sektörleri kapsayacak şekilde devreye alınması hayati önem taşımaktadır.

Üretimin esasen tüm enerjisinin katma değeri yüksek, ithal ikame ürün-

leri üreterek mevcut pazarlarımızdaki ağırlığımızı artıran ve aynı zamanda yeni pazarlara girmeye yönelik aksiyonlar almasını sağlayan ihracat politikaları ile desteklenmesi zorunluluk haline gelmiştir.

Aynı zamanda ülke ekonomisinde faaliyet gösteren tüm firmalar için geçerli olabilecek bu döneme özel temel prensip, gelirlerin artırılmadığı dönemlerde maliyetlerin ve giderlerin kontrol altına alınmasına yönelik senaryoların mutlaka masanın üzerinde hazır bulundurulması olacaktır.

Ülkemiz ve Dünya genelinde yaşanan bu olumsuz tablo karşısında bile, elimizde bulunan veriler ışığında grup firmalarımızdan POLAT MAKİNA A.Ş.'nin 2020 yılını 2019 verilerinden çok daha iyi sonuçlar ile tamamlayacağını, POLAT GRUP REDÜKTÖR AŞ. firmamızın ise 2019 verilerinden çok daha iyi sonuçlar ile tamamlayacağı gibi bütçeye esas hedef değerlerinin tamamının üzerinde yılı kapatacağını söyleyebiliriz.

### **Pandemi Polat Group Holding'in geleceğini nasıl şekillendiriyor ve etkiliyor? Bu süreç ile başa çıkmak için geliştirdiğiniz yöntemler var mıdır?**

Polat Group Holding ve iştirakleri bünyesinde pandemi döneminin 2020 yılı bütçesi çerçevesinde uygulamaya alınmış, sürdürülebilirlik temelli tüm projeler için bir fırsat yılı olduğunu net olarak söyleyebiliriz. İnsan Kaynakları uygulamaları için yazılım alt yapısı gereksinimlerinin giderilmesi, Turquality marka destek projesinin hazırlıklarının tamamlanması, ISO 27001 belgelendirme sürecinin donanım ve yazılım alt yapı çalışmalarının tamamlanması örnek olarak sayabileceğimiz projeler arasındadır.

2020 yılında en önemli projemiz "Sanayi Odaklı Hamle Projesi" kapsamında desteklenen 10 firmadan biri olma imkanını bize sağlayan "Süperkritik Ekstraksiyon Makineleri" üretimi projesi oldu. Projemiz 29.08.2020 tarihinde Sayın Cumhurbaşkanımız Recep Tayyip Erdoğan tarafından canlı yayında kamuoyuna deklare edilmiştir.

Türkiye ve dünya genelinde uygulanan kısıtlamalar yeni iş yapış modellerini geliştirmemizi zorunlu kıldı. Uzaktan çalışma, online yapılan görüşmelerde alınan kararlar ve yapılan uygulamaların hızı, çalışanlarımızın kendi sağlıklarına, çalışma arkadaşlarının ve ailelerinin sağlıklarına verdikleri değerin toplumsal bir saygı çerçevesinde yeniden şekillenmesi, fiziki çalışma şartlarımızda yeni hijyen kuralları ile fiziki mesafe sınırlarının getirmiş olduğu iletişim ve etkileşim standartlarındaki değişim ve bu durumların iş süreçlerimize pozitif etkileri yeni çalışma şartlarımızın temeli haline gelmiştir.

Şirketlerimiz bünyesinde standart tüm sağlık tarama yöntemlerini, hijyen ve dezenfeksiyon kurallarını, maske kullanımını, seyahat kurallarını, toplantı, eğitim ve iletişim şekillerini, toplu halde bulunulan ortamlarda dikkat edilmesi gereken tüm kurallarımızı yeniden dizayn ettik. Esasen bu yeniden dizayn edilen çalışma şeklinin pandemi sonrası da iş yapış şeklinin bir parçası olarak devam etmesi yönünde kararlılığımızda bulunmaktadır.

Sonuç olarak gerek özel hayatımıza gerekse iş hayatımıza pandemi sonrası tanımlamış olduğumuz yeni yaşam standartları her şeyden önce kendimize, çevremize, işimize duyduğumuz sevgi ve saygının seviyesini yükselttiği gibi kişisel özgürlük ve toplumsal refahın önemini, sahip olduğumuz tüm bu unsurların aslında ne kadar değerli olduğunu bizlere hatırlattı.

### **İş hayatınız boyunca hedefinize ulaşırken birçok zorluk ve engeli yerlerden geçmiş olacaksınız, bunları hangi yönleriniz ile aştığınızı düşünüyorsunuz?**

Bunu bir denge oyunu gibi düşünmek gerekiyor. Gerçekçi ve ulaşılabilir hedefler belirleme, belirlenen hedeflere inanma, pozitif düşünme, değişime ayak uydurma, yetkilerinin ve sorumluluklarının farkında olma ve sonuçlarına katlanma, takım çalışmasına yatkın olma, liderlik becerilerine sahip olma ve bunları geliştirme yönünde

çaba sarf etme, başarıya odaklanma, kendi kendini sorgulama, hatalarından ders çıkarma ve en önemlisi sabırlı olmak gerektiğini düşünüyorum.

### **Okuyucularımıza başarıya ulaşmak için buradan ne gibi tavsiyeler vermek istersiniz?**

Tüm bireylerin kendi kapasitelerinin farkında olmaları gerekir. Düşünmelerini ve hedeflerini belirlemelerini, araştırmacı olmalarını, okumaları ve bilgi sahibi olmalarını, pes etmemelerini hatta inatçı olmalarını, sorumluluk

almaktan çekinmemelerini, almış oldukları sorumluluk çerçevesinde vermiş oldukları kararların sonuçları ile yüzleşmekten korkmamalarını, sorumluluğun her alanda başarının destekleyicisi olduğunu unutmamalarını, kendilerini ikna olmaya engel bir algı duvarı ile çevrelememelerini, inanmış oldukları uğruna ikna etme çabalarından vazgeçmemelerini söylemek isterim.

*Henry Ford'unda dediği gibi:*

*"Hata değil, çare bulun!"*

**Röportaj** **Gülçin Çiçek**  
Kurumsal İletişim Uzmanı  
Polat Group Holding

“Henry Ford'un da dediği gibi:  
“Hata değil, çare bulun!””







**İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü (İYTE) ile planlanan sanayi ve üniversite iş birliği projelerimiz hakkında görüşmek üzere Sayın Rektör Prof. Dr. Yusuf Baran firmamızı ziyaret etti.**

İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü Rektörü Prof. Dr. Yusuf Baran, Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Alper Baba ve Prof. Dr. Mustafa Muammer Demir ve Teknoloji Transfer Ofisi Yöneticisi Dr. Sinan Yılmaz ile bir araya gelerek üniversite sanayi iş birliğini geliştirecek projeler üzerine görüşmeler gerçekleştirdik.

Rektörümüze üretim teknolojilerimizi bizzat yerinde göstererek kendilerine faaliyetlerimizle ilgili bilgiler verdik. İleride yapılacak ve planlanan birden fazla proje üzerine konuşarak karşılıklı fikir alışverişinde bulunduk. Yeni çalışma döneminde üniversite öğrencileri ve akademisyenlerle daha fazla iç içe çalışmalar hedefliyoruz. Bu güne kadar üniversiteler ile yaptığımız çalışmalardan oldukça verim aldık. Bundan sonraki süreçte de artarak devam edecek çalışmalar için ilk adımlarımız atıldı.



**Yusuf Baran ve İbrahim Polat**

Polat Makina tesislerini beraber gezen heyet Polat Makina faaliyetleri hakkında bilgi alıyor.

## İYTE Rektörü Prof. Dr. Yusuf Baran'ın Değerli Ziyareti



## İbrahim Polat'ın Yozgat Bozok Üniversitesi Ziyareti

Yönetim Kurulu Başkanımız İbrahim Polat davet ettiği üniversitelere giderek, genç akademisyenler ile bir araya gelmeye devam ediyor.

Bu kapsamda Yozgat Bozok Üniversitesi'nin organize ettiği "Sektör Buluşmaları" programına davet edilen İbrahim Polat gelecekte birlikte olabileceğimiz projeler hakkında Bozok Üniversitesi Rektörü ve akademisyenleriyle görüşmeler yaptı.

Araştırma Gruplarına mensup öğretim üyeleriyle Yozgat Bozok Üniversitesi Rektörü Sayın Prof. Dr. Ahmet Karadağ'ın daveti üzerine Rektör Yardımcıları Prof. Dr. Güngör Yılmaz, Prof. Dr. Şenol Akın ve Prof. Dr. Yücel Güney, Genel Sekreter Prof. Dr. Uğur Kölemen'inde yer aldığı buluşmada, İbrahim Polat 42 yıllık iş tecrübelerini akademisyenlerle paylaştı.

Toplantıda konuşan Bozok Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Ahmet Karadağ, son zamanlarda sektör buluşmalarının sıklaştığını ve paydaşlarla önemli işbirlikleri aşmasında olduklarını da sözlerine ekledi.

Sayın Rektör Karadağ, ülkemiz için önemli sanayicilerden biri olan iş insanı İbrahim Polat'ı ağırlamaktan büyük bir memnuniyet duyduklarını dile getirdi.

Toplantıda söz alan Polat Grup Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı İbrahim Polat, başarılı hayat hikâyesinden kesitler vererek başladığı konuşmasında, ticaret hayatında mantığını kullanarak ve başarıya inanarak çok önemli yatırımlar yaptığını, başarıda kararlılık iş kalitesi ile ekip çalışmasının çok önemli olduğunu vurguladı. Polat, memleketine katma değer katmak için bugüne kadar çalıştığını bundan sonra da çalışmaya devam edeceğini sözlerine ekledi.

Geceyi Yozgat'ta geçiren İbrahim Polat bu ziyaretinden son derece keyif aldığını ve konuşulan projeler hakkında heyecan duyduğunu da sözlerine ekledi.



İbrahim Polat, Yozgat Bozok Üniversitesi'nin organize ettiği "Sektör Buluşmaları" programında söz aldı.





# Polat Makina'ya Yeni Genel Müdür Ataması

**Polat Group Holding bünyesinde faaliyet gösteren santrifüj sistemleri, dekantör ve separatör üretimi yapan Polat Makina firmamıza yeni üst düzey atama gerçekleştirildi. Genel Müdür pozisyonu ile aramıza katılan Sayın Sedat Arı'yı hep birlikte yakından tanıyalım.**

**Merhaba Sedat Bey, Polat Group Holding'deki yeni pozisyonunuz için sizi kutlarız. Öncelikle sizi tanıyalım, kendinizden biraz bahseder misiniz?**

1979 Eskişehir doğumluyum, öğrenim hayatımın büyük bir kısmını Eskişehir'de, sonrasında da dönemseller olarak Ankara'da devam ederek tamamlamış bulunuyorum. Metalurji Yüksek Mühendisliğim ve Uluslararası Kaynak Mühendisliği diplomasına sahibim. Son olarak Bilkent Üniversitesinde Executive MBA eğitimi almış bulunuyorum. Evliyim ve 2 çocuğum var.

İlk iş hayatıma yüksek lisans döneminde, 2002 yılında Toprak Demirdöküm firmasında mühendis olarak başladım. Uzun bir süre Eskişehir'de çalıştıktan sonra Eczacıbaşı – Lincoln Electric ortak kuruluşunda çalışmak üzere İzmir'e gelerek belli bir süre çalıştım. Sonrasında tekrar Eskişehir'e dönüş kararıyla 12 yıl boyunca son şirketimde çalışarak bu yıl itibarıyla de büyük bir heyecanla Polat Makina ailesine

katıldım. İş hayatımda yeni bir döneme başlamış bulunmaktayım.

**Polat Makina ile yollarınız nasıl kesişti?**

Polat Makina'nın yeni kurumsallaşma yolundaki adımlarında Genel Müdür ihtiyacı kararı sonrasında, yönetim danışmanlığı aracılığıyla benimle bağlantı kuruldu. Yaklaşık 5 aylık bir görüşme süreci sonunda İbrahim Bey ve Volkan Bey ile şirketin stratejileri ve gelecek yol haritasındaki hedefleri doğrultusunda karşılıklı mutabakata vararak birlikte çalışma kararı aldık.

Polat Makina'yı tanımak, lokasyon olarak Aydın bölgesini anlamak, sektörü analiz etmek, Polat Grup Holding yapısı gibi etkenleri de inceleyebilmek için belli bir döneme ihtiyacım vardı ve bu sürecin sonunda, Yönetim Kurulu Başkanımız İbrahim Bey'in şirket ile ilgili gelecek vizyonunun şekillenmesinde, aktif rol alma heyecanı beni Polat Makina ile buluşturdu. ➔



Bu yıl itibarıyla büyük bir heyecanla Polat Makina ailesine katılarak iş yaşamımda yeni bir döneme başlamış bulunmaktayım.







### Polat Makina'nın bulunduğu sektöre yabancı mısınız?

Önceki iş yaşamımın neredeyse tamamına yakın kısmı, makina imalat sektöründe olmasından dolayı sektörden gelmekle beraber, ürünün niş alanlara hitap etmesi düşündüğünde, benim için heyecanlı tecrübe edeceğim bir çok yenilikçi kısımları da bulunmaktadır. Son çalıştığım firma, iş makineleri, tarım makineleri, Savunma Sanayii araç şasisleri ve yürür araçlar için kabin üretimi yapan bir kuruluş olması sebebiyle proses ve operasyonel anlamda tamamen aynı altyapı tecrübesine sahibim diyebilirim.

### Hangi firmadan Polat Makina'ya transfer oldunuz?

Hindistan orjinli Mahindra & Mahindra grubunun Hisarlar Makine A.Ş. şirketinden transfer oldum. Yaklaşık 12 yıllık şirket geçmişimde farklı birimlerde çalıştıktan sonra grubun Operasyon Direktörü olarak çalışıyordum ve sonrasında Polat Makina ailesine Mayıs 2020'de katıldım.

### Polat Makina ile hedefleriniz neler?

Polat Makina, bugüne kadar atmış olduğu adımlarla köklü, kendini ispatlamış ve iş modelinde öncü bir firma olarak sektörde yer almaktadır.

Sektörde lider olarak ve sürdürülebilir kılarak bugünlere şirketin ulaşması gerçek anlamda bir özveri, tutku ve disiplinli bir çalışmanın göstergesidir.

Bu bilinçle şirketimiz, önümüzdeki yıllarda da sürdürülebilir bir yapıyla kurumsallaşma adımlarını her geçen gün güçlendirerek atıyor. Holding oluşumundan sonra, yönetim kurulu ana liderliğinde, grup şirketlerinin profesyoneller tarafından yönetileceği bir modelleme yapılmış durumdadır. Şahsen, bu yapılanma da Polat Makina'nın gelecek stratejisi kurgusu, yönetsel ve iş modellemesi açısından katkıda bulunabileceğim, şirketi bir üst seviyeye taşıyabileceğim bir pozisyonda olmaktan mutluyum.

Bunu sağlamak için; öncelikle paydaşlarımızın memnuniyetinin tam olarak sağlanması üzerine çalışacağız. Paydaş olarak adlandırdığım; Polat Makina'nın kurucuları ve yönetim kurulu üyeleri, değerli çalışanlarımız, tedarikçilerimiz ve müşterilerimizin dahil olduğu bir zincirden bahsediyorum. Tüm paydaşlarımız ile ortak hedefe ilerlemek ve bu süreçte onların memnuniyetini de esas alan bir anlayış oluşturmak niyetindeyiz. Yalın yönetim, verimlilik ve çalışan memnuniyeti önceliklerimiz arasında olacaktır. Departmanlar arası etkili iletişim odaklı, bireysel gelişim planlarının yapıldığı, evrensel etiklerin şirket kültürü yaşam biçimi haline geldiği,

sürdürülebilir kurumsal yapısıyla dünya üzerinde sektörel bilinirliğini yüksek ve pazar payında oransal büyüklüğe sahip bir şirket haline gelmek ana hedeflerimizi oluşturmaktadır.

### Covid-19 Pandemi sürecini sektör açısından nasıl değerlendiriyorsunuz?

Covid-19 pandemisi ile birlikte, tüm toplum ve tabii ki çalışma hayatı en azından bu süreci atlama kadar bir uyum sürecine girdi. Şirkette işe başlamam Mayıs ayına denk geldi ki hepimizin bildiği üzere Pandemi döneminin ortasındaki bir zaman diliminin içerisindeydik. Bu süreci hem eski şirketimde hem de yeni şirketimde yaşamış olmam sürecin etkilerini farklı biçimde gözlemleme şansı verdi bana.

Kurumsal hayatın aktörleri olarak pek alışık olmadığımız yepyeni sorular ve sorunların yanıtlarını ve çözümlerini aramaya başladık. Sektörlerin ve paydaşların bu süreçten nasıl etkileneceği konusunda net olmayan bir çok soru ve bunların cevaplarıyla ilgili soru işaretlerimiz vardı kafamızda. Örneğin bu sürecin ne kadar süreceği, etkilerinin negatif ve pozitif yansımaları neler olacağı gibi. Bu bilinmezlerle beraber hayatın devam etmesi ve şirketlerin olağan akışlarının en az etki ile sürdürülmesi gerekliliği hepimizin tek hedefiydi.

Şirketimize durumu indirgediğimizde, Polat Makina olarak sektörel bazda iki ana iş kolumuz var; Zeytinyağı ve Endüstriyel alanlar. Yaz döneminin gelmesi ve zeytinyağı sezon hazırlıklarının başlamasıyla yoğun bir çalışma döngüsünün içerisine giriyorsunuz. Yapılan tüm önleyici tedbirlerle rağmen, sezonun da

gelmesiyle, sezon etkilenir mi, etkilendiğinde satışlarımızda bir düşüş olur mu gibi düşüncelerimiz vardı. Normalleşme sürecinin başlaması ile Haziran ayında Covid-19 etkisinin ülke ve dünya genelindeki süreç kısıtlarının azalmasıyla bu durumun bizi çok da fazla etkilemediğini söyleyebiliriz. Ülke genelinde satışlarımızın yoğunluğu ve yurtdışı pazarında özellikle Yunanistan, Fas, Tunus bölgelerindeki satışlarımız beklenen doğrultuda devam ediyor olması bizler için sevindirici bir durum. Zeytinyağı sezonsal satış ağırlığı fazla olan bir sektör. Gümrüklerin açılması ile birlikte herhangi bir problemle karşılaşmadan bu dönemi geçiriyor olmamız bizleri memnun etmektedir. Diğer iş kolumuz endüstriyel makinelerimizde satışlarımız, pandeminin yoğun yaşandığı dönemde Avrupa'daki etki sebebiyle Q2 özelinde etkilenmiş, akabinde toparlanarak devam etmektedir ve yeni projeleri bu yılla birlikte önümüzdeki yıllar içinde planlamaya başlamış durumdayız.

Pandemi dolayısıyla, özellikle tarım sektöründe yurt içinde taleplerin artmasıyla artık uluslararası tedarik zincirlerinin bir nebze de olsa kırılıyor olduğunu gördük. Yurtiçinden de makina ve ürün bazlı tedariklerin yapılıyor olması gerekiyordu. Pandemi'ye kadar genel kanı, çalışanların belli ofislerde işlerini yapmaları ve çok ge-

“Kurumsal hayatın aktörleri olarak pek alışık olmadığımız yepyeni sorular ve sorunların yanıtlarını ve çözümlerini aramaya başladık.”



rulması yönünde idi. Bazı uluslararası firmalar dışındaki tüm işletmelerde, bu şekilde çalışan verimliliklerinin çok daha fazla olduğu kanısı vardı. Pandemi etkisi ile dünya genelinde şirketler, gerektiğinde uzaktan çalışmanın nasıl mümkün olacağını, işletmelerde bazı işlerin, eğitimlerin vb uygulamaların nasıl uzaktan yapılabileceğini gördüler ve öncesinde altyapısı olan şirketler bu krizden de daha başarılı olarak çıktılar / çıkacaklar. Bu dönemle birlikte dijitalleşme ihtiyacı arttı, online toplantılar fazlaştı, mikro ve macro management için dijital kontrol boardları oluşturuldu ve dünya farklı bir yeni sürece girmiş oldu.

Bizlerinde şirket olarak krizin getirdiği bu zorunluluklardan bir fayda çıkarmamız ve doğru kazanımları şirketimize katmamız gerekiyor. Süreçte uzaktan çalışmayı öğrenmemiz ve asgari şartlarda şirket yönetim tarzımıza bu durumu dahil etmemiz önemli. Tüm şirketler buraya doğru evriliyor, tabi ki iyi tanımlanmış belli kriterler doğrultusunda olmak şartıyla.

İstanbul ofisimiz, Polat İtalya , Polat Yunanistan ve Polat Fas şirketlerimizle yoğun biçimde online görüşmeler ile çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Uluslararası şirketler, uzaktan ve online çalışma kültürüne çok daha yakındırlar ve bunu tecrübe etme şansı yakalamış biri olarak şahsi görüşüm; her ne kadar bu modele yakınlığımızı arttırmamız gerekse de , belli bir zaman sonrasında evden çalışmanın, karşıdan gözüktüğü gibi cazip bir şey olmadığı ve iyi tanımlanmış zaman dilimlerinde yapılmadığında verimlilik problemlerine sebep olduğunu gözlemlediğimi belirtmek isterim.

Özetlemek gerekirse; kısa vadede mücadelemizi verirken, uzun vade açısından önemli dersler çıkarmalıyız. Bu süreç şirketler ve çalışanlar için kuşkusuz geleceğe dair hayati

ipuçları sunuyor, COVID-19'un çalışanlara ve çalışma hayatına olası etkilerinin başlıkları; Uzaktan çalışma, dijital işgücü, mobilite, çalışan deneyimi ve motivasyonu, iş sürekliliği ve Sürecin kapsam maddeleri olarak adlandırabiliriz. Bu kapsamda alınacak aksiyonların belirttiğim başlıklar altında detaylandırılması ve takibi şirketler için önem arz etmektedir.

### Sizi çalışma hayatında motive eden şey nedir?

Belli bir mücadele sonucunda başarılı olduğunuzda ya da sosyal hayatınızda çevrenize faydalı bir iş yaptığınızda ve sizin için önemli geri dönüşler aldığınızda motivasyonunuz artıyor. Hayat içerisinde sürekli inişler ve çıkışlarla karşılaşıyorsunuz, bu döngüde başarılı olmak motivasyonunuzu artırdığı gibi başarısızlık dönemlerinde de motivasyonunuz zaman zaman negatif yönlü etkilenebilir.

Hep söylediğim bir konu, kişinin konfor alanlarını zorlanması sonrasında başarının zaten kendiliğinden geleceği yönündedir. İnsanlar konfor alanlarını bozma cesareti gösteremediklerinde , başarılarının önüne engeller koyuyor ve belli bir süre sonra mutsuz olmaya başlıyorlar ve motivasyonları düşüyor.

Önerim konfor alanlarınızı zorlayın ve kabuklarınızı kırın, şahsen ne zaman ki konfor alanımı zorladım, sonrasında başarı ve motivasyonum hep pozitif yönlü etkilendi. Ayrıca insanlar arasında, doğru iletişim kurmanın önemine çok inananlardım, bu sebeple, insanları dinlemeyi seven, empati yapabildiğimi düşünen bir kişiliğe sahibim diyebilirim. Karşılıklı anlayış ve birbirine değer vererek toplulukların, sinerjik motivasyonu ve iç disiplinlerini sağlayabildiklerini düşünüyorum.

“ Önerim konfor alanlarınızı zorlayın ve kabuklarınızı kırın, şahsen ne zaman ki konfor alanımı zorladım sonrasında başarı ve motivasyonum hep pozitif yönlü etkilendi. ”



## Polat Makina olarak, gelecek yapılanmamızda nöro psikoloji çalışmalarlarıyla bireylerin gelişimlerine katkı sağlamak öncelikli hedeflerimiz arasında olacaktır.

### Hayatınızda sizi zorlayan sebepler oldu mu? Olduysa üstesinden nasıl geldiniz?

Her insan hayatının belli dönemlerinde zorluklar yaşar, tabiki benim de öncesinde belirttiğim üzere hem iş hayatımda hem de sosyal yaşamımda dönemsel olarak zorlu süreçler içerisinde kaldığım dönemler oldu. Ancak kendimce olumlu gördüğüm bir yönüm benim zorluklar karşılarındaki direncimi ve motivasyonumu her zaman arttırmıştır. Özellikle iş hayatında çok fazla demotive olmadan süreçleri aşmaya çalışıyorum. Zor zamanların hayatımızın bir parçası olduğunu bilmek, hatalarla insanların kişisel gelişimlerini sağlayabildiklerini görmek, zor zamanlarınızda doğru iletişimler kurmak, aslında bizlerin zorlukları yenmesindeki en önemli olgularımız olduğunu düşünüyorum.

### İş hayatınızda insanları doğru anlamak adına insan psikolojisi ile alakalı kitaplar okuyor musunuz? Bununla ilgili eğitimler alıyor musunuz?

Çoğunlukla iş hayatı ve kişisel gelişim üzerine olan kitapları okumayı tercih ediyorum. Türkiye’de bilinen bir şirket olan Baltaş gruptan kişisel gelişim ve iş hayatında verimli ve sağlıklı yaşam ile ilgili yaklaşık 3 ay süren eğitim alma fırsatım oldu. Prof. Dr. Acar Baltaş, Türk iş hayatında çalışanların, verimli ve sağlıklı olmalarına

destek veren endüstri ve örgüt psikolojisinin uygulanmasındaki öncülerdir. İş hayatındaki performans artışının, kişinin kendi iç dinamiğini yükseltmesinden geleceğine inanan bir kişiyim. Polat Makina olarak, gelecek yapılanmamızda nöro psikoloji çalışmalarlarıyla bireylerin gelişimlerine katkı sağlamak öncelikli hedeflerimiz arasında olacaktır.

### Dergimizin okurlarına söylemek istediğiniz bir şey var mı?

İbrahim Bey ve Volkan Bey, Polat Makina’yı gelecekte daha ileriye taşıma yönündeki kararlılıklarını, yaptıklarıyla ve vizyonlarıyla açık ve net olacak biçimde göstermektedirler. Bizlerin de amacı, bu isteği gerçeğe dönüştürmek için tüm enerjimizi ve tecrübemizi sergileyerek belirtilen noktaya ulaşmak için gerekli adımları atmak olacaktır. Polat Makina her zaman diliminde, global pazarda adından güçlü bir biçimde söz ettirecek bir firma olarak ilerleyecek, pazar payındaki büyüme, paydaşların memnuniyeti ve sektörün öncü sürdürülebilir bir şirketi olarak hayatımızın içinde her daim adından kalın harflerle söz ettirecektir.

Kendimi ve şirket hedeflerimizi paylaşma platformu sağladığınız için teşekkür ederim.

**Röportaj** **Gülçin Çiçek**  
Kurumsal İletişim Uzmanı  
Polat Group Holding



# Çalışmalarımız Daha Yaşanabilir Bir Dünya İçin...

**Avrupa'daki göllerin, nehirlerin, haliçlerin ve kıyı sularının yalnızca %38'i ekolojik standartları karşılamaktadır.**

Kentleşme ve sanayileşme birçok insana daha fazla ekonomik fırsatlar sunarken, eğer; planlama ve altyapı eksikse veya bozulmuşsa; kirli veya yetersiz su kaynakları en büyük sorunumuz haline gelmekte. Birleşmiş milletlerin raporuna göre, dünyadaki atık suların %80'i arıtılmadan ekosisteme geri veriliyor ve her yıl maalesef 3,6 milyon insan kontamine (kirli) sudan kaynaklı hastalıklardan ölüyor, bunların %84'ü de çocuk...

Ne yazık ki, bugün pek çok ülkede temiz su bulmak giderek zor hale gelmekte ve kontrol edilemeyen bu durumun kaçınılmaz sonucu daha fazla savaş ve temiz su bulunan coğrafyalara göç olarak karşımıza çıkmakta. Bunun başlıca sebepleri nüfus artışı, çevre tahribatı, kuraklık ve sellere yol açan iklim

değişikliğinin etkileri olarak belirtiliyor. Nüfus artışıdaki bu duruma verilebilecek en iyi örnek Hindistan. Hindistan'da, insanların çoğu, yaklaşık 30 yıl sonra nüfusun ikiye katlanmasının beklendiği şehirlerde yaşıyor.

Ülkenin şu durumda bile su kıtlığı çektiğini ve buna ek olarak altyapı ve finansman konularında zorluk çeken ülkelerin başında geldiğini düşündüğümüzde atık su arıtma tesislerinin artırılması ve iyileştirilmesinden sorumlu olan belediyeler üzerindeki baskı oldukça artmış durumda.

Kanalizasyon şebekeleri ve atık su arıtma tesisi işletmek için gereken mali sermayesi olmayan Hindistan'da elde edilen ve susuzlaştırılan



Daha yaşanabilir bir dünya için Polat Makina, donanımlı teknik kadrosuyla çevre bilinciyle tasarlayıp, kaliteden ödün vermeden üretiyor.





# Yaşanabilir bir gelecek elimizde...

## Sanılanın aksine yüksek finans gücü su kalitesi ve güvenliğiyle ilgili sorunların çözümünde tek başına yeterli değil.

çamurun çoğu, satılmak veya tarımda kullanılmak yerine, katı atık depolama alanlarına gönderiliyor.

Sanılanın aksine, yüksek finans gücü de su kalitesi ve güvenliğiyle ilgili sorunların çözümünde tek başına yeterli değil. Örneğin İrlanda, dünyanın en zengin on ülkesinden biri

olmasına rağmen temiz su temini ve atık su bertaraf sistemlerinde yetersiz kaldı. Bunun yanı sıra, 2018'de Yayınlanan Avrupa Çevre Ajansının (European Environmental Agency (EEA)) raporuna göre tüm Avrupa'daki göllerin, nehirlerin, haliçlerin ve kıyı sularının yalnızca %38'i ekolojik standartları karşılamaktadır. Atık su çamu-

runun 2040 yılına kadar %80'den fazla artacağı beklentileri göz önüne alındığında atık su arıtma tesisleri ve burada kullanılan teknolojiler kritik önem taşımaya başladı. Bu teknolojiler içerisinde olan çamurun nihai olarak uzaklaştırılabilmesi için atık miktarının azaltılması ve susuzlaştırmanın önemi giderek artmaktadır. Susuzlaştırma ve arıtmanın özette amacı, belediyelerde ve endüstriyel uygulama alanlarında oluşan atık suların veya üretim atıklarının içindeki değerli ham maddelerinin geri kazanılması ve atık çamurların çevreye zarar vermeden, ekonomik olarak bertaraf edilmesini sağlamaktır.

Daha yaşanabilir bir dünya için Polat Makina, donanımlı teknik kadrosu ile çevre bilinciyle tasarladığı ve kaliteden ödün vermeden ürettiği santrifüj teknolojileri ile yaşam döngüsüne önemli bir katkı sağlayarak bu konuda üzerine düşen görev ve sorumluluğu tüm dünyada en iyi şekilde yerine getirmektedir.

**Aysu Sağdıç**  
Pazarlama Uzmanı  
Polat Makina





# Yüksek Beklentileri Kolayca Karşılar!

Poloil santrifüj sistemimiz sayesinde madeni yağ endüstrisinin ihtiyaçlarına ve proseslerine uygun **akılcı çözümler üreterek**, yüksek performanslı ürünleri düşük bakım maliyetleri ile birlikte sunuyor, işletmeniz için **en iyi sonucu maksimum verimlilikle sağlıyoruz.**

%99'a  
Varan  
Partikül  
Temizleme  
Başarısı





## Polat Group Holding olarak üyesi olduğumuz Kalder Derneğinin İzmir Şube Başkanı, Sayın Dr. Senem Kılıç'la çok keyifli bir röportaj gerçekleştirdik.



**Dr. Senem Kılıç**  
KalDer İzmir Şube Başkanı

**Merhaba Senem Hanım bize kendinizden bahseder misiniz? Bilgi, deneyim ve tecrübelerinizden yararlanmak isteriz.**

Denizli'de doğdum. Lisans eğitimimi Ege Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği bölümünde tamamladıktan sonra yüksek lisansla Dokuz Eylül Üniversitesi Sayısal Yönetimler ve Yönetim Bilimi alanında devam ettim. Ardından Dokuz Eylül Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İşletme Anabilim Dalı'ndaki genç girişimciler üzerine hazırladığım tez çalışmasıyla Ph. D derecesine sahip oldum. Kariyerime Netsis' de yazılım mühendisi olarak başladım. Ardından Arkas Holding' de 10 yıl çeşitli birimlerde yönetici ve tepe yönetici olarak görevimi sürdürdüm. İzmir Ekonomi ve Yaşar Üniversitelerinde çeşitli programlarda dersler verdim. 2013 yılından bu yana Vira Stratejik Ortaklık Kurucu, Omega BigData Yönetici Ortak ve yönetim danışmanı olarak çalışmaktayım. Toplumsal sürdürülebilirliğe katkı sunmak amaçlı Ege Sanayici İş Adamları Derneği yönetim ve komisyon üyelikleri ile 2 yıldır da Türkiye Kalite Derneği (KalDer) İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Başkanlığı görevlerini yürütmekteyim.

**Türkiye Kalite Derneği ne zaman kuruldu? Türkiye Kalite Derneği nasıl çalışır, nasıl fayda sağlar, okurlarımıza bu konuda bilgi verebilir misiniz?**

Türkiye Kalite Derneği (KalDer) Türkiye'deki belli başlı sanayi grup temsilcilerinin bir araya gelmesiyle, 1990 yılında kalite bilincinin ve iyi uygulama örneklerinin yaygınlaştırılması amacıyla kuruldu. Gönüllülük esasıyla faaliyetlerini sürdüren KalDer, yaptığı etkinliklerle kamu ve özel sektördeki tüm kurum ve kuruluşların yönetim ve iş kalitesini yükselterek rekabet seviyelerini artırmayı amaçlıyor. Merkezimiz İstanbul, İzmir, Bursa, Ankara, ve Eskişehir'de şubeler ve temsilcilik noktalarıyla Türkiye genelinde yaygın bir STK'yız. Bizim en önemli gücümüz, Avrupa tarafından kurulan EFQM modeli (European Foundation for Quality Management). EFQM, Dünya genelinde kabul edilmiş iş insanlarının emekle kurduğu şirketlerinin düzenli olarak büyümesini sağlayacak bir yönetim modeli. KalDer aynı zamanda Avrupa Kalite Yönetimi Vakfı Ulusal İş Birliği Ortağı. Bu, demek oluyor ki Türkiye'de konuşulan kalite yönetim konuları, dünyada konuşulan kalite yönetim konularıyla eşlenik olarak hizalanıyor. Biz bir şeyin öncüsü ya da artçısı olmuyoruz. Orada konuşulan konular, Türkiye olarak, icra kurullarında temsil edilen yapının bir parçası olarak burada da uygulanıyor.

Bunların yanı sıra özellikle iyi uygulama örneklerini yerinde inceleme imkanı sunan teknik gezi ve saha ziyaretleriyle de önemli bilgi paylaşımı sağlıyoruz. KalDer içindeki üye şirketlerin çalışanları yine KalDer içindeki üye şirketlerden bir konuyu çok iyi başarmış, bu konuyu uzun yıllardır yapmış ve buradaki kurumsal olgunluğu tamamlamış şirketlerin uygulamalarını merak ettiğinde KalDer'den destek isteyip teknik saha gezisi yapabiliyor. Bu gezilere bir firma ev sahipliği yapar, üye ya da üye olmayan profesyoneller katılır ve o şirketi üretim sahasında bu işi uygulayan kişiler elinden bu bilgiyi alabilir. Teknik geziler bilgi transferi açısından sanayi dünyasında gelişmekte olan şirketler için son derece önemli.

KalDer, merkezinde eğitim faaliyetleri güçlü olan bir STK. Hem çalışan bireylerin hem de kurumların, profesyonel eğitimler alabileceği iyi bir akademimiz var. Bu akademi çok yakın zamana kadar belli odakta eğitimler verirken şimdi kişisel gelişim, yönetici geliştirme ya da şirketlerin insan kaynakları profesyonellerinin ihtiyaç duyabileceği kurumsal gelişim eğitim içeriklerini hazırlayabilecek bir esnekliğe sahip. Bu bizim için önemli çünkü bilginin yayılımında, kalitenin yükselmesinde bilginin de güncellenmesini önemsiyoruz. KalDer bunun için şirketlerin, öncelikli olarak çalışanlarının bilgi seviyesinin güçlenmesini hedefler.

Ayrıca özellikle orta düzey yöneticilerin gelişmesini sağlayan yönetim buluşmaları da düzenliyoruz. Yönetim buluşmaları etkinliklerimizde üye şirketlerimizden üst düzey yöneticiler o dönemin güncel konu başlıklarını konuşuyorlar. İyi satın alma, verimlilik, yönetimde kalite, risk yönetimi gibi başlıkları KalDer üyesi olan üst düzey bir yönetici gönüllü olarak diğer üye ya da üye olmayan şirketlerin orta düzey yöneticilerine eğitim tadında anlatıyor. Bu eğitimler genelde eğitimi veren üst düzey yöneticinin yönetici olduğu şirkette düzenleniyor. KalDer yönetim transferi konusunda ve bilginin dolaşımı açısından güçlü bir dernektir.

**Pandemi süreci sizin iş hayatınızda neleri değiştirdi? Bu süreçle başa çıkmak için geliştirdiğiniz yöntemler var mı? Bize kısaca anlatır mısınız?**

Corona pandemisi bütün dünyayı hazırlıksız yakaladı. Corona sayesinde aslında herkes bir dünya vatandaşı olduğunu da hatırladı. Dünya ekonomisine yön veren küreselleşmenin konuşulduğu günümüzde, hemen hemen her ülkede görülen bu salgının bizleri nasıl etkilediğini ve sonuçlarını bizzat yaşayarak görüyoruz. İnsanlar yalnızca maddi olarak değil psikolojik olarak da olumsuz etkilendi. Küresel iklim değişikliği ve dünya kaynaklarının mevcut nüfusa yetmemesi gibi çevresel riskleri konuşurken içinde bulunduğumuz salgın bizleri 'yeni normal' arayışının da içine itti. 2020 yılının kalan bölümünde tüm firmalar ayakta kalabilmek için çalışmalarını sürdürmek zorunda

**KalDer'in iş dünyası ile güçlü ilişkiler içinde olduğunu biliyoruz. Firmaların çalışmalarınıza katılmalarını nasıl değerlendiriyorsunuz?**

KalDer aslında bir STK olarak bireylerden başlayıp kurum ve kuruluşlara mükemmelliği ve kurum kültürünü taşıyan önemli bir misyona sahip. Kurumlar arası diyalogun geliştirilmesi için düzenli aralıklarla seminerler, eğitimler saha ziyaretleri gerçekleştiriyoruz. Son bir yıldır KalDer İzmir Şubesi özellikle CEO'ları, yönetim kurulu başkanlarını, sermaye temsilcilerini, karar vericileri toplayan bir organizasyona imza attı. Çalışanlarımız, yöneticilerimiz eğitim alırken CEO'lar da güncel konuları takip etsin istiyoruz. Birbirinden farklı sektörlerden CEO'ların networklerini geliştirmelerine katkı sağlamak istiyoruz. Üst Düzey Yönetim Buluşmaları İzmir'de tek. Corona öncesinde her ay yaptığımız CEO buluşmaları son dönemde KalDer'in İzmir açısından Ege Bölgesi'ne en büyük katkısıdır. Bu etkinliğimizi son dönemde dijitale taşıyarak online olarak devam ettiriyoruz.

**Türkiye'deki şirketler kalite standartlarını uygulama konusunda ne durumda sizce?**

Günümüzün gittikçe yükselen küreselleşme çabalarına bağlı olarak artan rekabet yarışı içinde bütün örgütsel yapılarda yoğun ve yeniden yapılanma arayışı sürüp gitmekte. Bu sürekli değişim şartları içinde rekabetin başarıya ulaşabilmesi için kurumlar rekabet üstünlüğü sağlamak adına çeşitli stratejiler geliştirmekteler, iş'te kalite kavramı da burada hayatımıza giriyor. Günümüz rekabet şartlarında rakiplerinizden bir adım öne çıkmamız için fark yaratmalıyız. Kalite standartları bu farkı yaratmanıza olanak sağlıyor. Son yıllarda bu fark yaratma şifresini çözen firmalar kalite standartlarını şirketlerinde uygulamaya başladılar. Gün geçtikçe bu firmaların sayısı artsa da henüz yeterli sayıya ulaştığını söyleyemeyiz. KalDer'de burada devreye giriyor ve toplumdaki kalite bilincini arttırmaya yönelik çalışmalarına devam ediyor. →







KalDer Üyeleri ile bir etkinlik gününden.

### Yönetim sistemi standartlarının firmalara getirisi- nin neler olduğunu kısaca açıklayabilir misiniz?

Kalite Yönetim sistemini firmasına kurmuş ve çalışanlarıyla benimsemiş kuruluşlar daha başarılı işlere adım atarken aynı zamanda müşteri memnuniyetini ve güvenini de kazanmış oluyorlar. Bununla birlikte pazar payının artması, kârın artması, çalışan memnuniyetinin artması, maliyetlerin azalması kazanımlar içinde yer alıyor ve tüm bunlarda firmalara yüksek rekabet gücü kazandırıyor.

Aynı zamanda toplam kalite yönetim sistemi sürekli gelişmeyi hedeflemekte ve firmanın tüm çalışanlarını güçlendirmektedir bu da firmanın güçlenmesi demektir.

### Sizce her firma bu standartlar kapsamında çalışma yapmalı mı?

Yoğun rekabet şartlarında ve global oyuncular ile aynı pastadan pay almak isteyen her firma rekabet gücünü arttırmak ve sürdürülebilir bir büyüme yakalamak için kalite bilincini arttırmalı ve yönetim standartlarını firmalarında uygulamalıdır diye düşünüyorum.

### Toplam kalite yönetimi ile ilgili çalışmalara başlamak için firmaların ilk yapması gereken nedir?

Çok kısa ifade etmek gerekirse, kalite bilincini tüm çalışanlarına doğru anlatmak ve kalite anlayışını tüm kademelere yayarak bir yaşam felsefesi haline getirmeleri gerekir.

### Aydın'da KalDer'in yapmış olduğu çalışmalar nelerdir?

Bildiğiniz gibi gönüllülük esasıyla çalışan KalDer, 2020'de Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri'ni temel stratejisine yerleştirdi. Faaliyetlerimizi dernek misyonumuzla kesişen ilkelerini toplumda yaymak odağında planladık. Geçtiğimiz yıl bu misyonumuzu Denizli ili ile yaygınlaştırmaya başladık. Aydın'da Polat Group Holding ile üyelik sürecimizi başlatarak, sürdürülebilir kalite bilincini yaygınlaştırmak için adımlarımızı attık. Bölgede yeni üye ve iş birliklerine imza atmak hedeflerimiz arasında.

### KalDer'e üye firmalar, mükemmellik ödülü almak için neler yapmalı?

KalDer üyesi firmalar öncelikle EFQM modelini öğrenmek ve içselleştirmek için eğitime önem vererek işe başlamalı. Bu kuruluşu ve çalışanlarına kendilerini geliştirme fırsatı verecektir. Gelişen çalışanlar kuruluşun da gelişmesini sağlamış olacaktır. Bu gelişim nasıl olacak dersiniz, sürekli iyileştirmelerle, kuruluşu sahiplenmeyle, çalışanlar gibi, müşteriler gibi, toplum gibi kuruluşun tüm paydaşlarını gözeterek, ekosistemini anlamasını sağlayarak, sürdürülebilirliğin tüm unsurlarını dikkate alarak, tüm bunları günlük yaşamının bir parçası haline, iş yapış biçimi haline getirerek sağlanır. Ulusal Kalite Hareketi İyi Niyet Bildirgesi'nin (UKH) imzalanması ile girilen bu sürecin her noktasında KalDer, kuruluşun yanında yer alarak, rehberlik yaparak, destek sağlar ve sonuç aldırır.

### Zamanınız için çok teşekkür ederiz. Okurlarımıza buradan söylemek istediğiniz bir şey var mı?

KalDer İzmir Şubesi'nin ilk kadın Yönetim Kurulu Başkanı unvanını hala gururla taşıyorum. Ben ve yönetim kurulu üyelerimle birlikte tüm KalDer ailesi olarak çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Bu konuda gerek kamu gerekse de özel sektöre kapılarımız sonuna kadar açık. Bizler iyi uygulama örneklerinin, bilgi ve deneyimlerin paylaştıkça çoğaldığına inanıyoruz.

Öte yandan tüm dünyayı olduğu gibi ülkemizi de olumsuz etkileyen corona virüs pandemisinin etkilerinin azalması en büyük dileğimiz. Bu süreci bireysel önlemler ve sosyal izolasyon gibi kurallara uyarak atlattığımız mümkün olacaktır. Herkese sağlıklı, mutlu ve huzurlu günler diliyorum.

Röportaj

Gülçin Çiçek  
Kurumsal İletişim Uzmanı  
Polat Group Holding





# YENİ DÜNYA YENİ DÜZEN YENİ POLAT

- İlk olarak 1993 yılında **Polat Makina Sanayi A.Ş.** ile tüzel kişilik kazanan firmamız,
- 2001 yılında **Polat Tarım**'i,
- 2004 yılında **Polat Group Redüktör (PGR)**'ü,
- 2011 Yılında **Oya Fidancılık**'i,
- 2012 yılında **Polat Makina Yunanistan**'i,
- 2013 yılında **Polat Makina Fas**'i,
- 2014 yılında **Polat Makina İtalya** ofisini ve Almanya'da **PGR GMBH** firmasını kurarak iş alanlarını gide rek genişletmiş,
- 02 Aralık 2019 tarihinde **Holding** kuruluşunu gerçekleştirmiştir.

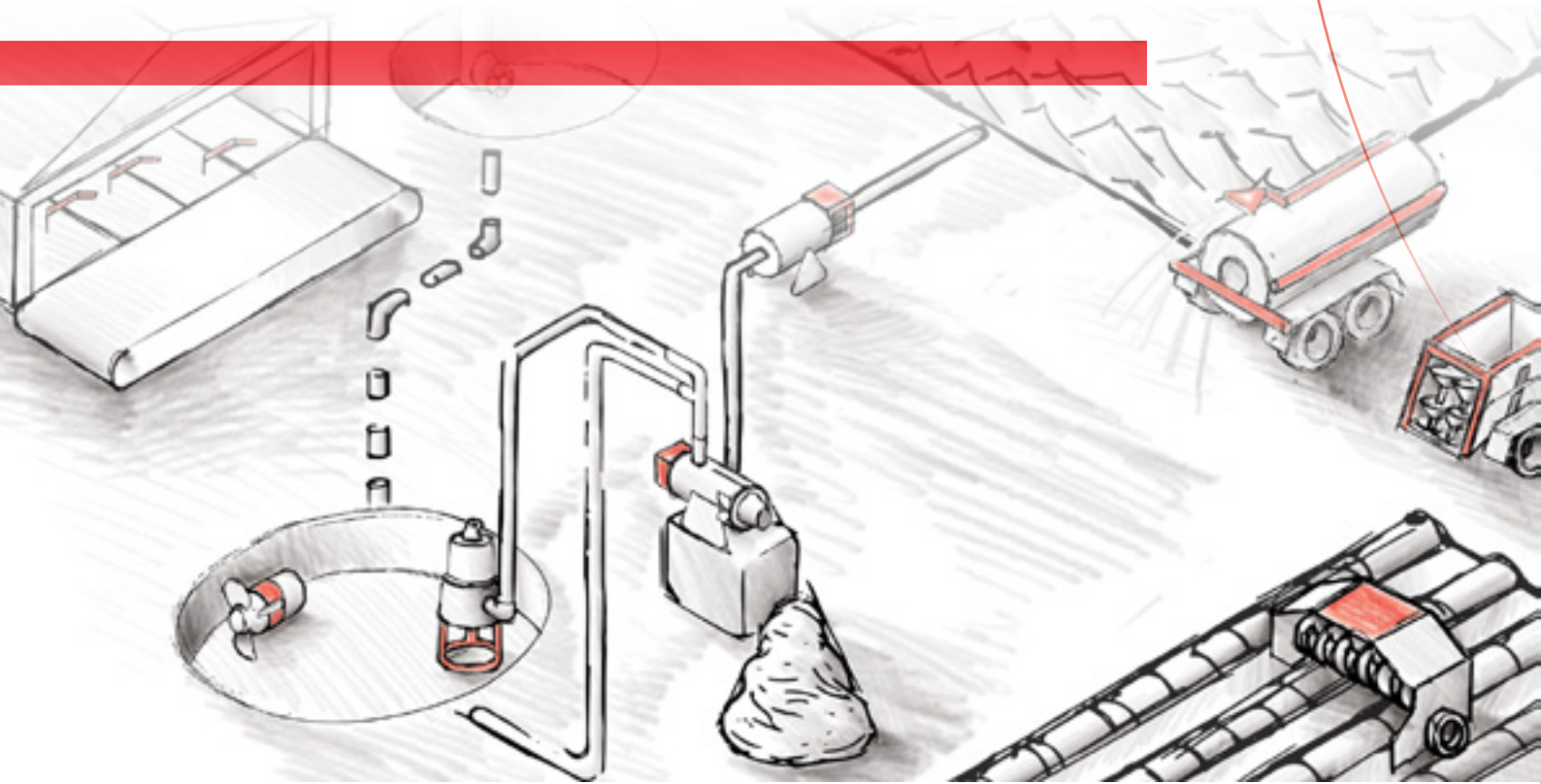
Bugün geldiğimiz noktada 9 yurt içi, 4 yurt dışı olmak üzere toplam **13 grup şirketi** ile **makine, redüktör, tarım, fidancılık** gibi birçok farklı alanda faaliyet göstermeye devam eden Holding kuruluşumuz, atılan yeni adımlar ile kurumsallaşma yolunda ilerlemekte, firma sahiplerimiz ve Yönetim Kurulu Başkanımız İbrahim Polat tarafından yeni nesil yöneticilere devredilmek üzere hazırlanmaktadır.

**Polat Group Holding** yapılanmasında Yönetim Kurulu Başkanımız İbrahim Polat, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcımız Olcay Polat, Yönetim Kurulu Üyemiz Volkan Polat'tır. Polat Group Holding Genel Müdürü ise Rıza Korkut Özdemir'dir.





## Polat Group Redüktör firmamızın iş ortağı olan EYS Metal firmasının Satın Alma ve İthalat Sorumlusu Sayın Mehmet Tanrıverdi ile sektör ve gündem hakkında konuştuk.



### Kendinizden biraz bahsedermisiniz? EYS Metal'deki pozisyonunuz nedir? Firmanızın faaliyet alanları nelerdir?

Adım Mehmet Tanrıverdi, yaklaşık 15 yıldır EYS Metal'de Satın alma ve ithalat sorumlusu olarak görev yapıyorum. Bu süre zarfında firmanın gelişimini izlerken bir yandan da gelişimine katkıda buldum. EYS Metal 2002 yılında kuruldu. 18 yıldır faaliyet gösteriyor. Firmamız hayvan çiftliklerinin gübre hareketlerini baştan sona

en ideal şekliyle tasarlayıp, ilgili makine ve ekipmanlarla çözümler sunuyor. Başlıca makinelerimizden bahsedecek olursak Gübre separatörü, karıştırıcıları ve pompaları diyebiliriz. Bunun yanında son dönemlerde organik atıkların ayrıştırılması, parçalanması ve kompostlaştırılması ile ilgili makinelerin üretimine hız verdik. Organik atıklardan değer üreten makineleri üterek Türkiye ekonomisine daha fazla katkı sağlamayı hedefliyoruz.

Zaman içerisinde gübrenin doğaya

katkısının önemi anlaşıldı, bu farkındalıkla beraber sektörde hızlıca ilerledik. EYS olarak hayvan gübresini atılan bir materyalken tarıma katkı sağlayan, hatta para kazandıran bir hale getiriyoruz. Bunu sağlayan makine ekipmanları yaptık. Gübre separatörleri, gübrenin katısını sıvısını ayıran ve organik gübre oluşumunun başlangıcı olan makineler. Katısı ve sıvısı ayrılan hayvan gübreleri kompostlaştırılıyor yani belli bir fermentasyon sürecinde karıştırılarak

tarıma değer sağlayan organik bir materyal oluyor. Dolayısıyla özellikle ülkedeki kimyasal gübre kullanımının da son dönemlerde iyice azalmasıyla beraber makinelere olan talep arttı. Bu nedenle organik gübre üreten tesislerin sayısı her geçen gün artmakta.

### Gübre makineleri pazarını nasıl yorumlarsınız? Türkiye'de geniş bir alan mı?

Evet. Devlet tarafından da destekleniyor, modern hayvan çiftliklerinin artmasıyla beraber bize ihtiyaç duyuluyor. Hayvanların gübresi sürekli birikiyor, sonuçta bu durdurulamayan bir süreç. Dolayısıyla bu gübrenin yönetilmesi gerekiyor. Rastgele tarlanıza atamıyorsunuz, sıvısını bir yerde depolamanız gerekiyor. O depoladığınız gübrenin bizim karıştırıcılarımız ile karıştırılıp, pompalarımızla separatör sisteme gönderilmesi

gerekli. Bir havuz olması gerekli gübreleri toplamanız için. İlk önce devlet bu havuzların oluşturulmasına destek verdi. 5-10 hayvanı olan çiftçi, gübreyi bir yerlere atarken artık gübre bir yerlerde toplanmaya başladı. Bizim sürecimiz hayvanın gübresinin çıkışıyla başlıyor, hayvanın altından sıyrılması, havuzlarda toplanması, havuzlarda karıştırılması ve separatör sistemine pompalanması için makineler üretiyoruz.

### Sizin müşterileriniz hali hazırda çiftlikleri olan kişiler mi?

Evet, çiftlikleri olan kişiler. Modern besi çiftlikleri, modern süt çiftliklerine sahip kişiler diyebiliriz. Müşteri portföyümüz genel olarak bu şekilde olmasına karşın biyogaz tesislerinde de projeler yapıyoruz.

Hayvan gübresinin kompostlaştırma süreçleri var. Gübre separatörden

çıkıktan sonra yine orada da makine ekipmanlarımız var. Gübreler karıştırılarak havayla homojen bir şekilde temas sağlanıyor ve homojen bir yanma meydana geliyor. Fermante olmuş gübre size organik değerini yitirmemiş ve tarlaya katılan bir değer olarak geri dönüyor. Siz de bunu ya paketleyip satıyorsunuz ya da kendi tarlanıza döküyorsunuz. Bu aşamada da gübreyi dağıtan, gübrenin sıvısını da yine tarlada dağıtan tekerlekli makinelerimiz var. Dağıtılan gübreyi belli oranda seyrelterek tarım bitkilerinin beslenmesinde fayda sağlıyoruz.

İşlerimiz yıllarca bu şekilde süregeldi, sonrasında organik diğer atıklara da yine gübreden elde edilen biyogaz gibi sektörler de girdik. Karıştırma makinelerinin kendi yürür tahrikli makinelerini ürettik. ➔



**Mehmet Tanrıverdi**  
Satın Alma ve İthalat Sorumlusu  
EYS Metal



### Gübre işleme dışında farklı alanlar için makineler yapıyor musunuz?

Yapıyoruz. Gübre işleme makineleri dışında da son dönemlerde dal parçaları gibi organik atıkları parçalayan, kompostlaştıran makine ekipmanları yapıyoruz.

### Sektörünüzü Türkiye piyasasında nasıl değerlendiriyorsunuz? Yurt dışına kıyasla, her sektörün bazı sorunları vardır. Sizin de sorunlarınız var mı?

Türkiye piyasası genelde desteklerle iş yapıyor, yatırımcılar ilk kurulum maliyetleri için devlet desteklerinden faydalanıyorlar. Yurt dışında, yurt dışına kıyasla tabii ki sıkıntılar var. Sıkıntıların temeli yatırım maliyetleri, yatırımların Türkiye'de belli desteklere bağlı olması.

### Çiftçilerin de sıkıntıları var mı?

Tabii, özellikle Covid-19 sürecinde tarım ve hayvancılığın önemini tüm

dünya ile beraber anladık. Hükümetin aldığı kararlarda bu farkındalığı destekler nitelikte. Bizim işlerimizde tarım ve hayvancılık ağırlıklı olması sebebiyle üretimimize ara vermedik. Elimizden geldiğince müşterilerimizin isteklerine hızlı cevap vermeye çalıştık.

Hem tarım alanında hem de hayvancılık alanında yerli üretici destekleri var. Bu desteklerin sonucunda biraz daha yatırımların artacağını ve bunların firmamıza yansımalarının olacağını düşünüyoruz. Yurt içi piyasasında da böyle dünyada da böyle. Üretimimizin %70'i ihracat, geri kalan %30'u yurt içi pazardan oluşuyor. Yurt dışında bayilerimiz var. Amerika'da büyük bir bayimiz var, Almanya'da kendi montaj fabrikamız var. Türkiye içinde ise Kırklareli Lüleburgaz'da ve Konya'da şubelerimiz var. Onun dışında da bölgesel bayiliklerimiz var. Özellikle üzümü zü Avrupa'ya ve Amerika'ya dönmüş

durumdayız. Bu sebeple kalitemizi her zaman yüksek tutuyoruz.

### Covid-19 salgını sürecinde nasıl kararlar aldınız? Firma içi aldığınız önlemler nelerdir?

Yıllık izin kullanmak isteyen çalışanlarımız oldu onlar izine çıktı. İş uzaktan çalışmaya uygun olan arkadaşlarımız belli bir süre evden çalıştı. Yine yemek saatlerini değiştirerek yoğunlukların oluşmamasını sağladık. Fabrikanın birçok yerinde sosyal mesafe ve maske uyarıcı levhaları astık. Dezenfektan stantları ile fabrikanın her yerinde dezenfektana ulaşımı kolaylaştırdık.

### Çiftlikler durdu mu peki?

Çiftlikler durmadı, yatırımlar devam etti, üretimler devam etti, yedek parça isteklerine cevap verdik, canlı hayvan yetiştiriciliğinde çiftliklerin durması söz konusu olmuyor. Bu durum bizim de işlerimize aralıksız devam etmemize sebep oldu.

### Pandemi süreci için öngörüleriniz neler? Hem sektörünüz için hem diğer sektörler için?

Şirket olarak tarım ve hayvancılık sektöründe olduğumuz için biz çok etkilenmedik, faaliyetlerimiz çok düşmedi. Ama ilerde ne olur bilmiyoruz. Daha sıkı tedbirler olursa biz ne kadar etkileniriz bilmiyorum. Çok fazla etkileneceğimizi düşünmüyorum. Tabii ki yurt dışı fuarların olmaması yeni müşteri bağlantıları kurmamızı zorlaştırdı, ziyarete gelecek müşterilerimiz gelemedi. Yurt içi ve yurt dışında etkileşimler azaldı, onların etkilerini herkes gibi yaşadık.



### EYS metal olarak sizi rakiplerinizden ayırtıran konular nelerdir?

Biz kalite odaklı ve müşteri odaklı bir firma olduğumuz için farklıyız. Kısa vadeli kârlar düşünüp müşterilerimizin taleplerini aksatmıyoruz. Biz hep müşteri memnuniyetini ön planda tutuyoruz. Sektöründe, kimsenin üretmediği çözümleri üreten firma olarak biliniriz. Bu da geniş Ar-Ge ekibimizin ve yenilikçi anlayışımızın sonucunda oluştu. EYS Metal, hep öncüdür ve bununda en büyük sebebi kaliteli ve farklı işler yapma arzumuz.

### Salgından sonra yeni sürdürülebilir dünya için ne gibi adımlar atmalıyız?

Tüm Dünyada ve ülkemizde dışa bağımlılığın azaltılması konusunda bir anlayış oluştuğunu düşünüyorum. Bunun yerli üretime oldukça katkısı olacak. Keza tarım ve hayvancılık sektöründe de dışa bağımlılığın azaltılması şart. Türkiye zengin topraklarıyla tarım ürünü ve hayvan ithal eden bir ülke olmalı. Yeni sürdürülebilir bir dünya için daha çok üretim odaklı olmamız gerekiyor. Desteklerin daha fazla olması gerekiyor. Özellikle yurt içi piyasalarda, çok hızlı değişen ekonomik dengelerden dolayı yatırımcılar önlerini göremediklerinden, büyük yatırımlar yapamıyor. Devlet destekleriyle birlikte yurt içi piyasasının daha hızlı ivme kazanacağını düşünüyorum.

### PGR firmamızdan redüktör alıyorsunuz, hangi ürünlerimizi kullanıyorsunuz? Polat ailesi ile nasıl tanıştınız?

PGR ile yaklaşık 15 yıldır çalışıyoruz. PGR nin de zaman içinde değişimine şahit oldum. Bu beni ayrıca gururlandırıyor. Firma sahibimiz Şakir Beyin, İbrahim Bey ile çok eskiye dayanan tanışıklıkları var. Bu nedenle PGR ile kardeş firma gibi olduğumuzu her ortamda söylerim. Şu anda da ürettiğimiz ürünlerin ihtiyaçlarını karşılayabilecek verimlilikte ürünler ürettiği ve uzun yıllardır memnuniyetimiz olduğu için tüm ürünlerimizde tamamen PGR redüktör kullanıyoruz.

Bu anlamda teşekkür etmek istiyorum, birlikte sürdürülebilir çalışmayı yakaladık. Ürünlerinizden PD, PF, PMRV, PKD, PA serilerini kullanıyoruz. Makinelerimize göre tedarik ettiğimiz ürünler değişebiliyor.

### Pandemi döneminde satın alma süreçleriniz nasıl yönetildi? Orada da bir durgunluk oldu mu?

Tabii ki, belli bir süre ziyaretçi kabul edemedik herkes gibi belli önlemler aldık. Zaten insanlar dışarı çıkmıyordu, şehirlerarası yasaklar vardı, biliyorsunuz. İzmir'den Aydın'a bile gelmek izne tabiydi. Biz o süreçte biriken işlerimizi yaptık diyebilirim. Yüz yüze iletişimi ciddi olarak seyrelettik. Genel olarak satın almayı etkileyen kısımdan bahsedecek olursam, satın alma olarak Korona virüsün ilk çıktığı dönemde, ileriye kestirmek zor olduğu için alımlarda daha temkinli olmaya özen gösterdik. Minimum stoklarla işlerimizi sürdürdük.

Röportaj

Gülçin Çiçek  
Kurumsal İletişim Uzmanı  
Polat Group Holding



Gelişen Teknolojiyle...  
**Hep Daha İyiyeye...**



PGR Drive Technologies sunmuş olduğu PCS serisi ürünler, 1 ton dan 50 ton ağırlığa kadar kaldırma kapasitesine sahip olup (halat donanımı değiştirilerek 80 tona kadar),

Düşük aşınma ve sessiz çalışma özelliğine sahip vinç redüktörlerimiz alüminyum (EN-AB-46100) ve sfero döküm (GGG 40-50) seçenekleriyle sunulmaktadır.

FEM – ISO standartlarına uygundur. Çift hızlı (2-12 kutup) IP55 koruma sınıfına sahip motorlarla kullanımının yanı sıra frekans invertörüyle de mükemmel sürüşe sahiptir.



**PGR Drive Technologies'** in  
50 ton kapasiteye kadar hizmet veren  
**PCS serisi redüktörleri**  
sessiz, kompakt gövdeleri ve bakım kolaylıklarıyla  
vinç sektörü için ideal çözüm ortağıdır.



## Uzun yıllardır iş ortağımız olan Aydınli Çelik Makina firmasının Yönetim Kurulu Başkanı Sayın Ali Osman Çelik ile Çelik Makina'nın yıllardaki yolculuğu, sektör ve gündeme dair bir sohbet gerçekleştirdik.



**Ali Osman Çelik**  
Yönetim Kurulu Başkanı  
Çelik Makina

### Sayın Ali Osman Bey sizi tanıyabilir miyiz? Ne zamandır bu sektörde faaliyet gösteriyorsunuz?

Ben Ali Osman Çelik. Çelik Makina Yönetim Kurulu Başkanım. Bu sektörde 28 yıldır faaliyet gösteriyoruz. İlk olarak 1993 yılında sektöre adım attık. 1995 yılında ilk fabrikamızı Astim OSB'de 1000 m<sup>2</sup> kapalı alan olarak inşa ettik ve burada 8-10 personelle üretime başladık. O zaman Çelik Makina bölgesel bir firmaydı. Sadece Ege Bölgesine ve Aydın'a yakın illere satışlarımız vardı, fakat zamanla büyüdük.

Türkiye geneli satışlarımız giderek arttı ve 2005 yılında ihracatımız başladı. Şu an 40'a yakın ülkeye ihracat yapıyoruz. 100'ün üzerinde çalışanımız var. 10.000 m<sup>2</sup> kapalı, 20.000 m<sup>2</sup> açık olmak üzere toplamda 30.000 m<sup>2</sup> alandayız. Bu alanda büyüme imkânımız olmadığı için, etrafımız dolu olduğu için farklı bir alanda/yerde yeni bir fabrika kurmayı planlıyoruz. İnşallah yeni fabrika sahamız 86.000 m<sup>2</sup> olarak şu an Aydın Astim Organize Sanayi Bölgesinde,

havaalanı yolu üzerinde, yeni aldığımız arsada olacak. Önümüzdeki iki, üç yıl sonraki ekonominin durumlarını da göz önüne alarak bu yatırımımızı bitireceğiz.

### Tüm fabrika sahanızı yeni yerinize taşımaya düşünüyor musunuz?

Evet. Artı olarak, imalat çeşidimizi daha da arttırıp katma değeri yüksek, şu an üretmediğimiz, daha yüksek teknoloji içeren ürünlerimizi üret-

meyi planlıyoruz. Bu adımlar da bizim Dünya pazarındaki payımızı arttıracak. Artan ciromuz ile birlikte çalışan sayımız da artacak ve istihdam yaratmış olacağız.

### Faaliyet alanlarınızdan bahsedebilir misiniz? Ürettiğiniz ürünler neler?

Maden kırma, eleme, yıkama, zenginleştirme tesisleri. Bunların içerisinde beton agreva, asfalt agrevası, seramik maddeler, cam maddeler, demir, gümüş, bakır, kömür, krom, nikel aklınıza gelebilecek doğadan çıkabilecek tüm maddelerin ilk doğadan çıkmış hallerinin işlendiği makineleri üretiyoruz.

### Altın ve diğer metaller için de tesis kurulumlarınız var mı?

Tabii ki. Mesela Türkiye'de Uşak'ta ve Azerbaycan'da altın madenlerine kurduğumuz tesisler var. Türkiye'de gümüş, bakır gibi alanlara makineler verdik. Şu an mesela demir cevheriyle ilgili Bingöl'de bir yabancı bir firmanın Türkiye'deki projesini tamamlıyoruz. Yine Milâs'ta cam ve seramik maddeleri tesisini kuruyoruz, yani bunun gibi birçok faaliyet alanlarımız var.

Çok farklı sektörlerle hitap edebiliyoruz. Altının, bakırın ne kadar değerli olduğunu düşündüğümüzde madenleri işlediğimiz için makinelerde değerli oluyor.

### Pandemi sürecinde nasıl önlemler aldınız? Sektörünüze olan etkileri neler oldu?

İlginçtir ki biz pandemi döneminden hiç etkilenmedik. Üretimimizi bu süreçte tam kapasite kullandık. Hatta pandemi döneminde sokağa çıkma yasağı olduğu günlerde bile özel izinlerle faaliyetimize devam ettik.

Bizim bu pandemi döneminde ihracatımız iyiydi. Bu yıl diğer yıllara göre ihracatımız %30 arttı. Pandemi dolayısıyla



“İlk olarak 1993 yılında sektöre adım attık. 1995 yılında ilk fabrikamızı Astim OSB'de 1000 m<sup>2</sup> kapalı alan olarak inşa ettik ve burada 8-10 personelle üretime başladık...”





bazı firmalar yarı zamanlı çalıştı, ücretsiz izin kullandırmak zorunda kaldılar. Bizim için tam tersi bir durum söz konusu oldu. İstihdam oranımız bile %5 arttı. Şu anda %90, %100 kapasite aralığında çalışıyor fabrikamız.

#### Yurt içinde ki satış oranlarında düşüş oldu mu?

Evet. Yılın ilk altı ayında düşüş vardı, ikinci yarıda yurt içinde pandemi yasaklarının kalkmasıyla hareketlenmeler başladı. Bizi ihracat ayağı destekledi. Bu sene Doğu Avrupa çok iyi gidiyor ihracatta.

#### Siz Aydın'lı mısınız?

Evet Aydın'lıyım. Aydın'ın Çine ilçesinin Bereket köyü isimli bir dağ köyündenim. İlkokulu bitirdikten sonra 13 yaşında Aydın merkeze çırak diye

geldim. Tornacı olarak çalışmaya başladım. Ailem köyde kalıyordu, zor bir hayat geçirdik. 46 yıldır bu sektörün içindeyim, işin mutfağından geldim. Ben, ilk firmamı 1990 yılında kurdum. Çırak, kalfa, ustabaşı olarak iki ayrı firmada çalıştım. İlk önce sanayide sonra da Aydın'da Göçay İnşaat firması vardı. Orada usta ve ustabaşılık yaptım. Göçay İnşaat'ta 10 yıl çalıştım. Ondan önce 5 yıl sanayide çalışma deneyimim vardı. 1990 yılında Sanayi çarşısında küçük, 50 m<sup>2</sup>'lik bir dükkân tutup, bir çırakla beraber, sıfır sermayeyle bankadan kredi alarak, tornacı olarak faaliyete başladım. Üç yıl sonra şu an da faaliyet gösterdiğim makine sektörüne yedek parça üretmeye başladım. Aydın ve Çine'deki madenlere, Kaltun Polat gibi firmalara yedek parça üretiyordum. Üretim alanımız kısıtlı olduğundan sokağı neredeyse kapatmaya başladık artan üretimimizle. Yavaş yavaş işler artmaya başlayınca ikinci

bir iş yeri tuttum. Bu kez 1000 m<sup>2</sup>'lik bir alandı. Çalışan sayımız beş oldu. 1993 senesinde ilk büyük işimizi aldık ardından şu an da bulunduğumuz alanı satın alıp, 1995 senesinde de burada çalışmaya başladık.

#### Sektörünüze baktığınız da çok şey değişmiştir, ilk yıllardan bu yana sizce neler değişti?

Kesinlikle, teknoloji inanılmaz boyutlara geldi. Bizim hep universal makinalarla, el becerisi makinalarla yaptığımız işi şu an CNC makineleri yapıyor. Daha önce makinenin parçalarını şablon veya elle kesiyorduk, şimdi tamamen programlarla, sıfır hatayla CNC'lerde kesiyor ve işliyoruz. İlk başladığımız zamanlarda 200 tonluk bir tesis çok büyük bir kapasiteydi. Şimdi ise saatlik kapasitesi 1000 ton olan tesisler var.

Teknoloji sürekli ilerliyor, fuarlara katılıyoruz, gündemi ve makinelerdeki yeni gelişmeleri yakından takip ediyoruz.

#### Polat Group Holding'le ne zaman tanıştınız?

Biz İbrahim Polat ile ben daha henüz iş kurmadan önce tanıştık. İbrahim Bey daha önce benim sektörümde faaliyet gösterdi. Ben Göçay İnşaat'ta çalışırken bizim inşaatın bazı makine parçalarını İbrahim Bey yapıyordu. Yani tanışıklığımız 80'li yıllara dayanıyor. Daha sonra diyaloglarımız hiç kopmadı. Ben bu sektöre girdiğimde İbrahim Bey devam ediyordu. Dekantöre geçtikten sonra bu sektörden çıktık. Hatta ben bu sektöre ilk başladığım zamanlar, İbrahim Bey'e

teknik konularda danışıyordum. Ben kendisini çok severim, gerçekten takdir ettiğim bir insan, o da tahmin ediyordum benimle aynı duyguları paylaşıyor. Belki de biz Aydın'da örnek gösterilen üç beş kişiden bir tanesiyiz. Polat Group Redüktör firması kurulduktan sonra ticari anlamda da ilişkilerimiz başladı. PGR kuruldu kurulu biz PGR dışında redüktör kullanmadık. Yaklaşık 15 yıldır redüktör alımını tamamen PGR'den yapıyoruz.

#### Verimlilik anlamında PGR ürünlerinden memnun musunuz?

Çok memnunum. Memnun olmasam zaten makinelerimde kullanmam. Arkadaşlık, dostluk ayrı şeyler. Çünkü Çelik Makine, Türkiye'de olduğu gibi

Dünya'da da önemli bir markadır. Bunda da tabii bizim kalite anlayışımızın rolü büyük. Kesinlikle dostluk çok güzel bir şey ama PGR'nin kalitesini müşterilerimde farkında. Zaman zaman yurt dışından bazı bayilerim bir alman markasını veya İtalyan markasını kullanmamı talep etti fakat onları buraya davet edip, PGR'nin ürünlerini ve üretim yöntemlerini gelip görmelerini istiyordum. Bizzat fabrikasını gezdirebilceğimi belirtiyordum. Çünkü PGR'nin kalitesine bu kadar güveniyordum. PGR'yi başarılı buluyordum, kendisini iyi geliştiren bir ekip var bence, şu an Türkiye'de en iyi iki firmadan birisi.

Röportaj

Gülçin Çiçek  
Kurumsal İletişim Uzmanı  
Polat Group Holding

“İbrahim Bey ile tanışıklığımız 80'li yıllara dayanıyor. Daha sonra da diyalogumuz hiç kopmadı...”

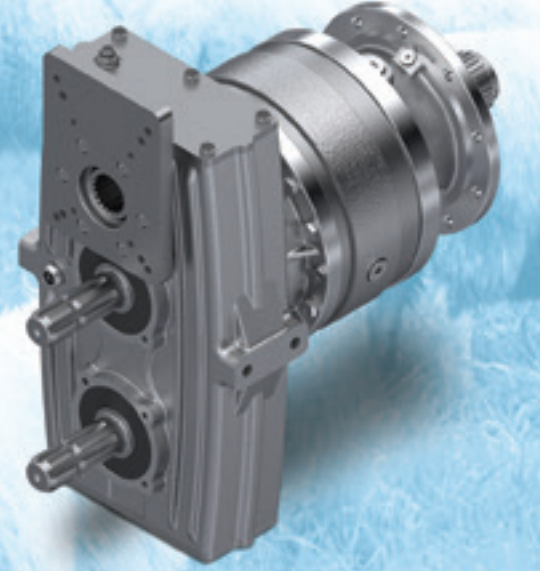




Yüksek Kalite...  
**İDEAL ÇÖZÜMLER**

Büyükbaş / Küçükbaş hayvan işletmeleri için yatay, dikey, eğik yem karma sistemlerinde ağır ve değişken yüklere karşı yüksek dayanımlı, geniş tahvil aralıklı **PYK** serisi ürünler **TMR** sistemleri için de ideal çözümler sunmaktadır.

**PGR Drive Technologies**  
**PYK – PYK PL serileri** ile,  
hem traktör PTO tahrikli  
hem de elektrik motorlu sabit  
yem hazırlama sistemlerinin  
ihtiyaçlarına cevap vermektedir.





# İnsan Kaynakları Süreçlerinin Modernizasyonu



**Temel hedefimiz; değerlerimiz olan çalışanlarımızın beklentilerini karşılayacak, motivasyonlarını arttıracak İnsan Kaynakları uygulamalarını hayata geçirmek...**

2019 yılıyla birlikte şirketlerimizin İnsan Kaynakları süreçlerinin modernizasyonu çalışmaları başlatıldı.

Bu çalışmalarda temel hedefimiz; değerlerimiz olan çalışanlarımızın beklentilerini karşılayacak, motivasyonlarını arttıracak İnsan Kaynakları uygulamalarını hayata geçirmek oldu.

Ayrıca, şirketimizi geleceğe taşıyacak potansiyel çalışanlarımız olan yeni nesil için modern insan kaynakları uygulamaları da tercih edilme sebebi olmaktadır.

Bu uygulamaların klasik bir şekilde kağıt üzerinde yapılması ve takip edilmesi günümüzde en kıymetli olgulardan biri olan zamanın verimsiz kulla-



nılmasına ve operasyonel güçlüklerle yol açacağı görülmüştür. Ayrıca uygulamalar kağıt tüketimini arttırarak doğaya zarar vermektedir.

Bu sebeple hangi yazılımın kullanılması gerektiği yönünde detaylı çalışmalar yapılmış ve kullanım kolaylığı, esneklik, web üzerinden çalışması, mobil uygulama desteği gibi sebeplerle Sabancı DX yazılımı tercih edilmiştir.

Proje kapsamında çalışmalar 1 Temmuz 2020 itibarıyla başlamış olup 31 Ekim 2020 tarihine kadar 1. fazın tamamlanması öngörülmektedir.

Proje sona erdiğinde Ücret Yönetimi, Performans Değerlendirme, Eğitim

Yönetimi, İzin Yönetimi, Bordro Yönetimi modülleri devreye girecektir.

Çalışanlar portal uygulaması ile birlikte kendilerine ait kullanıcı adı ve şifreleriyle sisteme girip özlük bilgilerini, bordrolarını, izin bilgilerini, eğitim kayıtlarını görebilecekler, her türlü taleplerini sistem üzerinden yapacaklar ve online onay sürecine tabi olacaklardır.

Çalışanların performans ve yetkinlik değerlendirmeleri de portal üzerinden yapılacak ve takip edilecektir.

Büyük önem verdiğimiz İnsan Kaynakları Yazılım uygulaması şirketimiz için bir gelişim noktası olacaktır.

Tüm paydaşlarımız için hayırlı olmasını dileriz.



Sabancı DX İnsan Kaynakları yazılımına geçişin 1. fazını 31 Ekim 2020'ye kadar tamamlamayı öngörülmektedir.

**Ahmet Doğan**  
İnsan Kaynakları ve Kurumsal Gelişim Müdürü  
Polat Group Holding



# İtalya'dan Dünyaya Yayılan Nefes

## Röportaj

**Merhaba öncelikle sizi ve şirketinizi daha yakından tanımak isteriz? Bize kısaca kendinizden ve firmanızdan bahseder misiniz?**

İsmim Nazan Ulucay Ağbulut. Nazilli doğumluyum, ilk ve orta öğrenimimi Marmaris'te tamamladıktan sonra İstanbul Üniversitesi Peyzaj Mimarlığı bölümünden mezun oldum. Stajyer olarak girdiğim Rolando Innocenti & Figli'nde 2013 yılından beri Türkiye, Türki Cumhuriyetler ve Doğu Avrupa pazarlarının satış sorumlusuyum. Rolando Innocenti & Figli, sahibi olan Emiliano Innocenti'nin geleneksel tekniklere yenilikçi vizyonunu ekleyerek sürekli gelişmesiyle, günümüzde yaklaşık 100 hektarlık alanda bitki yetiştiren ve halihazırda 40 tan fazla ülkeye bitki ihracatı yapan bir firmadır.

**Ne zamandır bu sektörde faaliyet gösteriyorsunuz?**

Rolando Innocenti & Figli, merhum Rolando Innocenti tarafından 2. dünya savaşının hemen ardından kurulmuştur. Oğlu Emiliano Innocenti kendisini fidanlıkta doğmuş olarak betimliyor.

**Fidancılıkla ilgili bize biraz bilgi verebilir misiniz? Hangi bitki türlerini yetiştiriyorsunuz? Uzmanlık alanlarınız neler?**

Toscana vadisinin toprağının fizyolojik yapısı ve ikliminin bize verdiği büyük avantaj, fidanlığımızda farklı ebat ve yaşlarda hem en şiddetli iklimlere dayanıklı bitkileri hem de Akdeniz ve egzotik-tropikal floralarının eşsiz zenginlikteki çeşitlerini üretmemize olanak sağlıyor. En çok ürettiğimiz ürünler her dem yeşil olan bitki türleri olan Abies nordmanniana (Göknar), Picea pungens glauca (Mavi Ladin), Magnolia grandiflora gallissoniensis (Her dem yeşil manolya), Taxus baccata(Porsuk), Photinia (Alev ağacı), Cedrus türleri.

**Bu sezonun bitkisi nedir? Elde ettiğiniz miktar nedir? bize kısaca anlatır mısınız?**

Bizim meslekte yeni tür ve formlar hemen kabul görmeyebiliyor. Ama son 2 senedir hem Avrupa hem Türkiye'de paraşüt formulu bitkiler büyük ilgi görüyor.

**Nazan Ulucay Ağbulut**  
Marketing Comm. Exec.  
Rolando Innocenti & Figli



“Artık projeler bahçeleriyle değerli, büyük kentler parklarıyla daha yaşanabilir halde.”

**Hangi bitki sizin favorinizdir?**

Her birinin farklı güzelliği var. Açıkçası içlerinden birini seçmek imkansız. Benim için en güzeli onların sene boyunca değişimlerini izlemek. Örneğin Şubat sonuna doğru pembe çiçekli manolya çiçek açar. Onların bitmesine yakın kırmızı yapraklı erik ve kiraz ağaçları ve mimozalar mis kokulu çiçeklerini açar. Bununla birlikte defnelerin de yeni vejetasyonları müthiş koku verir. Bunları Zakkumlar takip eder, onları Oya ağaçları... Bu çember bir senede tamamlanır. Hepsinin değişimini yaşayabilmek tarif edilemez bir duygu.

**Oya fidancılık ile yollarınız nasıl kesişti?**

İbrahim Bey'in 2018 yılında firmamıza yapmış olduğu ziyaretle kesişti. Sonra kendisinin de davetiyle Polat Holding ve Oya fidancılığı daha yakından tanıma fırsatımız oldu. Bu işin sırrı tutku, sabır, zamanlama ve iyi iş takibi diyebilirim.

**Bitkilerinize ulaşmak isteyenler size nereden, nasıl ulaşabilir?**

Bize direkt ulaşmak için en uygun havalimanı Bologna Havalimanıdır. Buraya İstanbul'dan günde 3 direk sefer düzenleniyor. Bununla birlikte bir gezi rotasında değerlendirilmek istenirse Toscana'nın başkenti Floransa'ya 25 km uzaklıktayız.

**Tüm fidanlara aşılama yapılır mı? Aşılamanın belirli zamanları var mıdır?**

Her fidana aşı yapmak maalesef mümkün değil ve aşılama zamanları her bitkinin aynı olmamakla birlikte periyodları aşağı yukarı birbirine yakındır.

**Son olarak okurlarımız ile paylaşmak istedikleriniz var mı?**

Eskiden Peyzaj, fidan üretimi bazı çevrelerce hiç tanınmamış bazılarına göre unutulmuş bir meslek alanıydı. Fakat özellikle son 10 yılda hızla ilerleyen yapılaşma ile konut projeleri, kentsel tasarımlar, şehir planlamalarındaki park ve refujlerin tasarlanıp düzenlenmelerinde peyzajı odak noktası olarak görmeye başladık. İklim değişikliği konusuyla önemi daha da artan, doğadan kopmamızı sağlayan bir alan haline geldi. Artık projeler bahçeleriyle değerli, büyük kentler parklarıyla daha yaşanabilir halde. Bu mekanizmada birinci halka olarak hem sorumluluğumuz çok büyük hem de yetiştirdiğimiz fidanları dünyanın dört bir yanındaki proje alanlarında görmek bizim için büyük bir mutluluk kaynağı.

Röportaj

**Gülçin Çiçek**  
Kurumsal İletişim Uzmanı  
Polat Group Holding



# SEVGİ İLE BÜYÜTÜYORUZ

Türkiye'de Birinci, Dünya'da Üçüncü  
Büyük Oya Ağacı Üreticisiyiz.

Oya Ağacı, Palmiye çeşitleri, Bonsai, Zeytin ve  
Zakkum türleri ile sektörde yerini hızlı bir şekilde  
alan ve geleceğe emin adımlarla ilerleyen  
Oya Fidancılık A.Ş. ile daha yeşil bir gelecek için  
çalışmalarımıza devam etmekteyiz.



[www.oyafidancilik.com.tr](http://www.oyafidancilik.com.tr)

 **OYA**  
FİDANCILIK A.Ş.



## Mor Çatı Gönüllüsü Av. Ceren Akkaya ile “Kadın Hakları” konusunu ve gündemi konuştuk...

**Merhaba Ceren Hanım, öncelikle sizi tanıyabilir miyiz? Kısaca kendinizden ve iş hayatınızdan bahsedebilir misiniz?**

2012 yılından beri İstanbul'da serbest avukatlık yapıyorum. Özetle kendimi kadına yönelik şiddetin önlenmesi ve cinsiyet eşitliğinin sağlanması konularında çalışan feminist bir avukat olarak tanımlayabilirim.

**Ne zamandır Mor Çatı Vakfı'nda gönüllü olarak çalışıyorsunuz?**

Yaklaşık 7 yıldır Mor Çatı gönüllüsüyüm. Mor Çatı Kadın Sığınağı Vakfı'nda, şiddete maruz kalan kadınlara hukuki destek verme ve başka alanlarda gönüllülük yapıyorum.

**Mor Çatı'nın faaliyetlerinden ve burada görev yaptığınız projelerden bahsedebilir misiniz?**

Mor Çatı Kadın Sığınağı Vakfı bu yıl 30. yılını kutluyor. 1990 yılında

kadına yönelik şiddetle mücadele etmek amacıyla feminist kadınlar tarafından kuruldu ve 30 yıldır feminist yöntemlere dayalı olarak kadına yönelik erkek şiddeti ile mücadele yürütüyor. Kadınların erkek şiddetinden uzakta bir yaşam kurabilmeleri için Mor Çatı'nın bir dayanışma merkezi ve bir sığınağı var. Burada kadınları güçlendirici sosyal çalışmalar yapıyor. Kadınlarla birebir dayanışma kuruyor ve şiddetten uzak bir yaşam kurmaları



hedefleniyor. Bunun dışında, toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak üzere politikalar üretiyoruz. İstanbul Sözleşmesi gibi uluslararası sözleşmelerin, kanunların uygulamalarını izliyor ve raporluyoruz. Alandaki bilgi ve deneyimimizi paylaşmak için şiddet alanında çalışan kadın örgütleri, sivil toplum kuruluşları, barolar ve belediyelerle atölyeler yapıyoruz ve alanda çalışanlarla dayanışmayı güçlendiriyoruz. Dolayısıyla ben de bu saydığım alanlardan hangisinde gönüllü ihtiyacı varsa o alanda elimden geldiğince destek olmaya çalışıyorum. Benim gibi onlarca kadın var Mor Çatı gönüllüsü olan ve sanırım Mor Çatı'nın en büyük gücü de bu gönüllü ağından ve dayanışmanın kuvvetinden geliyor.

**Kadınlara yönelik şiddet konusunda elinizdeki veriler nelerdir? Son yıllarda bir artış söz konusu mudur? Söz konusuysa bunu neye bağlıyorsunuz?**

Kadına yönelik şiddet her zaman yaygındı bu ülkede ancak artık daha görünür oldu sanırım. Sosyal medyanın etkisi, biz kadınların haklarına daha çok sahip çıkmak için artık susmaması, basın ilgisine vb nedenlerle daha görünür oldu. Maalesef Türkiye'de kadına yönelik şiddetle ilgili devlet tarafından veri tutulmadığı için yıllar içinde artış azaldığına ilişkin tam rakamlara ulaşamıyoruz.

**Ceren Akkaya**  
Avukat  
Mor Çatı Gönüllüsü

Bu sebeple net olarak artış var diyemsek de bazı dönemlerde artış olduğuna dair net bir bilgimiz var. Örneğin pandemi sebebiyle karantinada kaldığımız günlerde ev içi şiddet tüm dünyada arttı. Çünkü kadına yönelik erkek şiddeti en çok evde yaşanıyor ve eve kapanılan bu dönem tüm dünyada kadına yönelik şiddeti artırdı. Güvenli gördüğümüz evler biz kadınlar için o kadar da güvenli olmayabiliyor. Nisan ayında Birleşmiş



Milletler tarafından yapılan açıklamaya göre Covid-19 salgının neden olduğu ekonomik ve sosyal sorunlar ile kısıtlamalar dünya genelinde ev içi şiddeti artırdı. Savaş ve sıkı yönetim dönemlerinde de ev içi şiddetin arttığını biliyoruz. Yani zaten yaygın olan kadına yönelik erkek şiddeti, olağan dışı dönemlerde ayrıca artıyor.

**Kadınlardan yardım talepleri alıyor musunuz? Size genelde nasıl ulaşıyorlar?**

Şiddete maruz kalan veya kalma tehdidi altında bulunan kadınlar genellikle dayanışma merkezimizi telefonla arayıp bize ulaşıyorlar. Ancak doğrudan merkeze gelen veya e-mail ile ulaşan kadınlara da destek veriyoruz. Kadınların en büyük ihtiyacı hakları konusunda bilgilenmek oluyor. O an için sadece bilgi alıp ilerde bu bilgilerle hareket eden birçok kadın oluyor. Hakları konusunda bilgi sahibi olduktan sonra kadınların daha da güçlendiğine tanık oluyoruz. Kimi kadın sadece ne yapabileceği ve hakları konusunda bilgi alırken kiminin sığınak ihtiyacı oluyor kiminin hukuki veya psikolojik desteğe. İhtiyaçlar üzerinden yönlendirme yapıyor ve o an için gerekli her türlü desteği vermeye çalışıyoruz. Can güvenliği riski ve ölüm tehdidi varsa güvenlik planı yapıyoruz. Kadın dayanışması bizim için karşılıklı bir şey, başvuran kadınlardan da birçok şey öğreniyor ve birlikte güçleniyoruz. O yüzden yardım değil de dayanışma olarak adlandırıyoruz.

“Yaklaşık 7 yıldır Mor Çatı gönüllüsüyüm.”





## Şiddeti engellemek için neler yapılabilir?

Şiddeti engellemenin öncelikli bir şartı var: Eşitlik. Kadın ve erkek arasındaki toplumsal cinsiyet eşitliği ve elbette fiili eşitlik sağlanmadıkça şiddetin kaynağını kurutamazsınız. Çünkü kadına yönelik erkek şiddeti tamamen kadınların erkeklerden daha güçsüz ve önemsiz olduğu inancına

adımları. Bir de hali hazırda devam eden şiddeti engellemek ve biz kadınların şiddetten uzak bir hayat kurmalarını, öldürülmelerinin önüne geçecek önlemleri almak. Bunun için en temel rehber İstanbul Sözleşmesi. Açıp satır satır okunacak hukuki bir metindir ve öldürülen kadınların hepsinin hikayesini barındırır adeta. Sözleşme'ye göre kadına yönelik şid-

yasaların olması tek başına bir anlam ifade etmiyor, önemli olan bu yasaların etkili bir biçimde uygulanması. Yasalardaki cezalar da son derece yeterli ve yüksek cezalar aslında, ancak cinsiyetçi bir tutumla iyi hal ve haksız tahrik indirimleri yapıyor; böylece caydırıcı niteliğini kaybediyor cezalar. Şiddet uygulayanlara bir güç verdiği kesin bu indirimlerin. Yani en büyük



dayanıyor. Örneğin bir erkek çok sinirlenince patronuna gidip bir tokat atmıyor ama eve gelince karısına veya kızına bir tokat atma gücünü kendinde bulabiliyor. Psikolojik olarak şiddet uygulayabiliyor evin içinde sürekli olarak. Neden? Çünkü kendinden daha aşağı bir konumda görüyor kadını. O yüzden diyoruz "Eşitlik olmadan olmaz." Bu eşitlik de ancak devletin etkili ve bütüncül politikaları ile sağlanabilir. Eğitim müfredatından, televizyondaki reklamlara, siyasetçilerin dilinden, istihdamda eşitliğe. Her alanda eşitlik vurgusu ve uygulaması ile elbette şiddet azalacaktır. Bunlar uzun vadede sonuçları görülecek değişiklik

deti engellemek için öncelikle gerçek bir irade ve bütüncül politikalar gerekiyor. Devlet kurumları arası işbirliği ve "şiddete sıfır tolerans" ilkesi birçok şiddet olayını engelleyip kadınları şiddetten koruyacak ancak Türkiye'de en eksik taraf bu ne yazık ki.

## Hukuki olarak bu alandaki yaptırımları yeterli buluyor musunuz?

Hukuki olarak kadına yönelik şiddetle mücadele ve eşitlik konularında kadın hareketi yıllardır ciddi mücadele verdi ve çok ciddi kazanımlar oldu. Yani Türkiye'de yasalar gayet yeterli diyebilirim ama kağıt üzerinde. Sadece iyi

sorumuz uygulamalar, yasaların yetersizliği veya cezaların azlığı değil.

Kadını koruyan değil erkeği koruyup gözetilen bir sistem var maalesef. Buna rağmen İstanbul Sözleşmesi gibi bu kadar önemli ve koruyucu bir sözleşme tartışmaya açılmış durumda.

## Son zamanlarda çok fazla gündem oluşturan İstanbul Sözleşmesi'nden bahsedelim istiyorum. Siz bu konu hakkında ne düşünüyorsunuz?

Bu tartışmaların kadınlara ve çocuklara çok büyük zararı olduğunu ve kadına yönelik erkek şiddetini artıran

bir etkisi olduğunu düşünüyorum. Her gün en az bir kadının öldürüldüğü bir ülkede İstanbul Sözleşmesi tartışılmamalı, aksine nasıl daha iyi uygulanacağı konuşulmalı. Ancak ne yazık ki böyle gereksiz bir tartışmanın içine çekildik. Neyse ki siyasi görüş farkı olmaksızın kadınlar çok iyi bir muhalefet ile cevap verdi bu tartışmalara. Şimdilik sular duruldu ancak tehlikenin geçtiği anlamına gelmiyor bu. Asıl tehlike, Sözleşme'nin zaten zayıf olan uygulamasının daha da zayıflaması ve pratikte iyice etkisiz hale gelmesi. Buna karşı İstanbul Sözleşmesi'nin uygulanmasını her fırsatta talep etmeliyiz diye düşünüyorum.

İstanbul Sözleşmesi'nin tartışmaya açılacak hiçbir bölümü yok aslında, açıp okuyan herkes bunu görecektir. Kadına yönelik şiddetin önlenmesi, kadın ve çocukların şiddetten korunması, şiddet uygulayanın etkili biçimde soruşturulması/cezalandırılması ve bu konuda politika geliştirilmesi İstanbul Sözleşmesi'nin temel ayakları ve Sözleşme başka hiçbir şeyi amaçlamıyor. Bu sebeple aile bütünlüğünü bozuyor iddiaları tamamen gerçek dışı. Şiddetin olduğu aile kurumunu koruma gayesi taşıyor elbette; kadın ve çocukların şiddetsiz bir yaşam kurması Sözleşme'nin tek amacı.

## Kadınlar şiddete maruz kaldıklarında nerelere başvurmalı? Başvurulduğu anda gerekli olan destek ve yardımı almaları söz konusu mudur?

Kadınlar şiddete uğradığında, en yakın karakola, jandarma komutanlığına, Şiddet Önleme ve İzleme Merkezi'ne (ŞÖNİM), Aile, Çalışma



ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı İl Müdürlüğüne, Cumhuriyet Başsavcılığına, Kaymakamlığa/valiliğe, Aile Mahkemesine, Belediyelere ve Kadın Örgütlerine başvurabilir. Ayrıca, günün her saatinde Alo 183 Sosyal Destek Hattı'nı ve 155 Polis İmdat'ı arayabilirler. 6284 sayılı kanun kapsamında hiçbir delil olmaksızın koruma ve uzaklaştırma kararı talep edebilirler. Şiddete uğradığımızda yapılabileceklerle ilgili detaylı bilgiler Mor Çatı Kadın Sığınağı Vakfı ve diğer kadın örgütlerinin internet sitelerinde de mevcut.

Elbette uygulamada gecikmeler ya da bazı ihlaller olabiliyor destek alırken ama bunu genellemek veya olumsuz bir tablo çizmek de istemiyorum. Çünkü bunlar bizim yasal olarak kazandığımız haklar. Haklarımızı bildiğimizde uygulanmasında ısrarcı olabiliyoruz. Bu yüzden haklarımızı bilmek, uygulanmasını sağlamak çok önemli. Ayrıca çok iyi uygulamalar da var ve kanunlar

iyi uygulandığında gerçekten kadınların hayatı kurtuluyor.

## Buradan hemcinslerinize söylemek istediğiniz şeyler var mıdır?

Elbette var. Hiçbirimiz şiddeti hak etmiyoruz ve ne olursa olsun şiddete maruz kalmak bizim kusurumuzdan kaynaklanmıyor. Ne yapmış olursak olalım şiddet hak edilmez ve çok büyük bir insan hakları ihlalidir. O yüzden şiddete maruz kaldığınızda yalnız olmadığınızı, sizin hatanızdan kaynaklanmadığını, dayanışma ile şiddetten uzaklaşabileceğiniz imkanların olduğunu bilmenizi ve kadın dayanışmasının güçlendirdiğini söylemek isterim. Hep birlikte güçlüyüz!

## Röportaj

**Gülçin Çiçek**  
Kurumsal İletişim Uzmanı  
Polat Group Holding





# İnsan Nasıl Karar Verir Bir Renk Olmaya?

## Kafası Güzel Kadınlar

İnsan nasıl karar verir bir renk olmaya?

Nasıl taşar içinden turuncu?

Ya da mavi, neden?

Ne anlatmak ister ya da hangi susmuşluğun çıığıdır?

Hepsi, anlaşılmayı bekler gibi geldiğinde düştüm tuvale.

Gözlerimi kapattığımda gördüm hepsini.

Herkesin bir rengi vardı, kendince.

Hızla ve yıllardır ezber edilmiş gibi döküldüler fırçamın ucundan.

Her biri başka bir rengi sarmış bedenine.

Resimler vardır; hayat gibi, çok fazla derin ve tutulmuş nefes içerirler.

Ve kadınlar gibi.

İçimdeki kadınlardır onlar, benimle bütün.

Ve beni ben yapan.

Pek çokturlar ya da biricik.

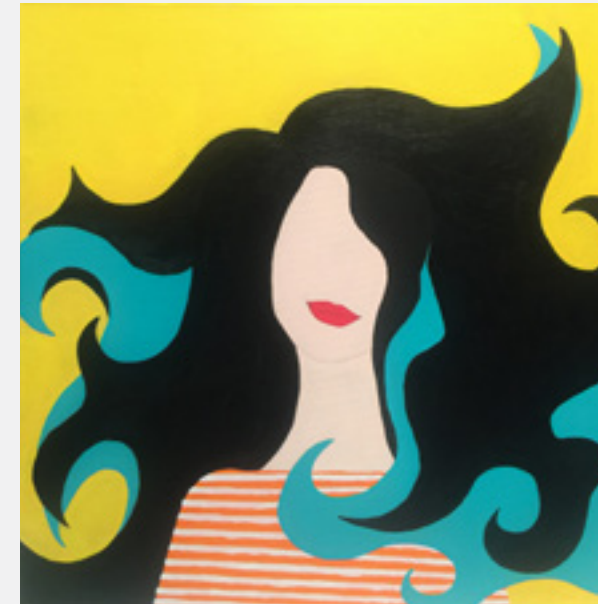
Toprak da kokarlar, deniz de.

İşte böyle geldi Kafası Güzel Kadınlar bana.

Ben de açtım kapılarımı sonuna kadar, zira başımın üstünde yerleri var.



**Nermin Ayhan Urgancı**  
Kırmızı  
Instagram: @neroizmm



## Kadınlar!

Güçlüdür parmakları, gerekirse  
kazarlar toprağı, gerekirse  
yazarlar toprağı.  
Kadınlar vardır, kafaları hep güzel.  
Başları diktir, akıllarıyla görürler.  
Kırmızıdır rujları, herşeye inat.  
Nettir kahkahaları, hesapsız.  
Verecek hesapları yoktur kimseye.  
Ve gözleri.  
Gözleri herşeyi görür,  
kapalı bile olsa...

Kadınlar!  
Her durumda anlatırlar,  
duymasını bilene.  
Sesle, sessizlikle, süsle, renkle.  
Kimi yazmasının kenarına işler  
meramını, kimi az önce çözdüğü  
çok bilinmeyenli matematik denk-  
leminin bir kenarına  
iliştirdiği imzasına.

Ne zaman çık-  
mazda hissetse  
rüzgâra bırakırdı  
kendini. Deniz  
kenarı en iyisi ama  
yoksa bir ağacın  
altı ya da herhangi  
bir açık alan yeter-  
liydi "düşünme-  
mesi" için. Hiç bir  
zaman rüzgârsız  
başaramazdı çün-  
kü, içinde fırtına  
koparan düşünce-  
leri susturmayı.





**Dünyaca ünlü birçok müze  
sizlere bir tuş kadar yakın...**



British Museum arşivinden  
Lewis Satranç Taşları 1150-1200 İskoçya.

yerel müzeleri internet üzerinden 360°  
sanal tur ile ziyaret edebilir, gününüzü  
güzelleştirebilirsiniz.

Aşağıda size bıraktığımız link ve  
karekod aracılığıyla sanal müzelere  
yolculuğunuzu başlatabilirsiniz.

Keyifli gezintiler dileriz.

**Gülçin Çiçek**  
Kurumsal İletişim Uzmanı  
Polat Group Holding

# Bir Günde Kaç Ülkede Olabilirsiniz?

Pandemiden dolayı sosyal yaşamımız kısıtlanırken, internet mecrasında tıklanma ve satış oranlarında müthiş bir artış meydana geldi. İnsanlar büyük ölçüde online satışa yönelirken farklı birçok aktiviteyi de sanal dünyaya taşıdı. Online oyunların indirilme sayıları oldukça arttı.

Sizlerle bir araştırma sonucunu paylaşmak istiyorum: Adcolony firmasının Türkiye dâhil, Avrupa, Orta Doğu ve Afrika' da 14-75 yaş arası katılımcılarla yaptığı "Koronavirüs Etkisi Araştırması" sonucuna göre anket katılımcılarının % 53'ü daha

fazla ev temizliği yaptığını söylüyor. % 27'si market ziyaretlerini en aza indirdiğini ve yüzde 38'i ise artık online alışverişe geçiş yaptığını bildiriyor. Katılımcıların yüzde 46'sı her gün mobil cihazlarından oyun oynadıklarını, yüzde 82'si ise mobil oyunların kendilerini gündelik stresten uzaklaştırarak rahatlattığını bildiriyor.

Dolayısıyla insanların alışkanlıkları çevresel faktörlerden etkilenip sürekli değişmekte ve şekillenmektedir. Biz de pandemi süresince sosyal mesafenizi koruyarak, hiçbir şekilde bulaş riskini göze almadan,

kalabalık ortamlara girmeden, aynı zamanda sosyal yaşamdan da çok uzaklaşmadan neler yapabilirsiniz konusuna biraz kafa yorduk. Bu sayımızda Türkiye ve Dünya'da ziyaret edebileceğiniz sanal müzeleri sizlerle paylaşmak istiyoruz.

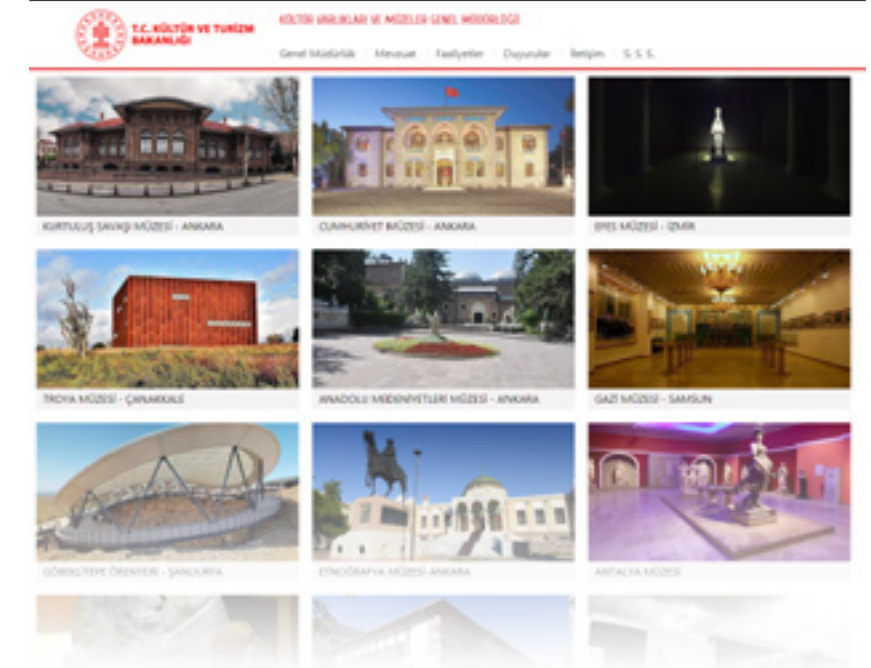
Birçok insan hayatın akışına kapılıp bu müzelere sadece fiziksel ziyaretlerin mümkün olduğunu düşünebilir veya uzun bir süre görmeyi planlamasına rağmen bir türlü zaman ayırıp gidememiş olabilir. Fakat şimdi bu birbirinden değerli eserlerin yer aldığı müzeler sizlere bir tuş kadar yakın...

Dünyanın en büyük müzesi olan Fransa'nın Paris ilinde yer alan Louvre müzesi kendi web sitesi üzerinden online gezintiyeye açıktır. Zamanınızı değerli kılmak için dünyaca ünlü, çok değerli eserlerin yer aldığı Louvre Müzesi'ni ziyaret etmenizi şiddetle tavsiye ediyoruz.

Google'ın yine fark yarattığı Google Arts & Culture projesi üzerinden de Dünya'daki ve Türkiye'deki birçok sanat müzesini online ziyaret ederek zamanınızı keyifli bir hale dönüştürebilirsiniz. Örnek olarak; İngiltere'de yer alan British Museum, Avustralya'daki Sydney Opera House, ABD'deki National Gallery of Art, Fransa'daki Musée d'Orsay, Hollanda'daki Rijksmuseum müzesi, Almanya'daki Pergamon müzesi gibi dünyaca ünlü müzeler sizin ziyaretini beklemektedir.

Her ülkede olduğu gibi Türkiye'de de internet üzerinden ziyaret edebile-

ceğiniz birçok müze var. Fakat şimdi Kültür ve Sanayi Bakanlığı'nın hizmete açtığı <https://sanalmuze.gov.tr> linki aracılığıyla uzun zamandır planlayıp gidemediğiniz, pandemiden dolayı seyahat planlayamadığınız



Sanal Müzeyi ziyaret etmek için qr kodunu okutunuz  
<https://sanalmuze.gov.tr/>





# Starlink ve İnternetin Geleceği

**Elon Musk'un CEO'su olduğu SpaceX, Starlink internet hızı hakkında daha önce de gündem olmuştu.**

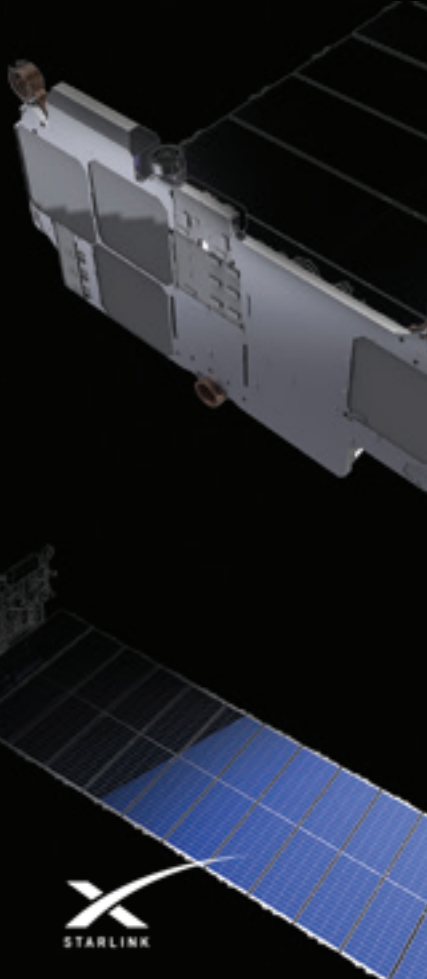
Sosyal medyada gündem olan 'gökyüzünde görülen ışıklar' konusunun aslı belli oldu. İlk başta ufo zannedilen ışıkların, ünlü milyarder Elon Musk'un sahibi olduğu SpaceX şirketi tarafından uzaya gönderilen Starlink uyduları olduğu ortaya çıktı. Starlink uyduları hakkındaki her şey haberimizde...

Starlink Amerikan uydu şirketi SpaceX tarafından uydu interneti erişimi sağlamak üzere inşa edilmiş bir uydu takım yıldızıdır. Takım yıldızı, yer istasyonları ile birlikte çalışacak ve seri olarak üretilen binlerce küçük uydudan oluşacak. SpaceX firması ayrıca bazı uydularını keşifler ve bilim amaçlı kullanmakla birlikte bazı uydularını ise ordulara satmayı da planlamaktadır.

2019 yılı Kasım ayı itibarıyla SpaceX 122 uyduyu konuşlandırdı. Ayrıca yine bu aydan itibaren her iki haftada bir gerçekleştirilecek fırlatmalarda, fırlatma başına 60'dan fazla uydunun yerleştirilmesi planlanmaktadır. Toplamda ise 2020'lerin ortalarında 12.000 uydu konuşlandırılarak, ardından da toplam uydu sayısının

42.000'e çıkarılması planlanmaktadır. İlk 12.000 uydunun üç yörünge üzerinde bulunması planlanmaktadır: üç yörünge'nin ilki yerden 550 km. yükseklikte ve toplam 1.600 uydunun bulunduğu bir yörünge, ardından 1.550 km. irtifada yaklaşık 2.800 Ku- ve Ka-band spektrum uydularının bulunduğu başka ikinci bir yörünge ile 340 km. yükseklikte yaklaşık 7.500 V-band uydularının yerleştirilmesi şeklindedir.

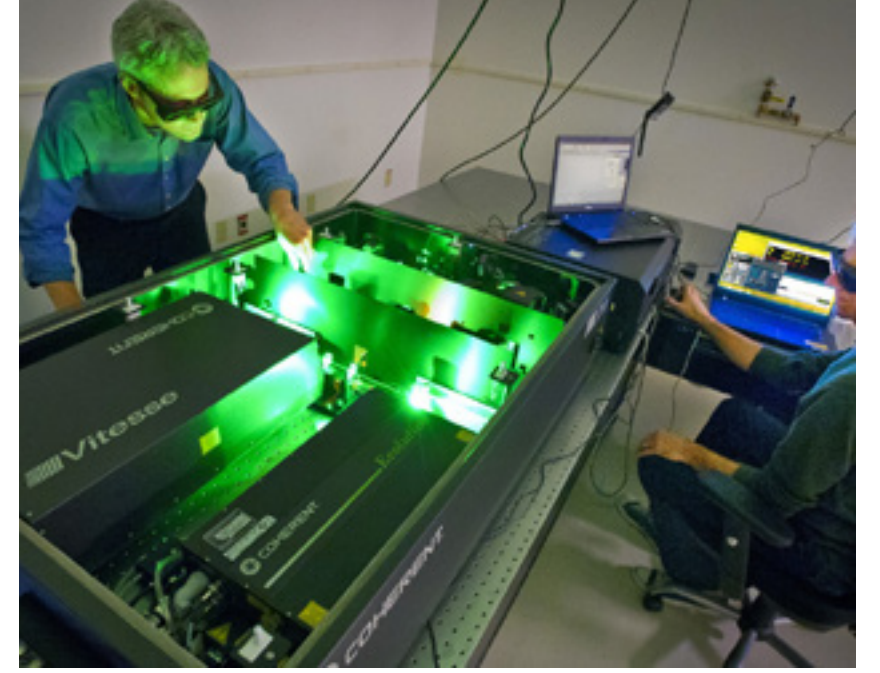
Uydu takım yıldızın tasarlanması, inşa edilmesi ve konuşlandırılması için on yıllık sürenin gerektiği, projenin toplam maliyetinin ise Mayıs 2018'de SpaceX'e 10 milyar ABD dolarına mâl olacağı tahmin ediliyordu. Ürünün geliştirilmesine 2015 yılında başlandı ve 2018 yılı Şubat ayında ilk iki prototip uydu test uçuşu ile denendi. İkinci test uyduları seti ve ilk büyük çaplı konuşlandırma ise 60 adet küçük uydu barındırıyordu ve bu uçuş 24 Mayıs 2019 (UTC) tarihinde gerçekleştirildi. Starlink araştırma, geliştirme, üretim ve yörünge kontrol operasyonlarının tamamı Redmond, Washington'da bulunan SpaceX uydu geliştirme tesislerinde yapılmaktadır.



## Yapay Fotosentez'i Yakıta Dönüştürmek

Amerikalı ve Hintli araştırmacılar temiz enerjiye çözüm bulmak için yapay yaprak geliştirdiler. Doğal bitkiler gibi fotosentez yapan sentetik yaprak, gün ışığını elektrığe çeviriyor ve hidrojen yakıt hücreleri için hidrojen üretiliyor.

Yapay yaprak yaygınlaşınca güneş panellerinin yerini alacak ve endüstriyel üretime gerek kalmadan, kültür ormanlarının global enerji ihtiyacını karşılamasını sağlayacak.



## ABD'de İlk Klonlanan Przewalski Atı Doğdu

ABD'nin Teksas eyaletinde doğan "Kurt" isimli sevimli tay, erkek Przewalski yaban atının 40 sene önce dondurularak saklanan genetik materyalinden klonlama sonucu dünyaya getirildi.

Dünyada sayısı sadece 2 bin olan Przewalski atı, yok olma tehlikesi altında, hepsi ise 12 hayvanın soyundan geldikleri için akrabadır. Eskiden Orta Asya'da yaşayan bu tür yabani at, son olarak 1969 yılında vahşi doğada görüldü. Günümüzde yaşayan atların tümü çiftliklerde doğmuştur.







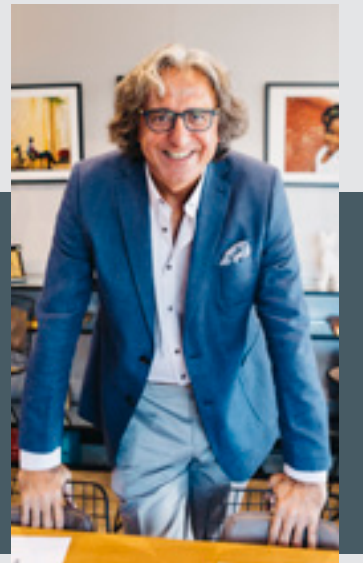
# Niko Guido ile Küba'ya Yolculuk

“Gezginlerin gezi listesinde yer alan Küba'da, renkli mimarisinin önünde, eşsiz latin müziğiyle salsa yapan kadınların dansını izleyebilirsiniz. Kimisi için kutsal sayılabilecek bu ada ülkesinde nostaljinin her tonunu görmek mümkündür.”



Küba'da sık sık görülebilecek diğer ilginç görüntü de devrim öncesinden kalma arabalar, devlet yeni arabaların tamamının sahibi olduğu için bu eski arabalar oldukça yüksek fiyatlara alıcı buluyor. Yeni arabaların satışı tüm ülkede yasak.

■ ■  
Kübalılar için vazgeçilmez; müzik ve dans...



## Niko Guido kimdir?

1966 yılında, İstanbul'da doğmuştur. Galatasaray Lisesini bitirdikten sonra, Boğaziçi Üniversitesi Mühendislik Fakültesinden mezun olmuştur. Turizm sektöründe de çalışmış olan Niko daha sonra Fotoğraf Sanatçısı olarak hayatına devam etmiştir. Sanatçının eserleri dünyada birçok dergi ve gazete-de yayımlanmıştır. Venedik, Paris, İzmir, İstanbul gibi birçok şehirde sergileri olmuş ve ilgi çekmiştir. Yaptı-

ğı çalışmalarla Uluslararası başarısını kanıtlamıştır. "Sınır tanımayan doktorlar", "Sanat Objesi Olarak Sanatçı" projeleriyle Türk Eğitim Vakfı yararına çalışmalar yürütmektedir. Fotoğraf Sanatçısı olarak tanınan Niko Guido'nun aynı zamanda Haiti depremi konulu bir belgesel filmi vardır. Niko Guido olarak tanınan sanatçının asıl adı Necip Yılmaz'dır.





#### Küba'da Moda

Tüm dünyada Küba kadının simgesi haline gelen puro ve renkli büyük aksesuarlar. Kendi moda anlayışlarını günlük yaşamlarına yansıtan kadınlar için puro ve takılar, hayatın neşesinin ve umudunun da simgesi olmuş.





# Bakterilere

# Geçit Vermez!

Süt endüstrisinin en önemli konularından birisi olan bakteri sorununa yönelik **akılcı çözümler üreterek geliştirdiğimiz** Polat Makina Bakteri Separatörleri ile sütünüzün kalitesini ve değerlerini koruyarak, **en iyi sonucu maksimum verimlilikle almanızı sağlıyoruz.**

